



AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI RISERVATI ALLA
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA AI SENSI DELL'ART. 18 PAR. II) LETT. A)
CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ
AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DI AREA DELLA SALUTE MENTALE, PREVENZIONE
E CURA DELLE DIPENDENZE

Publicato su sito internet dell'Azienda
 Il 16.10.2023

Scadenza ore 12,00
 del 30.10.2023

1) PREMESSA

In esecuzione della deliberazione n. 610 del 13.10.2023, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 19.12.2019 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto l'attivazione delle procedure per il conferimento di incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale e di Altissima Professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa, afferenti al Dipartimento di Area della Salute Mentale, Prevenzione e Cura delle Dipendenze.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire gli incarichi Dirigenziali Professionali come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO DI AREA DELLA SALUTE MENTALE, PREVENZIONE E CURA DELLE DIPENDENZE				
	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STRUTTURA DI AFFERENZA	SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE
1	Altissima professionalità a valenza dipartimentale	Disturbi del neurosviluppo (DSN) in età evolutiva	S.C. Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza	Allegato 2.1

2	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Valutazione e gestione clinico-psicologica di patologie fisiche di particolare complessità	S.S.D. Psicologia Clinica Ospedaliera e del Territorio	Allegato 2.2
3	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Coordinamento delle sedi territoriali di Arcisate, Tradate e Cittiglio del SER.D.	S.C. Servizio di Prevenzione e Cura delle Dipendenze	Allegato 2.3

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni. Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici e Sanitari in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione dell'incarico cui intendono partecipare, allegata al presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2.4), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici e Sanitari interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e contenuti nella scheda di analisi della posizione di ciascun incarico.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione delle capacità professionali dell'aspirante all'incarico, nonché dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 15.896 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.875 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 14.094 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento il Dott. Ugo Palaoro, Responsabile ad interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

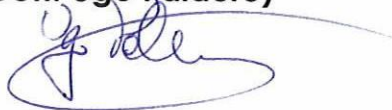
12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prof. n. 67348

**IL RESPONSABILE AD INTERIM
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott. Ugo Palaoro)**



Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. NEUROPSICHIATRIA INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA	ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ A VALENZA DIPARTIMENTALE

Denominazione della posizione: DISTURBI DEL NEUROSVILUPPO (DNS) IN ETÀ EVOLUTIVA

Mission e rilevanza strategica

L'incarico è finalizzato alla diagnosi, trattamento e follow-up dei pazienti in età pediatrica affetti da disturbi del neurosviluppo (autismo, disturbi linguaggio, ADHD, S. di Tourette, Disabilità intellettiva). E' previsto un approccio integrato con il coinvolgimento dei diversi profili professionali. Contribuisce alla sinergia tra le varie componenti della SC, del Dipartimento di Area della Salute Mentale, Prevenzione e Cura delle Dipendenze, del DAMA, Ufficio Scolastico Provinciale e Scuole, Enti, associazioni di volontariato del territorio.

Responsabilità

- Riferimento per le problematiche connesse con i DNS;
- offerta di diagnosi e organizzazione del trattamento in continuità con la SS Disturbi del Neurosviluppo e Assistenza Territoriale Infanzia e Adolescenza, con il Nucleo Funzionale Autismo e il Progetto PERVINCA della SC NPJA;
- coordinamento e interazioni in funzione della transizione verso l'età adulta, in collegamento con l'Area di Salute Mentale, le Strutture dedicate e il progetto AUTER;
- collegamento con Ufficio Scolastico Provinciale e Scuole, associazioni di volontariato, del terzo settore e di altre SC, in una ottica multidisciplinare;
- organizzazione di attività formative e di aggiornamento;
- contributo nella realizzazione degli obiettivi di Struttura;

- promozione e sviluppo di attività di miglioramento continuo dei livelli qualitativi delle prestazioni;

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Coordinamento guida per le problematiche connesse ai DNS	Diagnosi, organizzazione del trattamento, monitoraggio periodico
Formazione	Contributo per la realizzazione di alcuni eventi dedicati all'anno
Transizione all'età adulta	Gestione in transizione dei casi
Miglioramento della diagnostica	Sviluppo e mantenimento di protocolli adeguati, ridefinizione annuale

Requisiti formali

Dirigenti medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Neuropsichiatria Infantile, discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Requisiti professionali

- Documentata competenza nella materia;
- pubblicazioni scientifiche dedicate all'area del neurosviluppo;
- capacità didattica e relazioni a congresso.

Allegato 2.2

8

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane
c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese
Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it


SCHEMA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.S.D. PSICOLOGIA CLINICA OSPEDALIERA E DEL TERRITORIO	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

Denominazione della posizione: VALUTAZIONE E GESTIONE CLINICO-PSICOLOGICA DI PATOLOGIE FISICHE DI PARTICOLARE COMPLESSITÀ

Mission e rilevanza strategica

La richiesta di incarico professionale di altissima professionalità per patologie fisiche di particolare complessità riguarda le **due seguenti tipologie** di pazienti afferenti all'ASST Sette Laghi.

1) pazienti candidati ad intervento di chirurgia bariatrica per la cura dell'obesità.

Il ruolo dello specialista ad altissima professionalità è quello di compiere un'analisi specifica:

- 1) dei comportamenti alimentari in atto;
- 2) delle caratteristiche comportamentali e di personalità in grado di influire sulla buona riuscita dell'intervento chirurgico;
- 3) del grado di motivazione alla perdita di peso e all'intervento chirurgico;
- 4) di eventuali aspettative irrealistiche nei confronti del trattamento;
- 5) delle dinamiche del sistema familiare e relazionale che sia supportivo per il paziente;
- 6) della capacità di aderenza alle prescrizioni, ovvero di seguire quanto prescritto dal chirurgo, dai medici specialisti, dal dietista nell'immediato periodo post-chirurgico (e fasi successive), al fine di apprendere un nuovo e più salutare stile di vita;
- 7) della capacità di fornire un valido consenso informato sull'intero processo di cura.

Il processo di assessment può essere svolto sia con colloqui clinici sia con l'impiego di test psicologici specifici.

2) persone con varianti patogenetiche di geni che comportano un'elevata vulnerabilità a tumori eredofamiliari.

L'intervento dello specialista ad altissima professionalità è rivolto a persone portatrici di un maggiore rischio di sviluppare alcuni tumori come la Sindrome del cancro ereditario della mammella e dell'ovaio (BRCA1/BRCA2) e la Sindrome di Lynch.

Lo specialista collabora con l'equipe multidisciplinare nel percorso di consulenza genetica oncologica (CGO) con lo scopo di offrire alla persona con sospetto diagnostico e ai suoi familiari nonché al personale sanitario coinvolto gli strumenti comunicativo-relazionali e supportivi specialistici nei momenti decisionali qualificanti e critici della consulenza stessa:

- 1) CGO pre-test al soggetto;
- 2) scelta del caso indice della famiglia da sottoporre al test genetico (coinvolgimento di altri familiari);
- 3) interpretazione del test genetico e comunicazione del risultato nella consulenza post-test.

Più specificamente, l'intervento clinico-psicologico viene incluso nel percorso oncogenetico trasversalmente nelle diverse fasi del Percorso Diagnostico Terapeutico Assistenziale (PDTA) al fine di facilitare e sostenere il processo decisionale della persona che affronta la scelta di effettuare o meno il test genetico e di adattamento in caso di esito positivo del test genetico.

Gli ambiti centrali della consulenza riguardano diversi aspetti:

- a) identificazione precoce dei casi a rischio di elevato distress psicologico mediante strumenti di assessment clinico e psicometrico specifici;
- b) l'esplorazione e l'approfondimento dell'assetto motivazionale individuale;
- c) l'assenza di condizionamenti esterni/pressioni;
- d) la complessità emotivo-affettiva legata al processo decisionale (sia per quanto riguarda il test quando necessario, sia per la decisione sulla modalità di gestione del rischio oncologico);
- e) l'analisi funzionale dell'assetto personologico, gli stili di coping, l'assetto dei meccanismi di difesa, i limiti e le risorse intrapsichiche ed interpersonali per far fronte al risultato;
- f) l'analisi dei costi-benefici individuali nel sottoporsi al test genetico, il processo di adattamento all'esito positivo, eventuali problematiche nella comunicazione familiare.

Nell'ambito della chirurgia profilattica, il counselling psicologico è fondamentale sia nella fase pre-chirurgica, allo scopo di preparare il soggetto ad affrontare un intervento che potrebbe modificare la propria fisicità, sia nella fase post-chirurgica, per adattare il soggetto alla nuova realtà corporea.

Responsabilità

1) pazienti candidati ad intervento di chirurgia bariatrica per la cura dell'obesità

L'incarico professionale di alta complessità:

- a) contribuisce alla stesura della "Mappa di processo aziendale (MPA) chirurgia bariatrica e metabolica dell'ASST Sette Laghi (Cod. PDTA02);
- b) contribuisce alla realizzazione dello stesso per la parte di propria competenza;
- c) partecipa alla valutazione specialistica multidisciplinare ambulatoriale dei pazienti da sottoporre ad intervento chirurgico e alla rivalutazione di follow-up a medio e lungo termine;
- e) individua i soggetti con controindicazioni all'intervento chirurgico (disturbi psichici/del comportamento alimentare, correlati a sostanze, ecc.);
- f) favorisce nel soggetto obeso una maggiore consapevolezza del proprio comportamento alimentare;
- g) svolge un'analisi della motivazione all'intervento del paziente candidato alla chirurgia bariatrica;
- h) valuta le capacità di coping, di autoefficacia e di aderenza alle prescrizioni, con particolare attenzione alle interazioni tra questi fattori, risultato dell'intervento e disponibilità a mantenere un adeguato comportamento alimentare;
- i) laddove è possibile esegue un follow-up psicologico con funzione di monitoraggio, intervento e prevenzione di tutte quelle condizioni che possono insorgere dopo l'intervento a compromettere gli esiti dello stesso (weightregain);
- l) favorisce il supporto reciproco tra paziente e famiglia;
- m) favorisce l'interazione con le altre figure dell'equipe multi professionale;
- n) in collaborazione con il Responsabile della SSD di afferenza garantisce il monitoraggio e la raccolta dei dati relativi alle prestazioni aziendali;
- o) in sintonia con il Responsabile della SSD di afferenza e con il responsabile del PDTA aziendale si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- p) partecipa ai processi formativi specifici rispetto all'area tematica.

2) persone con varianti patogenetiche di geni che comportano un'elevata vulnerabilità a tumori ereditari

L'incarico professionale di alta complessità:

- a) pianifica e struttura gli interventi di assessment psicologico e di supporto per le persone che si sottopongono all'iter di Consulenza Genetico-Oncologica per la scoperta di varianti patogenetiche dei geni che espongono ad elevato rischio di tumori eredo-familiari;
- b) contribuisce a sviluppare l'integrazione delle competenze all'interno delle diverse equipe multidisciplinari per una assistenza personalizzata ai soggetti coinvolti e ai loro familiari, collaborando con tutti i settori e gli specialisti che intervengono nelle diverse fasi dell'iter diagnostico, terapeutico e assistenziale (genetisti, oncologi, chirurghi, radiologi, infermieri, case manager, ecc.);
- c) programma gli interventi di supporto psicologico e di psicoterapia garantendo la riduzione del distress e il miglioramento della qualità di vita;
- d) pianifica interventi di facilitazione dei processi decisionali e comunicativi con particolare attenzione alla comunicazione intra-familiare dopo la scoperta della variante patogenetica all'interno del nucleo familiare;

- e) contribuisce all'aggiornamento e alla formazione continua di tutti gli operatori coinvolti alla luce del costante e rapido progresso delle conoscenze in materia di Psico-oncologia e genetica oncologica;
- f) programma interventi di formazione specialistica e formazione sul campo per l'aggiornamento continuo in merito agli aspetti psico-oncologici per i professionisti componenti delle diverse equipe multidisciplinari;
- g) contribuisce a programmare e a sviluppare interventi di informazione e sensibilizzazione della popolazione sul territorio in collaborazione con i servizi ospedalieri e di comunità e con i professionisti della medicina territoriale;
- h) in collaborazione con il Responsabile della SSD di afferenza garantisce il monitoraggio e la raccolta dei dati relativi alle prestazioni aziendali;
- i) in sintonia con il Responsabile della SSD di afferenza si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- l) partecipa ai processi formativi specifici rispetto all'area tematica.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta
Responsabile SSD Psicologia	Diretta
Responsabile PDTA Aziendale	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Valutazione psicologico-clinica e programmazione dei percorsi rivolti a soggetti da sottoporre ad intervento di chirurgia bariatrica	Riduzione del distress e facilitazione del processo di adattamento. Assessment. Numero di valutazioni effettuate.
Valutazione psicologico-clinica e programmazione di percorsi preventivi e terapeutici di persone e loro familiari che si sottopongono all'iter di CGO per la scoperta di varianti per un elevato rischio di insorgenza di tumori	Riduzione del distress. Facilitazione del processo decisionale e di adattamento. Assessment. Numero di valutazioni/interventi effettuati.

eredofamiliari	
----------------	--

Requisiti formali

Dirigenti medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Psicologia Clinica, equipollenti e/o affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Requisiti professionali

Documentata esperienza lavorativa, formativa e scientifica negli ambiti sopra riportati.

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. SERVIZIO DI PREVENZIONE E CURA DELLE DIPENDENZE	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

Denominazione della posizione: COORDINAMENTO DELLE SEDI TERRITORIALI DI ARCISATE, TRADATE E CITTIGLIO DEL SER.D.

Mission e rilevanza strategica

L'incarico professionale di altissima professionalità si colloca all'interno della SC Servizio di Prevenzione e Cura delle Dipendenze quale punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nelle Sedi SerT di Arcisate, Cittiglio e Tradate nell'ambito dei settori di presa in cura e trattamento delle dipendenze da sostanze stupefacenti lecite e/o illecite o ad azione psicotropa.

Responsabilità

- Organizza la consulenza telefonica e/o ambulatoriale, nonché diffusa sul territorio.
- Organizza la presa in cura e il trattamento presso le Sedi SerT di Arcisate, Cittiglio e Tradate delle persone in condizione di uso, abuso e dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope illegali o legali (per es. alcool e farmaci); oggetto della presa in carico sono anche i loro familiari.
- Organizza la presa in cura, coordinandosi con le strutture specialistiche territoriali e dei Presidi Ospedalieri aziendali, per la diagnosi e il trattamento delle patologie associate (ad es.: di tipo psichiatrico – “doppia diagnosi o comorbilità psichiatrica”, infettive, internistiche specifiche, neurologiche, ecc.).
- Garantisce allo stesso modo l'erogazione di assistenza ai cittadini non residenti nel territorio di competenza della ASST Sette Laghi ma trasferiti da altri Ser.T. operanti sul territorio nazionale, per continuità terapeutica, nonché di cittadini momentaneamente presenti sul territorio dell'Azienda.

- Interagisce, favorendo il collegamento, con i diversi ruoli professionali interni alle Sedi territoriali SerT, nonché delle altre strutture territoriali nel rispetto delle funzioni e delle autonomie/responsabilità.
- Indirizza, a fronte di specifiche competenze altamente specialistiche documentate per questa posizione, il corretto percorso di presa in cura degli utenti.
- Coordina la comunicazione istituzionale specifica sia di tipo preventivo sia per la promozione dei Servizi in accordo con le strategie della Struttura Complessa e Aziendali.
- Partecipa ai percorsi formativi proponendo e sviluppando anche specifici percorsi in ordine all'area tematica.
- In collaborazione con la Direzione della Struttura Complessa garantisce il monitoraggio e coordina la raccolta dei dati relativi alle consulenze effettuate.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Verifica dello stato di evasione delle richieste di presa in cura	Attività Valutazione Multidisciplinare espletate in tempi compatibili con la criticità della richiesta e avvio del percorso di presa in cura entro tre mesi dalla richiesta di assistenza.
Garantisce la corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria relative a consulenze e prese in cura	Corretta e puntuale compilazione Ge.Di. (Gestionale Dipendenze) ed estraibilità dei dati.
Individuazione percorsi formativi in ordine all'area tematica dell'incarico.	Partecipazione degli operatori e ricaduta formativa monitorata dalla formazione aziendale.

Requisiti formali

- Dirigenti medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:
 - o in possesso del titolo di specializzazione in Medicina interna e/o Psichiatria e/o Farmacologia e Tossicologia clinica, discipline equipollenti/affini;
 - o in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

- Dirigenti sanitari - Psicologi
 - o in possesso del titolo di Laurea in Psicologia con specializzazione in Psicoterapia
 - o in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Requisiti professionali

Documentata esperienza in ambito di Medicina delle Dipendenze.

**Al Commissario Straordinario
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi di Altissima Professionalità afferenti al Dipartimento di Area della Salute Mentale, Prevenzione e Cura delle Dipendenze.

Il sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente _____ assegnato alla Struttura
_____ del Presidio

di _____ mail _____

richiamati i requisiti formali e professionali richiesti per l'incarico, come descritto in ciascuna scheda di analisi della posizione

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico Dirigenziale Professionale:**

(indicare la preferenza):

- Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Disturbi del neurosviluppo (DSN) in età evolutiva"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Valutazione e gestione clinico-psicologica di patologie fisiche di particolare complessità"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Coordinamento delle sedi territoriali di Arcisate, Tradate e Ciffiglio del SER.D."

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarichi professionali oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente _____;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
 - essere assegnato alla Struttura Proponente.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA
