

Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI

**PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA
STRUTTURA SEMPLICE**

ACCETTAZIONE E SALA PARTO

**Publicato su sito internet dell'Azienda
il 6.7.2023**

**Scadenza ore 12,00
del 20.7.2023**

1) PREMessa

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

ACCETTAZIONE E SALA PARTO AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Commissario Straordinario, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia e/o in discipline equipollenti/affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 62 del 10.2.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.088 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Reborà, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 45616/23

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Elena Rebora)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>S.C. OSTETRICIA E GINECOLOGIA</u>	<u>Struttura semplice</u>

Denominazione della posizione: SS ACCETTAZIONE E SALA PARTO

Mission e rilevanza strategica

La Struttura semplice si occupa della tutela della salute della donna e del feto in sala parto, con una duplice mission: da un lato la tutela del travaglio di parto fisiologico (BRO) nel rispetto dei tempi e delle modalità, dall'altro la precoce identificazione delle condizioni di rischio emerse in gravidanza, all'insorgenza del travaglio o durante il decorso stesso del travaglio al fine di mettere in atto i provvedimenti necessari per tutelare il benessere materno fetale e ridurre la morbilità e morbosità materna e perinatale. La Struttura semplice si avvale di un lavoro d'equipe che parte dai sistemi di accesso ambulatoriali e di primo intervento e prosegue la sua azione in sala parto dall'inizio del travaglio, al post partum. La struttura semplice, al fine di poter realizzare l'obiettivo ultimo di tutela del benessere materno-fetale, opera costruendo una rete solida tra territorio, strutture ambulatoriali ospedaliere e punti nascita (spoke e hub) della nostra ASST e spoke di altre ASST a noi afferenti.

Responsabilità

- Organizzazione dei percorsi di presa in carico in gravidanza delle pazienti che desiderano afferire alla nostra struttura per il parto.
- Organizzazione dei percorsi atti a favorire la comunicazione diretta tra territorio e ospedale e tra punti nascita spoke e hub.
- Organizzazione dei percorsi assistenziali per la gestione del travaglio/parto fisiologico in collaborazione con il Direttore della SC di riferimento e con i Coordinatori Ostetrici.
- Organizzazione dei percorsi assistenziali per le pazienti in travaglio di parto indotto/spontaneo con patologie della gravidanza in collaborazione con il Responsabile della SS di Medicina Materno Fetale, il Direttore della SC di riferimento e con i Direttori delle altre Strutture del Dipartimento di Area Materno Infantile.
- Coordinamento, supervisione e supporto all'attività di sala parto dei Medici che operano presso la stessa, in continua collaborazione con il personale ostetrico di sala parto e con le altre figure professionali operanti in tale ambito.

- In accordo con il Direttore di SC promozione della programmazione, innovazione, applicazione di nuove tecnologie al fine di migliorare i sistemi di monitoraggio materno-fetale in sala parto.
- Implementazione di database clinici dedicati e attività di elaborazione dati a fini statistici, per lo studio e valutazione degli indicatori di processo e di esiti.
- Svolgimento del ruolo di referente di struttura a livello regionale per i progetti di sorveglianza della mortalità materna e perinatale (antepartum, intrapartum e neonatale).
- Pianificazione di attività di audit clinico strutturato per l'individuazione di inapproprietezze (in eccesso e in difetto), suggerendo precocemente le aree di miglioramento del processo assistenziale in sala parto.
- Organizzazione corsi per la gestione del rischio ostetrico, come da indicazioni regionali, per tutto il personale operante nei punti di nascita aziendali.
- Corretta gestione della documentazione clinica.
- Responsabilità diretta dei processi organizzativi .

Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)

Risorse in dotazione alla Struttura Complessa di appartenenza

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Indiretta
Medici di Direzione Medica	diretta
Direttore di Struttura Complessa	diretta
Referenti Professioni Sanitarie	diretta
Gestione Operativa	indiretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Revisione percorsi assistenziali di ostetricia sia per la gestione del travaglio fisiologico che per la gestione delle complicanze intra e postpartum.	Implementazione nella pratica clinica
Valutazione appropriatezza indicazioni a tagli Cesarei e induzioni in ottica di contenimento degli stessi	Valutazione qualità assistenziale
Implementazione taglio cesareo dolce (sensibilizzazione del personale e delle pazienti)	valutazione soddisfazione materna
Tutela del travaglio a basso rischio ostetrico	Valutazione tassi BRO e soddisfazione materna
Implementazione dei percorsi organizzativi per la costruzione di una rete assistenziale territorio-ospedale, con distribuzione dei carichi di lavoro secondo gli ambiti di pertinenza.	Implementazione dei percorsi e qualificazione degli ambiti territoriali e ospedalieri

Implementazione di sistemi innovativi di monitoraggio cardiocografico (utilizzo dello scalpo fetale, del dispositivo Monica) atti a migliorare la qualità della registrazione in situazioni cliniche particolari (es. pazienti obese)	Analisi dei vantaggi nella gestione delle pazienti da parte dei professionisti sanitari
Formazione teorica e sul campo (simulazione) sulla gestione dell'emorragia del post partum. Approccio farmacologico e non (indicazioni a impiego suture emostatiche, posizionamento Bakri ecc).	Valutazione tassi emorragia del post partum e ricorso a metodi non farmacologici
Revisione dei casi clinici complessi (audit con il personale) con finalità di crescita professionale del gruppo	Analisi dei vantaggi da parte dei professionisti sanitari sulla qualità del lavoro

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Ginecologia e Ostetricia e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

- Adeguata esperienza clinica nella gestione dell'attività di sala parto e delle complicanze ostetriche intra e post partum;
- adeguata conoscenza delle tecniche di monitoraggio materno-fetale, delle procedure diagnostiche ecografiche ostetriche, nonché delle procedure operative per un corretto inquadramento e una corretta gestione delle complicanze materno-fetali intra e post partum.
- attitudini specifiche di coordinamento e organizzazione dell'attività di sala parto e ambulatoriale.
- esperienza nella realizzazione corsi di gestione del rischio ostetrico.
- esperienza nell'elaborazione di percorsi assistenziali ostetrici.

**Al Commissario Straordinario
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE ACCETTAZIONE E SALA PARTO.

Il sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura _____

dell'Ospedale _____

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice ACCETTAZIONE E SALA PARTO.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:

- anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
- valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA