



## **AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI**

**PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA  
STRUTTURA SEMPLICE**

### **GESTIONE ATTIVITÀ AMBULATORIALI**

**Publicato su sito internet dell'Azienda  
il 2.1.2024**

**Scadenza ore 12,00  
del 16.1.2024**

#### **1) PREMESSA**

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

#### **2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO**

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

#### **GESTIONE ATTIVITÀ AMBULATORIALI AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA GENERALE VARESE**

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

### **3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o in discipline equipollenti/affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

### **4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica: [ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it](mailto:ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

### **5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI**

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

## **6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Direttore Generale il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

## **7) COLLOQUIO**

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

## **8) CONTRATTO**

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.094 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area della Sanità.

## **9) INFORMAZIONI**

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076 – 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

## **10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento il Dott. Ugo Palaoro, Responsabile ad interim della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

## **11) TRATTAMENTO DEI DATI**

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

## **12) DISPOSIZIONI FINALI**

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito [www.asst-settelaghi.it](http://www.asst-settelaghi.it) nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 0000295  
del 2.1.2024

**IL RESPONSABILE AD INTERIM  
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
(Dott. Ugo Palaoro)**



Sistema Socio Sanitario

Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario

## SCHEMA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<b>MEDICINA GENERALE VARESE</b>	<b>RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE</b>

### Denominazione della posizione: GESTIONE ATTIVITÀ AMBULATORIALI

#### Mission e rilevanza strategica

L'invecchiamento della popolazione e il conseguente aumento dell'età media hanno notevolmente aumentato il numero di soggetti affetti da malattie croniche, multiple e complesse con conseguente aumento dei soggetti anziani fragili nei quali, necessariamente, la cura di un episodio patologico deve essere correlata alla cura globale della persona prevedendo meccanismi di collegamento con il territorio e con le sue strutture socio-assistenziali al fine di garantire un percorso post-dimissione protetto.

La mission della SS "Gestione Attività ambulatoriali" afferenti alla Struttura Complessa "Medicina Generale Varese" è pertanto:

- la presa in carico del paziente dopo la dimissione dai reparti internistici per attività di sorveglianza e adeguamento terapeutico promuovendo la permanenza al domicilio
- la creazione di percorsi nei pazienti dimessi dal PS per garantire supporto diagnostico/terapeutico in tempi brevi evitando il ricovero
- L'interazione con il territorio, in particolare con i Medici di Medicina Generale, finalizzata a creare percorsi per la gestione del malato fragile e complesso che evitino l'accesso in pronto soccorso e l'ospedalizzazione

#### Responsabilità

- Organizzazione e piani di lavoro dei medici impiegati nelle attività ambulatoriali
- Supervisione nel processo decisionale relativo al percorso diagnostico dei pazienti afferenti all'Ambulatorio "Prime Visite" e agli Ambulatori Controlli
- Organizzazione dell'attività di DH, PAC, MAC
- Promozione della collaborazione intraospedaliera nella gestione specialistica di II livello attraverso collaborazioni trasversali con altre strutture ospedaliere, finalizzata al raggiungimento della *best medical practice*

- Intensificazione dell'attività di ricerca clinica sia spontanea che sponsorizzata, secondo protocolli condivisi con la Direzione Sanitaria e con il Comitato Etico con l'obiettivo di sviluppare la ricerca clinica e di ruolo attivo nella formazione scientifica, anche come tutor
- Promozione dell'aggiornamento scientifico medico-infermieristico attraverso corsi di formazione dedicati alla Evidence Base Medicine delle principali sindromi cliniche di competenza Internistica
- Gestione e organizzazione delle attività di segreteria, in collaborazione con la coordinatrice e il personale amministrativo, finalizzata alla corretta gestione degli appuntamenti e delle agende degli ambulatori e alla riduzione della mancata presentazione del paziente alle visite ambulatoriali, attraverso il miglioramento della riprogrammazione delle visite negli slot dedicati
- Realizzazione di progetti atti alla presa in carico del paziente ambulatoriale tramite "tele-nursing"
- Monitoraggio e coordinamento dei rapporti con le ATS della provincia nella gestione integrata dei pazienti con patologie internistiche

### Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)

Risorse in dotazione alla Struttura Complessa di appartenenza.

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
<b>Direttore di Dipartimento</b>	<b>Diretta</b>
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	
<b>Direttore di UOC di Medicina Generale</b>	<b>Diretta</b>

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Ridurre le liste di attesa	Gestione delle priorità U e B
Ridurre l'ospedalizzazione	Implementare MAC, PAC e Day Hospital sia nel paziente dimesso che nel paziente ambulatoriale, per promuovere controlli diagnostici e terapeutici anche finalizzati alla somministrazioni di terapie ambulatoriali e di farmaci a dispensazione ospedaliera Implementare l'attività dell'ambulatorio scompensato eventualmente accompagnata dal servizio di telemedicina, per il monitoraggio clinico del paziente al domicilio e per attuare

	un intervento precoce in caso di peggioramento clinico
Ridurre i tempi di degenza	Nei pazienti dimessi dai reparti Internistici, promuovere i controlli ambulatoriali anche allo scopo di visionare gli esami eseguiti in regime di post ricovero, così da poter affinare il percorso diagnostico o mettere in atto le variazioni terapeutiche necessarie

### Requisiti formali:

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

### Requisiti professionali:

Il candidato, in relazione anche alle caratteristiche della struttura evidenziate dall'attività, dovrà dimostrare/possedere:

- Comprovata competenza nella diagnostica ecografica e attitudine alla realizzazione di percorsi formativi specifici per la diagnostica ecografica in area internistica;
- Consolidata esperienza nell'assistenza e cura di pazienti complessi, pluripatologici e fragili, sia a completamento dei percorsi di emergenza urgenza, sia nell'ambito della riacutizzazione di patologie croniche;
- Consolidata esperienza e competenza nella gestione di percorsi finalizzati alla presa in carico dei pazienti con patologia internistica, secondo modalità condivise con le altre UUOO, e volti ad una progressiva deospedalizzazione del paziente, attraverso una gestione attiva integrata con il territorio;
- Competenza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare riferimento alle prestazioni di diagnostica intermedia sia strumentale sia di laboratorio;
- Conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di Clinical Governance finalizzati a:
  - Controllo del rischio attraverso la stesura di documenti di indirizzo clinico o organizzativo, l'analisi e la gestione degli eventi evitati e degli eventi avversi.
  - Appropriatezza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali, ai contesti di erogazione delle prestazioni (ambulatoriale, DH, ricovero)
- Possedere una costante e appropriata attività di formazione personale e aggiornamento anche a carattere manageriale, nonché avere attitudine alla ricerca clinica applicata, alle pubblicazioni scientifiche e all'attività didattica.



**Al Direttore Generale**  
**Azienda Socio Sanitaria Territoriale**  
**dei Sette Laghi**  
Viale Borri, 57  
21100 VARESE VA

**Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE GESTIONE ATTIVITÀ AMBULATORIALI.**

\_ I \_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

nat\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura \_\_\_\_\_  
 dell'Ospedale \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice GESTIONE ATTIVITÀ AMBULATORIALI.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
  - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
  - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA