



## **AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI**

**PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA**

### **STRUTTURA SEMPLICE TRAPIANTI**

**Pubblicato su sito internet dell'Azienda  
il 13.1.2023**

**Scadenza ore 12,00  
del 27.1.2023**

#### **1) PREMESSA**

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021".

#### **2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO**

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di Responsabile di Struttura Semplice

#### **TRAPIANTI**

**AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA**

#### **NEFROLOGIA E DIALISI**

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Commissario Straordinario, la revoca anticipata dell'incarico per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per

effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

### **3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Nefrologia e/o affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

***Potranno partecipare all'avviso i Dirigenti Medici assegnati alla Struttura Complessa Nefrologia e Dialisi, nonché i Dirigenti Medici in possesso dei sopracitati requisiti.***

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

### **4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere consegnata mediante invio al seguente indirizzo di posta elettronica: [ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it](mailto:ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it).

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

### **5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI**

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.



I Dirigenti Medici interessati sono invitati a presentare ogni titolo atto a dimostrare la capacità professionale e gestionale, nonché l'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

## **6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 505 del 20.9.2022.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti, che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

## **7) COLLOQUIO**

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque che sia il motivo dell'assenza.

## 8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.088 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

## 9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

## 10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Reborà, Direttore supplente della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

## 11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

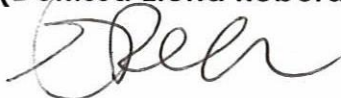
## 12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito [www.asst-settelaghi.it](http://www.asst-settelaghi.it) nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 2369.....

**IL DIRETTORE SUPPLENTE**  
**S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Elena Rebora)**





Sistema Socio Sanitario



ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



## SCHEMA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<b><u>Nefrologia e Dialisi</u></b>	<b><u>Responsabile Struttura Semplice</u></b>

**Denominazione della posizione:** TRAPIANTI

### Mission e rilevanza strategica

La SS si occupa del coordinamento e gestione delle attività legate all'assistenza dei pazienti sottoposti a trapianto di rene sia ricoverati nelle U.O dell'Azienda che afferenti agli ambulatori dedicati.

Si occupa in particolare della programmazione degli schemi di terapia immunosoppressiva e della personalizzazione della stessa in base alle caratteristiche del trapianto, già dal periodo preoperatorio e durante la degenza post intervento e per tutto il follow up post dimissione.

Si occupa anche di tutte le problematiche e complicanze mediche in particolare di quelle di interesse nefrologico ed immunosoppressivo.

Si occupa della gestione nefrologica della lista d'attesa per trapianto e della valutazione ed immissione in lista dei pazienti.

Si occupa della programmazione del trapianto da donatore vivente a partire dalla valutazione delle coppie proposte.

Si occupa infine di organizzare ed implementare la diffusione intra aziendale e sul territorio della attività di donazione e trapianto, nonché di rappresentare la figura di riferimento per le organizzazioni regionali e nazionali in ambito di trapianto e per le strutture nefrologiche del territorio non sede di trapianto.

### Responsabilità

- Responsabilità della gestione nefrologica della lista d'attesa per trapianto di rene;
- Responsabilità della gestione della terapia immunosoppressiva dal pre-intervento a tutto il follow up;
- Responsabilità della gestione delle complicanze nefrologiche ed immunosoppressive durante tutto il percorso del paziente trapiantato di rene;
- Responsabilità della scelta e della gestione del candidato a trapianto di rene al momento della selezione;
- Responsabile della programmazione e sviluppo del trapianto di rene da donatore vivente;
- Responsabile della implementazione delle conoscenze e della formazione intra aziendale e sul territorio sul tema della donazione e degli aspetti clinici legati al trapianto;

Responsabilità per la parte nefrologica ed immunosoppressiva nella stesura di protocolli operativi e PDTA aziendali.

### Risorse umane e strumentali (solo per incarichi gestionali)

Le risorse umane dedicate alla attività trapianto della nostra SC attualmente sono: 2 medici al 50% dell'attività lavorativa complessiva; 1 infermiere dedicato al coordinamento ambulatoriale del follow up del trapianto

### Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore di Struttura Complessa	Rapporto di dipendenza per responsabilità organizzativa e gestionale

### Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Implementazione della attività di trapianto di rene della Azienda	Incremento della lista d'attesa per trapianto (N° di iscritti in lista presso il nostro Centro) e aumento del numero di trapianti eseguiti nell'anno (N° complessivo di interventi eseguiti/ anno).
Ottimizzazione della gestione clinica del paziente trapiantato de novo o in follow up.	Allineamento dei risultati quantitativi e qualitativi alle performance nazionali (confronto delle percentuali di sopravvivenza paziente e graft)
Implementazione della attività di trapianto di rene da donatore vivente	Incremento delle coppie donatore/ ricevente valutate nell'anno e mantenimento o aumento del numero di trapianti da vivente eseguiti nell'anno (dati ufficiali del Centro Nazionale Trapianti)
Diffusione sul territorio della cultura della donazione e del trapianto di rene	Organizzazione di eventi di promozione ed informazione per la popolazione del territorio
Attività formativa per il personale della Azienda in tema di trapianto e donazione	Organizzazione di lezioni, eventi e corsi di formazione rivolti al personale dipendente della Azienda e delle Nefrologie non sede di trapianto (N° di eventi organizzati e promossi con la Formazione della Azienda)

### Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Nefrologia e/o affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie;
- assegnati alla Struttura Complessa "Nefrologia e Dialisi".

## Requisiti professionali

Esperienza comprovata pluriennale nel campo della attività di trapianto di rene sia per quanto riguarda la gestione del follow up ambulatoriale che del percorso al momento dell'intervento.

Esperienza nella valutazione dei pazienti candidati ad inserimento in lista d'attesa per trapianto di rene.

Conoscenza della organizzazione nazionale e regionale della attività di trapianto e dei protocolli ufficiali del Centro Nazionale Trapianti e del Centro Regionale di Riferimento ( NITp) in tema di trapianto di rene da donatore cadavere e vivente.

Ampia conoscenza delle terapie immunosoppressive e delle complicanze ad essa legate oltre che delle complicanze e gestione delle principali complicanze mediche, immunosoppressive e nefrologiche del paziente trapiantato.



**Al Commissario Straordinario  
Azienda Socio Sanitaria Territoriale  
dei Sette Laghi**  
Viale Borri, 57  
21100 VARESE VA

**Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE TRAPIANTI**

\_ I \_ sottoscritt \_ \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)

nat\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

dipendente in qualità di Dirigente Medico

assegnato alla Struttura \_\_\_\_\_

dell'Ospedale \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico dirigenziale della Struttura Semplice Trapianti**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
  - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
  - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA