



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Rebora Elena

Per delega del Commissario Straordinario dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale,
nominato con D.G.R. della Lombardia n. XI/7601 del 23 dicembre 2022

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 829 DEL 30/05/2023**

**OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA DIPENDENTI INTESA AD OTTENERE CONGEDO
EX ART. 42, DEL D.LGS. 26 MARZO 2001, N. 151: ACCOGLIMENTO**



OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA DIPENDENTI INTESA AD OTTENERE CONGEDO EX ART. 42, DEL D.LGS. 26 MARZO 2001, N. 151: ACCOGLIMENTO

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni del Direttore Generale:

n. 182 del 7.3.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";

n. 86 del 17.2.2023 "Assegnazione dei budget per l'anno 2023. Aggiornamento a seguito dell'adozione del BPE 2023";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0010010 del 13.02.2023 con il quale il Commissario Straordinario dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della Struttura che adotta la presente determinazione;

visto e richiamato il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 rubricato "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

richiamato l'art. 42 del suddetto D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 18 luglio 2011 n. 119 rubricato "Riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi";

richiamato in particolare il comma 5, dell'art. 42, del D.Lgs. 151/2001 così come sostituito e integrato dal suddetto D.Lgs. n. 119/2011, che così recita:

"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi.";

richiamato altresì il comma 5 bis, dell'art. 42, del D.Lgs. n. 151/2001 così come sostituito e integrato dal suddetto D.Lgs. n. 119/2011, che così recita:



“Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell’arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza. Il congedo ed i permessi di cui all’art. 33, comma 3 della legge n. 104 del 1992 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l’assistenza alla stessa persona. Per l’assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità i diritti sono riconosciuti ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente, ma negli stessi giorni l’altro genitore non può fruire dei benefici di cui all’art. 33, commi 2 e 3 della legge 05 febbraio 1992, n. 104 e 33, comma 1 del presente decreto.”;

vista la nota pervenuta in data 17.5.2023 prot. n. *omissis*, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, chiede di poter usufruire di congedo retribuito nei giorni 9, 16, 23 giugno 2023 e 7, 14, 21, 28 luglio 2023, per assistere *omissis*, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap di questa ASST;

accertato che, dalla documentazione prodotta da *omissis*, che *omissis* è *omissis* e convivente *omissis*;

vista la nota pervenuta in data 19.5.2023 prot. n. *omissis* con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, chiede di poter usufruire di congedo retribuito nei giorni 8, 15, 16, 22, 27 e 30 giugno 2023, per assistere *omissis*, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap del Centro Medico Legale INPS Varese;

accertato che, dalla documentazione prodotta da *omissis*, che *omissis* è *omissis* e convivente con *omissis*;

vista la nota pervenuta in data 23.5.2023 prot. n. *omissis*, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, chiede di poter usufruire di congedo retribuito nel periodo dal 13.6.2023 al 30.6.2023, per assistere *omissis*, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap del Centro Medico Legale INPS di Messina;

preso atto dei contenuti della certificazione rilasciata dal Medico di Medicina Generale prodotta da *omissis* da cui si evince che le condizioni di salute di *omissis*, coniuge di *omissis*, soddisfano allo stato i requisiti riportati nel D.M. 21 luglio 2000, n. 278, all’art. 2, comma 1 lett. d, al punto 2, in ordine all’individuazione delle situazioni che possono essere intese come "gravi motivi".

vista le nota pervenuta in data 24.5.2023 prot. n. *omissis*, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, chiede di poter usufruire di congedo retribuito nei giorni 9, 14, 16, 30 giugno 2023 e 5, 7, 12, e 14 luglio 2023 per assistere *omissis*, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla Commissione Medica per l’accertamento dell’handicap di questa ASST;

accertato, peraltro, dalla documentazione prodotta da *omissis*, che *omissis*, coniuge di *omissis*, è *omissis* in via definitiva dalla Commissione Medica di Varese per l’accertamento dell’Handicap e che *omissis* è convivente con *omissis*;



vista la nota pervenuta in data 23.5.2023 prot. n. *omissis* con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, chiede di poter usufruire di congedo retribuito nel periodo dal 7.6.2023 al 30.6.2023, per assistere *omissis*, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap di questa ASST;

vista infine la nota pervenuta in data 16.5.2023, prot. n. *omissis*, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, chiede di poter usufruire di congedo retribuito nei giorni 13, 19, 20, 26 e 27 giugno 2023, per assistere *omissis*, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità dalla Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap del Centro Medico Legale INPS di Como;

atteso che *omissis* in parola hanno *omissis* titolo a fruire dei benefici di cui all'oggetto;

ritenuto di accogliere le istanze in questione concedendo i giorni e periodi di congedo da *omissis* richiesti;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di accogliere le istanze inoltrate rispettivamente da:

- *omissis*, in servizio presso *omissis*, nei giorni 9, 16, 23 giugno 2023 e 7, 14, 21, 28 luglio 2023;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, nei giorni 8, 15, 16, 22, 27 e 30 giugno 2023;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, per il periodo dal 13.6.2023 al 30.6.2023;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, nei giorni 9, 14, 16, 30 giugno 2023 e 5, 7, 12, e 14 luglio 2023;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, per il periodo dal 7.6.2023 al 30.6.2023;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, nei giorni 13, 19, 20, 26 e 27 giugno 2023, autorizzando *omissis* ad usufruire dei congedi ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, così come modificato ed integrato dall'art. 4, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;

2. di precisare che durante il periodo di congedo *omissis* hanno diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

3. di precisare altresì che i congedi in questione sono utili ai fini dell'anzianità e del diritto al trattamento di quiescenza con esclusione degli effetti relativi alle ferie ed alla 13^a mensilità in quanto la stessa viene computata nella indennità mensile corrisposta;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **829** del **30/05/2023**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA DIPENDENTI INTESA AD OTTENERE CONGEDO EX
ART. 42, DEL D.LGS. 26 MARZO 2001, N. 151: ACCOGLIMENTO**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 31/05/2023 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI POLO UNIVERSITARIO Viale Borri 57 21100 Varese Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
--	---

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Prestigiacomio Giacinto - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Rebora Elena - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Prestigiacomio Giacinto