



AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI RISERVATI ALLA
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA AI SENSI DELL'ART. 18 PAR. II) LETT. A)
CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ
AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DI AREA ONCOLOGICA

Publicato su sito internet dell'Azienda
 Il 18.9.2023

Scadenza ore 12,00
 del 2.10.2023

1) PREMESSA

In esecuzione della deliberazione n. 536 del 15.9.2023, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 19.12.2019 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto l'attivazione delle procedure per il conferimento di incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale e di Altissima Professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa afferenti al Dipartimento di Area Oncologica.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire gli incarichi Dirigenziali Professionali come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO DI AREA ONCOLOGICA				
	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STRUTTURA DI AFFERENZA	SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE
1	Altissima professionalità a valenza dipartimentale	Neuropatologia	Dipartimento di Area Oncologica	Allegato 3.1
2	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura	Percorso diagnostico-terapeutico del paziente oncologico complesso	SC Oncologia	Allegato 3.2

	Complessa			
3	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Terapie antitumorali a bersaglio specifico	SC Oncologia	Allegato 3.3
4	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Trapianto di cellule staminali autologhe	SC Ematologia	Allegato 3.4

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni. Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione dell'incarico cui intendono partecipare, allegata al presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 3.5), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e contenuti nella scheda di analisi della posizione di ciascun incarico.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione delle capacità professionali dell'aspirante all'incarico, nonché dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque che sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 15.896 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.875 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 14.094 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 –

278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Rebora, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

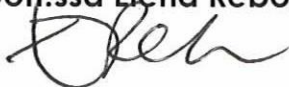
12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prof. n. 60276

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Elena Rebora)



Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>DIPARTIMENTO DI AREA ONCOLOGICA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE</u>

Denominazione della posizione: NEUROPATOLOGIA

Mission e rilevanza strategica

La diagnosi dei tumori del SNC richiede una stretta integrazione tra morfologia e alterazioni molecolari come da linee guida WHO (2020) Il ruolo affidato a questa professionalità è il coordinamento tra istologia, immunoistochimica e profilazione molecolare per ottenere una diagnosi integrata utile ai fini terapeutici. Inoltre dovrà farsi carico della ricerca e della formazione nell'ambito della patologia del SNC con particolare riferimento alla diagnostica dei tumori astrocitari.

Responsabilità

La posizione avrà il compito di far interagire le varie figure professionali all'interno della SC di Anatomia e Istologia Patologica con le altre professionalità coinvolte nel processo diagnostico inclusi il Dipartimento di Neuroscienze, con particolare riguardo alla SC di Neurochirurgia ed il Dipartimento di Diagnostica Morfologica (SC Neuroradiologia e SC di Medicina Nucleare).

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	NA
Direttore Sanitario	SI

Direttore Amministrativo	NA
Direttore Socio Sanitario	NA
Direttori di Dipartimento	SI
Medici di Direzione Medica	SI
Referenti Professioni Sanitarie	SI
Gestione Operativa	SI
Direttore SC Neurochirurgia	SI
Direttore Dipartimento di Neuroscienze	SI

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Implementare la diagnostica dei tumori del SNC mediante tecniche di immunohistochimica e molecolari (NGS)	Aggiornamento dei protocolli diagnostici
Diagnosi integrata istologico-molecolare in almeno il 75% dei casi	Verifica annuale
Coordinare la ricerca traslazionale	Pubblicazioni scientifiche (verifica biennale)

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Anatomia Patologica e/o in discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati al Dipartimento di Area Oncologica.

Requisiti professionali

- Comprovata esperienza nell'attività diagnostica dei tumori del sistema nervoso centrale;
- documentata attività di ricerca in ambito neuro-oncologico anche in collaborazione con SC di Neurochirurgia della ASST settelaghi o in collaborazione con altre strutture nazionali o internazionali.

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC ONCOLOGIA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA</u>

Denominazione della posizione: PERCORSO DIAGNOSTICO-TERAPEUTICO DEL PAZIENTE ONCOLOGICO COMPLESSO

Mission e rilevanza strategica

Nella degenza oncologica della SC Oncologia vengono ricoverati i pazienti neoplastici per diagnosi, terapie oncologiche primarie o di supporto che richiedono, in alcuni casi, ricoveri prolungati.

L'ottimizzazione del percorso diagnostico-terapeutico del paziente oncologico complesso e il coordinamento dell'approccio integrato multidisciplinare al paziente polipatologico e/o con tossicità farmaco-relate può consentire la riduzione dei tempi di degenza. Tale tipologia di incarico si caratterizza per una altissima complessità delle competenze professionali, che richiedono una profonda conoscenza del funzionamento di un reparto oncologico e dell'interazione con altri specialisti dell'ospedale. Inoltre, ha un altissimo rilievo strategico per migliorare la qualità di vita del paziente e ridurre i tempi di degenza. Si tratta quindi di un ruolo atto a sviluppare una progettualità volta a ottimizzare il percorso diagnostico-terapeutico del paziente oncologico complesso, consentendo un approccio clinico più efficace per il paziente con una riduzione della durata del ricovero e dei costi connessi.

Responsabilità

Questo incarico di altissima professionalità rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane

c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it

competenze tecnico-professionali per la corretta gestione del paziente ricoverato nel reparto di oncologia medica. L'oncologo cui verrà assegnata l'altissima professionalità avrà il compito di diffondere competenze e trasferire know how all'interno della SC Oncologia.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Medici della SC Oncologia	Trasferimento di competenze e know how
Referenti Professioni Sanitarie	Trasferimento di competenze e know how
Gestione Operativa	Per la rendicontazione dei ricoveri
SC Cure Palliative Integrate	Per l'integrazione con il territorio e per le simultaneous care ospedaliere

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Creazione di Standard Operating Procedures (SOP)/raccomandazioni per la riduzione dei tempi di degenza	SOP ultimate per il primo anno; 70% dei pazienti seguiti secondo SOP (secondo anno); 80% dei pazienti seguiti secondo SOP (terzo anno)
Organizzare riunioni per la condivisione delle SOP/raccomandazioni con il personale sanitario	2 riunioni all'anno (primo anno) 4 riunioni all'anno (secondo anno) 6 riunioni all'anno (terzo e successivi anni) modalità di misurazione: verbali delle riunioni
Durata della degenza	Progressiva riduzione del 5% annuo rispetto all'anno precedente della durata della degenza

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Oncologia e/o in discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

- assegnati alla Struttura Complessa "Oncologia".

Requisiti professionali

- Consolidata esperienza nella gestione del paziente oncologico;
- aver prestato servizio prevalentemente in una degenza oncologica negli ultimi 5 anni (documentato dai turni di reparto).

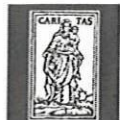
Requisiti professionali

- Comprovata capacità di gestire pazienti affetti da melanoma e tumori cutanei (inquadramento diagnostico, stratificazione del rischio, definizione del setting più adeguato per la cura);
- Conoscenza approfondita del tema melanoma (pubblicazioni scientifiche in tema);
- Capacità di eseguire come primo operatore interventi ricostruttivi (lembi ed innesti);
- Buone capacità relazionali con altri specialisti per una gestione collegiale dei pazienti.

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC ONCOLOGIA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA</u>

Denominazione della posizione: TERAPIE ANTITUMORALI A BERSAGLIO SPECIFICO

Mission e rilevanza strategica

Nell'ambito della SC Oncologia vengono svolti i trattamenti farmacologici. Oltre alle terapie standard nella pratica clinica, vengono somministrati anche trattamenti innovativi nell'ambito di studi clinici. In entrambi i casi è fondamentale una corretta valutazione della risposta ai trattamenti con il rispetto delle tempistiche dei protocolli e una corretta valutazione degli eventi avversi utilizzando criteri universalmente riconosciuti. Tale tipologia di incarico si caratterizza per una altissima complessità delle competenze professionali che richiede una profonda conoscenza dello sviluppo dei farmaci e dei protocolli in uso. Inoltre, ha un altissimo rilievo strategico in quanto il corretto utilizzo dei farmaci consente di ottenere migliori risultati per i pazienti, evita trattamenti prolungati che possono rivelarsi inefficaci, se non dannosi, e consente un risparmio nella spesa farmaceutica. Si tratta quindi di un ruolo atto a sviluppare una progettualità volta a ottimizzare l'utilizzo di farmaci oncologici nella pratica clinica e nell'ambito della ricerca clinica con il compito di diffondere delle competenze e con trasferimento di know how ai colleghi.

Responsabilità

Questo incarico di altissima professionalità rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per la corretta somministrazione dei farmaci

oncologici (che rappresenta l'attività prevalente di una unità di oncologia medica). L'oncologo a cui verrà assegnata l'altissima professionalità avrà il compito di diffondere competenze e trasferire know how all'interno della SC Oncologia.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Medici della SC Oncologia	Implementazione SOP sulla valutazione della risposta e sulla valutazione degli eventi avversi
Referenti Professioni Sanitarie	Aggiornamento del personale infermieristico/infermiere di ricerca
Clinical Trials Center	Implementazione delle SOP negli studi clinici
Farmacia	Valutazioni farmacoeconomiche per i farmaci oncologici utilizzati

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Creazione di Standard Operating Procedures (SOP) per la valutazione della risposta ai trattamenti oncologici	SOP ultimate per il primo anno; 70% dei pazienti valutati per la risposta secondo SOP per il secondo anno; 80% dei pazienti valutati per la risposta secondo SOP per il terzo anno
Creazione di SOP per la valutazione degli eventi avversi	SOP ultimate per il primo anno; 70% dei pazienti valutati per gli eventi avversi secondo SOP per il secondo anno; 80% dei pazienti valutati per gli eventi avversi secondo SOP per il terzo anno
Valutazione dell'impatto sulla spesa farmaceutica	Definizione delle classi farmaceutiche da monitorare (primo anno) Riduzione del 2% rispetto 1° anno (secondo anno) Riduzione del 4% rispetto 1° anno (terzo anno) Riduzione del 6% rispetto 1° anno (quarto anno) Riduzione del 8% rispetto 1° anno (quinto anno)

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Oncologia e/o in discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati alla Struttura Complessa "Oncologia".

Requisiti professionali

- Svolgere attività clinica prevalente nell'ambito del day hospital/MAC;
- esperienza documentabile nel campo dello sviluppo di farmaci innovativi anche nel ruolo di Principal Investigator o sub-investigatore;
- consolidata preparazione scientifica documentata anche da pubblicazioni scientifiche su riviste con impact factor.

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC EMATOLOGIA</u>	<u>ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE</u> <u>ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA</u> <u>COMPLESSA</u>

Denominazione della posizione: TRAPIANTO DI CELLULE STAMINALI AUTOLOGHE

Mission e rilevanza strategica

La mission del programma aziendale Trapianti di midollo è la cura delle patologie del sangue, quali linfomi e mieloma. Il Programma Trapianti di Cellule Staminali Emopoietiche (CSE) autologhe è stato formalizzato con delibera del Direttore Generale n°0667 del 11/07/2017. Tale programma ha ricevuto accreditamento dal Gruppo Italiano Trapianti di Midollo Osseo (GITMO) e dal Centro Nazionale Trapianti/Centro Nazionale Sangue (CNT/CNS) e si fonda sulle interrelazioni aziendali tra UOC di Ematologia che si occupa della gestione clinica dei pazienti affetti da patologie del sangue avviati a percorso di terapia con trapianto di midollo autologo e UOC Immunoematologia e Medicina TrASFusionale nell'ambito del settore aferesi e del laboratorio di processazione CSE. La rilevanza strategica nell'ambito della ASST Sette Laghi di questa posizione è mantenere a Varese la cura dei malati ematologici. La mission della posizione è il mantenimento e il potenziamento di tale programma anche in considerazione dell'acquisizione in corso della nuova sala criobiologia e il potenziale sviluppo di percorsi per strategie trapiantologiche alternative come ad esempio il trapianto allogenico e i trattamenti con CART.

Responsabilità

La responsabilità di questa posizione è l'implementazione del Programma Trapianti di Cellule Staminali Emopoietiche (CSE) autologhe in termini di gestione clinica dei pazienti affetti da patologie ematologiche candidati al programma. Inoltre, si dovrà favorire un percorso condiviso con altre Istituzioni per la gestione del paziente candidato a procedure di trapianto allogenico o CAR-T cell.

14

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane

c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	NA
Direttore Sanitario	NA
Direttore Amministrativo	NA
Direttore Socio Sanitario	NA
Direttori di Dipartimento	SI
Medici di Direzione Medica	SI
Referenti Professioni Sanitarie	SI
Gestione Operativa	SI
SC di Immunoematologia e trasfusionale	SI
Farmacia	SI

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Mantenimento e sviluppo Programma Trapianti di Cellule Staminali Emopoietiche Autologhe	Proseguimento e potenziamento dell'attività di trapianto autologo. Proseguimento con il monitoraggio dell'attività tramite gestione del sistema qualità.
Sviluppo di percorsi per nuove strategie trapiantologiche	Definizione di percorsi per nuove strategie trapiantologiche. Implementazione del programma in corso e proseguimento con il monitoraggio dell'attività tramite gestione del sistema qualità.

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Ematologia e/o in discipline equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
- assegnati alla Struttura Complessa "Ematologia".

Requisiti professionali

I requisiti professionali richiesti sono l'esperienza nella gestione clinica dei pazienti affetti da neoplasie ematologiche candidati a trapianto di midollo autologo in tutte le fasi del percorso (valutazione iniziale, mobilizzazione e trapianto), con particolare esperienza nella fase di reinfusione delle CSE e della gestione delle complicanze. Si richiede inoltre dimostrata esperienza nella gestione del programma trapianti autologo in termini di organizzazione, collaborazione con le altre unità del programma, con i referenti qualità per la gestione documentale, analisi dei dati e azioni di miglioramento. Inoltre, è richiesto aggiornamento periodico in ambito di terapia con CSE in ambito ematologico.

**Al Commissario Straordinario
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi di Altissima Professionalità afferenti al Dipartimnto di Area Oncologica.

Il sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura
_____ del Presidio
di _____ mail _____

richiamati i requisiti formali e professionali richiesti per l'incarico, come descritto in ciascuna scheda di analisi della posizione

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico Dirigenziale Professionale:**

(indicare La preferenza):

- Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Neuropatologia"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Percorso diagnostico-terapeutico del paziente oncologico complesso"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Terapie antitumorali a bersaglio specifico"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Trapianto di cellule staminali autologhe"

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarichi professionali oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
 - essere assegnato alla Struttura Proponente.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA
