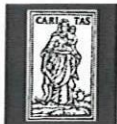


Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI

**PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA
STRUTTURA SEMPLICE**

MEDICINA ALTA INTENSITA'

**Publicato su sito internet dell'Azienda
il 30.5.2023**

**Scadenza ore 12,00
del 13.6.2023**

1) PREMESSA

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

MEDICINA ALTA INTENSITA'
AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA
MEDICINA GENERALE VARESE

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Commissario Straordinario, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o in discipline equipollenti/affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 62 del 10.2.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.088 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Reborà, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 36671

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Elena Rebora)



Sistema Socio Sanitario



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
SC MEDICINA GENERALE VARESE	STRUTTURA SEMPLICE

Denominazione della posizione: RESPONSABILE SS **MEDICINA ALTA INTENSITA'**

Mission e rilevanza strategica:

La Struttura Semplice è costituita da un'equipe di medici internisti e specialistiche tratta pazienti pluri-patologici che possono necessitare di un monitoraggio continuo intensivo/subintensivo; più in generale trattasi di pazienti instabili che provengono sia dalla struttura del Pronto Soccorso, sia dai reparti di degenza dell'ospedale di qualunque branca, che abbia avuto un peggioramento clinico repentino e per i quali tuttavia non ricorrono i criteri per un ricovero in area intensiva, o qualora la stessa risulti un setting non appropriato o talora sproporzionato rispetto ai fattori di rischio e alla prognosi quoad vitam del paziente. Si occupa inoltre di accogliere e gestire pazienti post intensivi (step-down dalle rianimazioni) per un eventuale svezzamento da presidi difficilmente gestibili in altri setting di degenza. L'equipe è adeguatamente formata per la valutazione internistica e specialistica strutturata per livelli di approfondimento in modo da garantire la possibilità di disporre della massima competenza nell'affrontare la complessa ed articolata gamma di problematiche cliniche ascrivibili al paziente afferente all'area internistica. L'inquadramento diagnostico e terapeutico si sviluppa in un percorso multi-specialistico che, intercettando tutti i punti di erogazione dell'Azienda, tende a definire, nel più breve tempo possibile e grazie a percorsi preferenziali, un appropriato piano di monitoraggio e cura (piano diagnostico per il completamento delle indagini diagnostico-stadiative e/o piano terapeutico), sulla base di percorsi diagnostico-terapeutici specifici per ogni patologia. Inoltre, si avvale della disponibilità dei servizi e delle strutture ospedaliere per l'efficace presa in carico dei pazienti poli-patologici che, caratteristicamente, rappresentano la quota preponderante dei pazienti internistici, assicurando la partecipazione alla gestione del paziente da parte dei diversi professionisti sanitari.

Responsabilità:

Il responsabile della Struttura Semplice:

- Organizza sia l'attività "di base", del personale sanitario, sia le proposte operative innovative, confrontandosi col Direttore della Struttura Complessa.
- È responsabile dell'erogazione delle prestazioni appropriate, assicurando l'unitarietà e la continuità degli interventi con un uso razionale ed equo delle risorse, centrandoli sui bisogni delle persone.
- Interagisce con i diversi ruoli nel rispetto delle funzioni e delle autonomie/responsabilità.
- Coordina e supervisiona le attività dell'equipe di Medici che si occupano della co-gestione di questi pazienti.
- Di concerto con i referenti delle Unità Complesse e dei Servizi interessati redige dei percorsi di cura e terapia per ridurre la tempistica di ricovero e il successivo percorso del paziente, nel rispetto delle linee-guida e dell'organizzazione aziendale.
- Partecipa ai processi formativi proponendo e sviluppando in particolare percorsi in ordine all'area tematica della struttura di competenza per tutte le figure sanitarie presenti nell'equipe di lavoro.
- In collaborazione con la Direzione della Struttura Complessa garantisce il monitoraggio, coordina la raccolta dei dati e ne verifica il corretto invio agli organi competenti.
- Collabora per la gestione del rispetto della qualità e della tempistica dei flussi previsti.
- Collabora con il Direttore della Struttura Complessa per la formulazione di proposte di budget e risponde del conseguimento degli obiettivi assegnati.

Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali):

Risorse in dotazione alla Struttura Complessa di appartenenza.

Relazioni organizzative e funzionali:

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	INDIRETTA
Direttore Sanitario	INDIRETTA
Direttore Amministrativo	INDIRETTA
Direttore Socio Sanitario	INDIRETTA
Direttori di Dipartimento	DIRETTA
Medici di Direzione Medica	INDIRETTA
Referenti Professioni Sanitarie	INDIRETTA
Gestione Operativa	INDIRETTA
Direttore di S.C.	DIRETTA

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione:

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Riduzione del tasso di rientro dai reparti di degenza per acuti	Valutazione del tasso di rientro nel setting subintensivo
Collaborazione con il Pronto Soccorso per il ricovero di pazienti internistici con necessità di gestione subintensiva al fine di definire e risolvere le criticità per poi trasferirli in un setting di degenza ad intensità minore.	Riduzione dei tempi di permanenza dei pazienti internistici con criticità cliniche nell'area del Pronto Soccorso e valutazione dell'impatto sulla durata della degenza e sulla gestione degli stessi pazienti.
Valutazione del tasso di ricovero in terapia intensiva	Analisi delle percentuali e delle cause di ricovero in terapia intensiva
Creazione di PDTA gestionali per individuare appropriati percorsi per l'ottimizzazione del monitoraggio dei pazienti critici e ridurre il ricorso a ricoveri non appropriati in terapia intensiva, o viceversa favorire il trasferimento di determinati pazienti dalla terapia intensiva a setting di minore intensità in sicurezza per pazienti ed operatori sanitari.	Implementazione nella pratica clinica dei PDTA e condivisione tra le varie unità operative.
Implementazione dei sistemi di monitoraggio non invasivo nella pratica clinica dei reparti ad indirizzo internistico subintensivo	Analisi dei vantaggi gestionali da parte dei professionisti sanitari come miglioramento della qualità di lavoro

Requisiti formali:

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna, equipollenti e affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Requisiti professionali:

- Adeguata esperienza clinica nell'inquadramento e nel trattamento di quadri clinici acuti di interesse multidisciplinare.
- Adeguata conoscenza dei sistemi di monitoraggio cardio-respiratorio e loro implementazione nella pratica clinica.
- Adeguata conoscenza delle tecniche diagnostiche ecografiche bedside per un adeguato inquadramento del paziente nel setting di criticità.
- Adeguata conoscenza delle tecniche di trattamento di pazienti in condizioni di insufficienza respiratoria, insufficienza cardiaca e shock di varia natura concernenti la ventilazione non-invasiva e l'uso di inotropi per il supporto delle funzioni vitali.

- Adeguata conoscenza dei protocolli di assistenza avanzata al supporto delle funzioni vitali (ALS) e certificazione della stessa.
- Adeguata conoscenza nell'ambito della complessità del paziente internistico e delle condizioni di criticità dello stesso.
- Ottime capacità di relazione e interazione con i colleghi e con le diverse figure professionali che collaborano nella gestione dei pazienti e con gli specialisti di altre aree e discipline
- Capacità di individuare un adeguato percorso di cura (diagnostico e terapeutico) per i pazienti dimessi verso altre strutture di degenza a minore intensità con disponibilità alla rivalutazione o cogestione con i colleghi di queste strutture.
- Avere competenze sulla cogestione di pazienti afferenti da diverse branche specialistiche.
- Adeguata esperienza nella promozione e nella cultura di adozione di modelli di cura mirati a criteri di qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate.
- Avere competenze relazionali nell'approccio e nella corretta comunicazione di notizie cliniche e prognostiche che determinano grave impatto sulla qualità di vita e sulle prospettive di autonomie future.
- Avere competenze sull'adeguato trattamento e comunicazione del fine vita di pazienti terminali di patologie croniche anche diverse da quelle oncologiche, programmando il giusto setting gestionale in trasferimento o dimissione.

**Al Commissario Straordinario
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE MEDICINA ALTA INTENSITA'.

Il sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura _____

dell'Ospedale _____

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice MEDICINA ALTA INTENSITA'.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;

- valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA