



S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Direttore: Dott.ssa Elena Reborà

**CONCORSO PUBBLICO
PER TITOLI ED ESAMI
PER IL CONFERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 1 INCARICO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE, CAT. D
DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AZIENDALI**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA) Ospedale Filippo Del Ponte (VA) Ospedale di Cuasso al Monte
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e la Commissione prende atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e nel D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

70 punti per le prove d'esame
30 punti per i titoli.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
20 punti per la prova pratica
20 punti per la prova orale.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

15 punti per titoli di carriera
3 punti per titoli accademici e di studio
2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici
10 punti per curriculum formativo e professionale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 21 e 22 del D.P.R. 27.3.2001 n. 220 e n. 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti.

La Commissione, in applicazione dell'art. 11 del DPR 220/01, per garantire imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide inoltre di adottare i seguenti criteri di valutazione sulla base di quanto stabilito nel Regolamento Aziendale adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 23.3.2022:

TITOLI DI CARRIERA: (punti 15)

- i titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

SERVIZI PRESTATI NEL PROFILO A CONCORSO	
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo a concorso nella categoria C	0,600/anno
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo a concorso nella categoria D	1,200/anno
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo a concorso nella categoria D livello Ds	1,400/anno
Servizio prestato alle dipendenze di Istituto Accreditato	il 25% dei punteggi sopraindicati

	TP/36 ore sett.li
Servizio militare post titolo richiesto per accesso al concorso	0,500/anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio e una motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Titoli accademici e di studio (max p. 3)	PUNTI
Laurea Triennale/Laurea breve	1,000
Laurea specialistica/Magistrale/vecchio ordinamento	1,500

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 2)

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione decide di dare una votazione in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori al grado di attinenza ai lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 2)	PUNTI
Pubblicazioni attinenti	0,040
Abstracts attinenti	0,010

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 10)

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Curriculum formativo e professionale (max p. 10)	
SERVIZI PRESTATI	
Servizio prestato presso Ente Pubblico con rapporto di lavoro autonomo, di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o tramite somministrazione di lavoro o LSU con funzioni di tipo amministrativo	0,500/anno
Servizio prestato presso Aziende private con funzioni di tipo amministrativo	0,300/anno
Attività di avvocato/commercialista/consulente del lavoro, etc..	0,400/anno
Praticante avvocato/commercialista/consulente del lavoro, etc..	0,300/anno

ATTIVITÀ DI DOCENZA IN CORSI IN MATERIE ATTINENTI ALLA QUALIFICA:	
Fino a 10 ore (in un anno scolastico/accademico)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno scolastico/accademico)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno scolastico/accademico)	0,500/anno

Iscrizione ordine Avvocato/Commercialista/Consulente del Lavoro	0,250
Master/Corsi di perfezionamento/Dottorati di ricerca attinenti alla qualifica	0,500
Corso lingua straniera/informatica	0,020
Patente europea del computer – ECDL – e similari	0,020

PARTECIPAZIONI (attinenti alla qualifica) POST DIPLOMA:	PUNTI
Corsi, Convegni, Congressi, Seminari, Incontri, Formazione sul Campo, Tavole Rotonde, Eventi, FAD e similari [*] [*] se in qualità di relatore: punteggio raddoppiato	0,020

La Commissione dà atto inoltre che il superamento:

- della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;
- delle prove pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20;

e stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

Prova scritta: è costituita da 30 quesiti a risposta multipla, ciascuno con 3 alternative di risposta delle quali una sola è esatta.

Nella correzione si utilizzeranno i seguenti criteri:

- ad ogni risposta esatta viene attribuito 1 punto
- ad ogni risposta errata, omessa o multipla vengono attribuiti 0 punti
- i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 21 quesiti avranno superato la prova scritta, acquisendo un punteggio uguale o superiore a 21, fino a un massimo di 30.

Prova Pratica: è costituita da una terna di provvedimenti deliberativi da sviluppare.

Nella correzione si utilizzeranno i seguenti criteri:

- rispetto dei requisiti formali (intestazione, data, numero della delibera, corretta riconduzione al Direttore Generale, etc.)
- corretto inquadramento della materia oggetto di delibera
- presenza o meno degli elementi essenziali di una delibera (intestazione, premessa, motivazione, pareri obbligatori, deliberato, sottoscrizione etc)
- adeguatezza e coerenza della motivazione
- presenza o meno e correttezza dei riferimenti normativi (leggi nazionali e regionali, deliberazioni, regolamenti aziendali).

I candidati avranno superato la prova pratica, acquisendo un punteggio uguale o superiore a 14, fino a un massimo di 20.

Prova orale: è costituita da una terna di domande, oltre alla verifica della conoscenza della lingua inglese.

Per la valutazione delle risposte fornite dai candidati alle domande estratte, saranno presi in considerazione i seguenti “indicatori”:

- conoscenza della materia - correttezza della risposta;
- capacità di sintesi e della padronanza dell'argomento;
- chiarezza espositiva.

