



AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI RISERVATI ALLA
DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA AI SENSI DELL'ART. 18 PAR. II) LETT. A)
CCNL 19.12.2019 AREA SANITÀ
AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DI AREA DELLE NEUROSCIENZE

Publicato su sito internet dell'Azienda
 Il 25.9.2023

Scadenza ore 12,00
 del 9.10.2023

1) PREMESSA

In esecuzione della deliberazione n. 550 del 22.9.2023, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 19.12.2019 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto l'attivazione delle procedure per il conferimento di incarichi Dirigenziali di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale e di Altissima Professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa afferenti al Dipartimento di Area delle Neuroscienze.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire gli incarichi Dirigenziali Professionali come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO DI AREA DELLE NEUROSCIENZE				
	TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	STRUTTURA DI AFFERENZA	SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE
1	Altissima professionalità a valenza dipartimentale	Patologia del basicranio	Dipartimento di Area delle Neuroscienze	Allegato 2.1

2	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Disturbi dell'olfatto e del gusto	SC Otorinolaringoiatria	Allegato 2.2
3	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Patologia vitreo-retinica	SC Oculistica	Allegato 2.3
4	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Chirurgia spinale	SC Neurochirurgia	Allegato 2.4
5	Altissima professionalità quale articolazione interna di Struttura Complessa	Audiovestibologia pediatrica	SSD Audiovestibologia Pediatrica	Allegato 2.5

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni. Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione dell'incarico cui intendono partecipare, allegata al presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2.6), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e contenuti nella scheda di analisi della posizione di ciascun incarico.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Commissario Straordinario il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione delle capacità professionali dell'aspirante all'incarico, nonché dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque che sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 11 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità a valenza dipartimentale è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 15.896 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.875 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 14.094 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 91, comma 11 del CCNL Area Sanità siglato in data 19.12.2019, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.050 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Elena Rebora, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

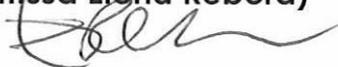
12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 61385

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Elena Rebora)




SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
DIPARTIMENTO DI AREA DELLE NEUROSCIENZE	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE

Denominazione della posizione: PATOLOGIA DEL BASICRANIO
Mission e rilevanza strategica

L'incarico è rivolto alla diagnosi e al trattamento delle patologie del basi cranio con un approccio modalità multidisciplinare. In particolare vengono implementate le tecniche chirurgiche mini-invasive:

- Chirurgia oncologica (endoscopica ed open) della patologia benigna e maligna del distretto sino nasale;
- chirurgia endoscopica di patologia benigna di sella e parasella;
- chirurgia endoscopica transnasale e transorbitaria delle lesioni dell'orbita;
- chirurgia endoscopica ed open di patologia neoplastica della fossa infra-temporale, fossa pterigo-palatina e spazio masticatorio;
- chirurgia endoscopica dell'orbitopatia tiroidea;
- chirurgia endoscopica transnasale della patologia malformativa congenita in età pediatrica;
- chirurgia endoscopica di ricostruzione del basicranio;
- chirurgia complicata del distretto sino nasale.

La disciplina risulta imprescindibile all'interno del Dipartimento di Area delle Neuroscienze partecipando al trattamento della patologia oncologica, congenita e post-traumatica del basicranio. Risulta indispensabile una stretta collaborazione delle diverse figure professionali all'interno del dipartimento ed in particolare con figure professionali come: neurochirurgo, chirurgo maxillo-facciale, oftalmologo, chirurgo plastico-ricostruttivo ed odontoiatra. Inoltre in modalità interdipartimentale con Anatomopatologo, Radiologo, Radioterapista, Oncologo Medico, Medico del Lavoro, Endocrinologo, Anestesista Rianimatore, Microbiologo e Specialista in Malattie Infettive.

Responsabilità

- In sintonia con il Direttore del Dipartimento di riferimento discute e si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- favorisce il lavoro d'equipe e l'interazione con specialisti di altre Strutture, in un'ottica multidisciplinare, indispensabile per gestire adeguatamente i pazienti complessi.
- conosce le principali normative nazionali e regionali in tema di sanità.
- predispose il piano di formazione per tutto il personale.
- revisiona i processi organizzativi anche con le componenti assistenziali in un'ottica di miglioramento continuo della qualità.
- verifica la corretta compilazione e gestione della documentazione clinica.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	indiretta
Direttore Sanitario	indiretta
Direttore Amministrativo	indiretta
Direttore Socio Sanitario	indiretta
Direttori di Dipartimento	diretta
Medici di Direzione Medica	diretta
Referenti Professioni Sanitarie	diretta
Gestione Operativa	diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Organizzare l'assistenza coordinando le competenze delle diverse figure professionali	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Favorire la modalità multidisciplinare, nel gestire i pazienti complessi.	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Gestione emergenza traumatologica a livello del basicranio	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Compilare in modo completo e tempestivo la Documentazione Clinica	Diminuzione rispetto all'anno precedente del numero di contestazioni NOC/NIC per le cartelle di competenza

Definizione dei profili clinici (alto, intermedio e base) per la disciplina maxillo facciale	Raggiungimento obiettivi assegnati
--	------------------------------------

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Otorinolaringoiatria, equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

Requisiti professionali

- Consolidata esperienza chirurgica nella gestione di casi complessi di oncologia del basicranio;
- consolidata esperienze nel trattamento chirurgico delle malformazioni congenite del distretto sinonasale e del basicranio in età pediatrica (encefaloceli, atresia coanale etc..);
- consolidata esperienza nella gestione multidisciplinare delle patologie del basicranio anteriore, medio e posteriore;
- consolidata esperienza nell'addestramento dei giovani medici;
- conoscenza delle normative in tema di sanità.

**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. OTORINOLARINGOIATRIA	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

Denominazione della posizione: DISTURBI DELL'OLFATTO E DEL GUSTO**Mission e rilevanza strategica**

L'attività si occupa delle patologie olfatto e gusto correlate, fra le quali:

- Anosmia ed iposmia post traumatica;
- anosmia ed iposmia post virale;
- anosmia ed iposmia, parosmia, fantosmia nelle patologie post COVID;
- diagnostica strumentale delle patologie mediante olfattometria, endoscopia diagnostica, valutazione della qualità della vita dei pazienti;
- trattamento medico delle patologie olfatto correlate;
- training olfattivo per le anosmie, iposmia, parosmie e fantosmie;
- diagnostica delle malattie endocrine: sindrome di Kalmann;
- diagnostica preventiva delle patologie neurologiche: Alzheimer, Parkinson;
- diagnostica delle discinesie ciliare olfatto correlate;
- trattamento terapie biologiche delle anosmie e disosmie;
- trattamento chirurgico delle patologie rinosinusalì;
- sviluppo delle nuove metodologie terapeutiche olfattive.

La disciplina risulta imprescindibile all'interno della diagnostica delle patologie rinosinusalì, della traumatologia e del Dipartimento di Area delle Neuroscienze partecipando al trattamento della patologia olfattiva del testa e del collo, oncologica del basicranio e della testa e collo. L'attività si svolge in sintonia con il Direttore della S.C. Otorinolaringoiatria con cui si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati insieme alle altre attività del dipartimento

Responsabilità

- In sintonia con il Direttore della S.C. Otorinolaringoiatria discute e si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- favorisce il lavoro d'equipe e l'interazione con specialisti di altre Strutture, in un'ottica multidisciplinare, indispensabile per gestire adeguatamente i pazienti complessi con patologie di tipo olfattivo e gustativo;
- conosce le principali normative nazionali e regionali in tema di sanità;
- predispone il piano di formazione per tutto il personale;
- collabora alla revisione dei processi organizzativi anche con le componenti assistenziali in un'ottica di miglioramento continuo della qualità;

lavora in coordinazione con i gruppi internazionali di studio sulle problematiche dell'olfatto, come il COWOG (cooperative working group on olfaction), GCCR (Global consortium chemosensory research).

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	indiretta
Direttore Sanitario	indiretta
Direttore Amministrativo	indiretta
Direttore Socio Sanitario	indiretta
Direttori di Dipartimento	diretta
Medici di Direzione Medica	diretta
Referenti Professioni Sanitarie	indiretta
Gestione Operativa	diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Organizzare l'attività ambulatoriale dedicata coordinando le competenze delle diverse figure professionali	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Favorire la modalità multidisciplinare, nel gestire i pazienti con patologie olfattive e gustative	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Favorire lo sviluppo delle attività di ricerca in ambito diagnostico e terapeutico delle patologie olfattive e gustative	Collaborare alla stesura di pubblicazioni in materia
Migliorare l'attività terapeutica: Training olfattivo per i pazienti	Documentare aumento pazienti trattati e risultati ottenuti

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Otorinolaringoiatria, equipollenti e/o affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area Dirigenza Medica e Veterinaria/Area Dirigenza Sanitaria/Area Dirigenza delle Professioni Sanitarie;

Requisiti professionali

- consolidata esperienza nella gestione delle patologie olfattive e gustative;
- consolidata esperienze nel trattamento chirurgico, del trattamento con biologici e della riabilitazione olfattiva e gustativa;
- consolidata esperienza nella diagnostica delle patologie olfattive anche in età pediatrica;
- consolidata esperienza nella gestione multidisciplinare delle patologie del massiccio facciale;
- consolidata esperienza nell'addestramento dei giovani medici;
- conoscenza delle normative in tema di sanità.

**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. OCULISTICA	ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

Denominazione della posizione: PATOLOGIA VITREO-RETINICA**Mission e rilevanza strategica**

Diagnosi e terapia laser e chirurgica delle patologie vitreo-retiniche (distacco di retina, pucker maculare, foro maculare, retinopatia diabetica proliferante, emovitreo e complicanze della chirurgia della cataratta).

Responsabilità

- Valutare pazienti affetti da patologia vitreo-retinica e impostare un percorso diagnostico e terapeutico (medico-chirurgico);
- definire per ciascun paziente il percorso terapeutico individualizzato e seguirli nelle fasi successive all'intervento;
- ampliare le tecniche chirurgiche disponibili per una gestione maggiormente personalizzata della patologia.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	INDIRETTO
Direttore Sanitario	INDIRETTO
Direttore Amministrativo	INDIRETTO
Direttore Socio Sanitario	INDIRETTO
Direttori di Dipartimento	INDIRETTO
Medici di Direzione Medica	DIRETTO
Referenti Professioni Sanitarie	INDIRETTO

Gestione Operativa	DIRETTO
Direttore SC Oculistica	DIRETTO

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Diagnosi e terapia laser e chirurgica delle patologie vitreo-retiniche (distacco di retina, pucker maculare, foro maculare, retinopatia diabetica proliferante, emovitreo e complicanze della chirurgia della cataratta).	Studio approfondito dei pazienti, risoluzione della problematica tramite una gestione personalizzata della malattia, arrivando a scegliere tra le differenti possibilità di terapia disponibili. La personalizzazione della diagnosi e della prognosi guiderà la cura più appropriata. Creazione di indici per il monitoraggio dell'outcome per i pazienti trattati con le nuove tecnologie

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Oftalmologia, equipollenti e/o affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

Requisiti professionali

Capacità gestionali, diagnostiche e terapeutiche sia mediche che chirurgiche nell'ambito del trattamento della patologia vitreo-retinica.



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. NEUROCHIRURGIA	ALTISSIMA PROFESSIONALITÀ QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

Denominazione della posizione: **CHIRURGIA SPINALE**

Mission e rilevanza strategica

La chirurgia spinale risulta imprescindibile all'interno del Trauma-System e del Dipartimento di Area delle Neuroscienze partecipando al trattamento della patologia traumatica, degenerativa ed oncologica spinale. In sintonia con il Direttore della Struttura Complessa discute e si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Responsabilità

- In sintonia con Direttore della Struttura Complessa di riferimento si confronta e si coordina per il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Favorisce il lavoro d'equipe e l'interazione con specialisti di altre Strutture, in un'ottica multidisciplinare, indispensabile per gestire adeguatamente i pazienti complessi.
- Conosce le principali normative nazionali e regionali in tema di sanità.
- Revisiona i processi organizzativi anche con le componenti assistenziali in un'ottica di miglioramento continuo della qualità.
- Verifica la corretta compilazione e gestione della documentazione clinica.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	indiretta

Direttore Sanitario	indiretta
Direttore Amministrativo	indiretta
Direttore Socio Sanitario	indiretta
Direttori di Dipartimento	indiretta
Direttore Struttura Complessa	diretta
Medici di Direzione Medica	diretta
Referenti Professioni Sanitarie	indiretta
Gestione Operativa	diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Favorire la modalità multidisciplinare, nel gestire i pazienti complessi.	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Gestione emergenza traumatologica	Creazione PDTA e relativi indici di valutazione da tenere monitorati
Compilare in modo completo e tempestivo la Documentazione Clinica	Diminuzione rispetto all'anno precedente del numero di contestazioni NOC/NIC per le cartelle di competenza

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Neurochirurgia, equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

Requisiti professionali

- consolidata esperienza chirurgica nella gestione di casi complessi di chirurgia spinale, sia degenerativa, che traumatica ed oncologica;
- consolidata esperienze neurochirurgica in ambito del Trauma-System
- consolidata esperienza nella gestione multidisciplinare della patologia spinale;
- consolidata esperienza nell'addestramento dei giovani medici;
- conoscenza delle normative in tema di sanità.

**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.S.D. AUDIOVESTIBOLOGIA PEDIATRICA	INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

Denominazione della posizione: AUDIOVESTIBOLOGIA PEDIATRICA**Mission e rilevanza strategica**

Diagnosi e trattamento delle patologie audiologiche e vestibolari infantili. Le competenze mediche spaziano dall'inquadramento diagnostico differenziale con conoscenze trasversali in campo audiologico, genetico, internistico, morfologico e protesico-riabilitativo all'attività di counselling genitoriale e dei rapporti con gli specialisti territoriali. Tale incarico risulta strategico nell'ambito della S.C. di Audiovestibologia in particolare per gli aspetti di programmazione e coordinamento dell'attività clinica nonché dell'attività di formazione, didattica e di ricerca.

Responsabilità

L'attività prevede un approccio transdisciplinare nella quale il medico rappresenta il responsabile finale del percorso diagnostico riabilitativo a partire dal percorso dello screening audiologico neonatale al continuo scambio di informazioni con la rete territoriale dei PLS e con tutte le figure riabilitative ed educative del territorio. Tale responsabilità viene condivisa e riconosciuta dall'intero team.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	INDIRETTA
Direttore Sanitario	INDIRETTA

Direttore Amministrativo	INDIRETTA
Direttore Socio Sanitario	INDIRETTA
Direttori di Dipartimento	INDIRETTA
Medici di Direzione Medica	DIRETTA
Referenti Professioni Sanitarie	INDIRETTA
Gestione Operativa	DIRETTA
Responsabile Audiovestibologia	DIRETTO

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Diagnosi e trattamento delle patologie audiologiche e vestibolari che colpiscono i bambini	Individuazione e indicazione del percorso terapeutico (PDTA) di concerto con il team di Audiovestibologia con piena assunzione di responsabilità di controllo e raggiungimento per steps dei risultati prefissati nell'ambito di un confronto costante con tutte le figure professionali coinvolte ed in particolare con la famiglia e sottoponendo i casi complessi ad una discussione collegiale.

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Otorinolaringoiatria/Audiologia e Foniatria, equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;

Requisiti professionali

- Consolidata esperienza nella diagnosi audiologica e vestibolare infantile;
- consolidata esperienza nell'indicazione terapeutica della sordità e delle vertigini infantili;
- conoscenza delle tecnologie audio-protetiche e delle metodiche riabilitative della sordità infantile;

- conoscenza delle Linee guida internazionali, nazionali e dei PDTA regionali in tema di sordità infantile;

**Al Commissario Straordinario
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**

Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi di Altissima Professionalità afferenti al Dipartiemnto di Area delle Neuroscienze.

Il sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura
_____ del Presidio

di _____ mail _____

richiamati i requisiti formali e professionali richiesti per l'incarico, come descritto in ciascuna scheda di analisi della posizione

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'Incarico Dirigenziale Professionale:**

(indicare La preferenza):

- Altissima Professionalità a valenza dipartimentale "Patologia del basicranio"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Disturbi dell'olfatto e del gusto"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Patologia vitreo-retinica"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Chirurgia spinale"
- Altissima Professionalità quale articolazione interna di SC "Audiovestibologia pediatrica"

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarichi professionali oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente_____;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 18, comma 2 e 4 del CCNL 19 dicembre 2019 – Area della Sanità;
 - essere assegnato alla Struttura Proponente.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato.

Data _____

FIRMA
