

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## **AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI**

**PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA  
STRUTTURA SEMPLICE**

### **CPS LAVENO E LUINO**

**Publicato su sito internet dell'Azienda  
il 14.11.2023**

**Scadenza ore 12,00  
del 28.11.2023**

#### **1) PREMESSA**

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

#### **2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO**

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

#### **CPS LAVENO E LUINO**

**AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA**

#### **PSICHIATRIA VERBANO**

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Commissario Straordinario, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

### **3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Psichiatria, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

### **4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica: [ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it](mailto:ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

### **5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI**

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

## **6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

## **7) COLLOQUIO**

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

## **8) CONTRATTO**

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del

rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.094 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area della Sanità.

## **9) INFORMAZIONI**

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

## **10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento il Dott. Ugo Palaoro, Responsabile ad interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

## **11) TRATTAMENTO DEI DATI**

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

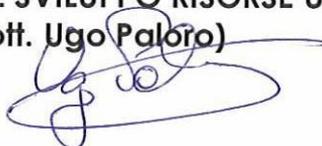
## **12) DISPOSIZIONI FINALI**

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito [www.asst-settelaghi.it](http://www.asst-settelaghi.it) nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prof. n. 74634

**IL RESPONSABILE AD INTERIM  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
(Dott. Ugo Paloro)**



Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<b><u>SC PSICHIATRIA VERBANO</u></b>	<b><u>STRUTTURA SEMPLICE</u></b>

**Denominazione della posizione: CPS LAVENO E LUINO**

### Mission e rilevanza strategica

Il responsabile della Struttura Semplice assicura attività sanitarie territoriali nel campo della salute mentale, provvedendo ad organizzare, produrre e monitorare gli interventi volti alla promozione della salute mentale e alla prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione dei disturbi mentali nelle persone maggiori di 18 anni residenti nel territorio di riferimento, sulla scorta delle indicazioni del Direttore della Struttura Complessa.

E' garante dei percorsi per il reinserimento territoriale, l'inclusione sociale e la destigmatizzazione delle persone con disturbi mentali, creando sinergie con gli altri servizi socio-sanitari e gli Enti del terzo settore del territorio di riferimento.

Di concerto con il Direttore della Struttura Complessa, si fa promotore di iniziative formative per l'adeguamento delle conoscenze dell'équipe multi-professionale dei Centri Psico Sociali.

### Responsabilità

A fronte di precise competenze altamente specialistiche documentate per la specifica posizione, il responsabile della Struttura Semplice:

- indirizza, coordina, supervisiona e monitora le attività che vengono svolte nei Centri Psico Sociali;

- assicura i percorsi di cura dei pazienti afferenti ai Centri Psico Sociali secondo le procedure e i protocolli regionali e aziendali, con particolare riferimento ai modelli operativi della consulenza, dell'assunzione in cura e della presa in carico;
- è responsabile dell'erogazione di prestazioni appropriate secondo le indicazioni fornite dalla medicina basata sulle evidenze e presta particolare attenzione all'uso razionale, efficiente ed equo delle risorse disponibili;
- promuove l'individualizzazione degli interventi, centrandoli sui bisogni delle persone afferenti ai Centri Psico Sociali;
- coinvolge e si relaziona con le diverse figure professionali e i diversi ruoli dell'équipe dei Centri Psico Sociali nel rispetto delle reciproche funzioni e delle autonomie/responsabilità;
- promuove l'integrazione tra i vari settori di attività della Struttura Complessa Psichiatria Verbano e, più in generale, tra i diversi livelli della rete dei servizi di salute mentale afferenti al Dipartimento di Area della Salute Mentale, Prevenzione e Cura delle Dipendenze (Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza, SerT, Psicologia Clinica), al fine di realizzare un'effettiva sinergia tra gli stessi e favorire così interventi tempestivi, appropriati e multi-professionali che assicurino unitarietà e continuità nel tempo e una valenza di carattere territoriale;
- promuove i rapporti e l'integrazione con gli altri servizi sanitari e sociali sia aziendali che extra-aziendali afferenti al territorio di riferimento per garantire interventi tempestivi, mirati, coordinati e sinergici;
- promuove gli interventi a favore dei familiari delle persone con disturbi mentali, al fine di migliorare le loro conoscenze nel campo della salute mentale, favorire la loro gestione dei disturbi mentali nei congiunti, attenuare il loro livello di disagio e creare un contesto esistenziale più appropriato per i pazienti (per esempio, riducendo il livello di emotività espressa nelle famiglie);
- promuove e valorizza la partecipazione nei programmi di cura delle associazioni dei familiari e degli utenti e degli Enti del terzo settore come risorsa essenziale e complementare dei servizi socio-sanitari;
- assicura la tutela dei diritti di effettiva cittadinanza delle persone con disturbi mentali favorendo la loro inclusione sociale e il loro inserimento nel mondo lavorativo e promuovendo la crescita di una cultura che elimini lo stigma nei confronti dei disturbi mentali;
- è responsabile della gestione del rischio clinico, con la verifica della correttezza e completezza delle segnalazioni di eventi avversi/sentinella, con il loro monitoraggio e con la loro elaborazione nei contesti in cui si verificano;

- presta attenzione alla domanda di salute del territorio, definendo le problematiche e le proposte di intervento (diagnosi, cura e riabilitazione), anche innovative, per le quali dimostra di avere una documentata e specifica competenza;
- collabora con il Direttore della Struttura Complessa alla pianificazione e alla realizzazione dei progetti di educazione sanitaria adottati ed elaborati dall'Azienda;
- promuove e partecipa alle iniziative formative che abbiano particolare e specifica attinenza con l'area tematica della struttura semplice di competenza;
- è responsabile della corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria dei Centri Psico Sociali, secondo le normative vigenti e gli obiettivi aziendali;
- collabora con il Direttore di Struttura Complessa al fine di garantire il monitoraggio e la raccolta dei dati, la loro qualità e il loro corretto invio agli organi competenti secondo la tempistica dei flussi previsti;
- collabora con il Direttore della Struttura Complessa per la formulazione di proposte di budget e si fa promotore e garante del conseguimento degli obiettivi assegnati.

### **Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)**

Organizzazione delle risorse umane del ruolo della dirigenza assegnate ai Centri Psico Sociali di Laveno e Luino e pianificazione e svolgimento delle attività riguardanti la struttura semplice di competenza.

### **Relazioni organizzative e funzionali**

<b>INTERLOCUTORE</b>	<b>TIPO DI INTERAZIONE</b>
Direttore Generale	<b>Indiretta</b>
Direttore Sanitario	<b>Indiretta</b>
Direttore Amministrativo	<b>Indiretta</b>
Direttore Socio Sanitario	<b>Indiretta</b>
Direttori di Dipartimento	<b>Diretta</b>
Direttore Struttura Complessa	<b>Diretta</b>
Medici di Direzione Medica	<b>Diretta</b>
Referenti Professioni Sanitarie	<b>Diretta</b>
Gestione Operativa	<b>Diretta</b>

## Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Programmazione delle prime visite secondo le classi di priorità e verifica della appropriatezza delle richieste	Rispetto dei tempi di attesa e segnalazione delle richieste inappropriate, sulla scorta delle statistiche regionali/aziendali
Corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria dei Centri Psico sociali	Rispetto qualità e tempistiche di archiviazione e condivisione della documentazione sanitaria (per esempio, richieste da parte dell'Autorità Giudiziaria e delle Forze dell'Ordine)
Gestione della qualità e della tempistica dei flussi informativi previsti	Rispetto tempistiche estrazione debito informativo, come da monitoraggio controllo di gestione
Formulazione di proposte di budget e conseguimento degli obiettivi assegnati	Partecipazione al conseguimento obiettivi di budget come da monitoraggio aziendale
Individuazione percorsi formativi in ordine all'area tematica della struttura semplice di competenza	Partecipazione degli operatori e ricaduta formativa monitorata dalla formazione aziendale

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Psichiatria;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

### Requisiti professionali

- Iscrizione nell'Elenco degli Psicoterapeuti dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
- documentata esperienza di lavoro nei servizi psichiatrici territoriali.

**Al Commissario Straordinario  
Azienda Socio Sanitaria Territoriale  
dei Sette Laghi**  
Viale Borri, 57  
21100 VARESE VA

**Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE CPS LAVENO E LUINO.**

\_ I \_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

nat\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura \_\_\_\_\_

dell'Ospedale \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice CPS LAVENO E LUINO.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
  - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
  - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA