



---

**S.C. Gestione e Sviluppo  
Risorse Umane**

---

Direttore: Dott.ssa Elena Reborà

**CONCORSO PUBBLICO  
PER TITOLI ED ESAMI  
PER IL CONFERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO  
DI N. 1 INCARICO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI  
ASSISTENTE TECNICO – AREA DEGLI ASSISTENTI  
DA ASSEGNARE ALLA STRUTTURA COMPLESSA  
SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario  
Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127  
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)      Ospedale Filippo Del Ponte (VA)      Ospedale di Cuasso al Monte  
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio)      Ospedale Luini Confalonieri (Luino)  
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111  
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)  
ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it      PEC: protocollo@pec.asst-settelaghi.it

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e la Commissione prende atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e nel D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

70 punti per le prove d'esame  
30 punti per i titoli.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta  
20 punti per la prova pratica  
20 punti per la prova orale.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

15 punti per titoli di carriera  
3 punti per titoli accademici e di studio  
2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici  
10 punti per curriculum formativo e professionale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 21 e 22 del D.P.R. 27.3.2001 n. 220 e n. 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti.

La Commissione, in applicazione dell'art. 11 del DPR 220/01, per garantire imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide inoltre di adottare i seguenti criteri di valutazione sulla base di quanto stabilito nel Regolamento Aziendale adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 23.3.2022:

**TITOLI DI CARRIERA:** (punti 15)

- i titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

	<b>PUNTI</b>
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo di operatore tecnico specializzato, cat. B livello Bs	0,600/anno
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo di assistente tecnico, cat. C	1,200/anno
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D	1,400/anno
Servizio prestato alle dipendenze SSN/Ente Pubblico nel profilo di collaboratore tecnico professionale, cat. D livello Ds	1,600/anno
Servizio prestato alle dipendenze di Istituto Accredito nel profilo a concorso	il 25%

	dei punteggi sopraindicati TP 36 ore sett.li
Servizio prestato alle dipendenze Università/PA nel profilo a concorso	il 50% dei punteggi sopraindicati TP/36 ore sett.li
Servizio militare post titolo richiesto per accesso al concorso	0,500/anno

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:** (punti 3)

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Diploma di laurea triennale diverso dal titolo richiesto per accesso al concorso	0,300
Laurea specialistica o magistrale oltre al titolo richiesto per accesso al concorso	0,500
Laurea specialistica o magistrale del titolo richiesto per accesso al concorso	1,200

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:** (punti 2)

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione decide di dare una votazione in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori al grado di attinenza ai lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Pubblicazioni/Articoli attinenti alle materie del concorso	0,040
Abstract attinenti alle materie del concorso	0,010

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:** (punti 10)

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla Commissione è globale.

<b>SERVIZI PRESTATI NEL PROFILO A CONCORSO</b>	
Presso strutture private alle dipendenze Prestati all'estero Prestati presso Cooperative/Agenzie Prestati con rapporto libero professionale	0,250/anno/A TEMPO PIENO se PART TIME rapportato alle ore settimanali

Master di I livello/Corso di perfezionamento attinente al profilo a concorso	0,300
Master di II livello attinente al profilo a concorso	0,500
Dottorato di ricerca	1,000

Borsa di studio/Assegno di ricerca inerenti al profilo a concorso post titolo requisito di accesso	0,200/anno
--	------------

<b>ATTIVITÀ DI DOCENZA IN CORSI UNIVERSITARI E/O CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE:</b>	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno

<b>PARTECIPAZIONI (attinenti alla qualifica) POST DIPLOMA/LAUREA a:</b>	<b>PUNTI</b>
Corsi, Convegni, Congressi, Seminari, Incontri, Formazione sul Campo, Tavole Rotonde, Eventi, FAD e similari [*] [*] se in qualità di relatore: punteggio raddoppiato	0,020

<b>ALTRI TITOLI</b>	
Corso lingua straniera/informatica	0,020
Patente europea del computer – ECDL – e similari	0,020

La Commissione dà atto inoltre che il superamento:

- della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;
- delle prove pratica e orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20;

e stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

**Prova Scritta:** è costituita da 30 quesiti a risposta multipla, ciascuno con 5 alternative di risposta delle quali una sola è esatta.

- ad ogni risposta esatta viene attribuito 1 punto
- ad ogni risposta errata, omessa o multipla vengono attribuiti 0 punti
- i candidati che avranno risposto correttamente ad almeno 21 quesiti avranno superato la prova scritta, acquisendo un punteggio uguale o superiore a 21, fino a un massimo di 30.

**Prova Pratica:** è costituita da operazioni e procedure tipiche del profilo in questione; il candidato dovrà scrivere un comando o un'istruzione in linguaggio informatico (n. 3 punti per ogni risposta corretta) e risolvere un quesito relativo ad una problematica di tipo informatico (n. 8 punti max.)

Il punteggio minimo acquisibile è pari a 14 punti, fino ad un massimo di 20.

**Prova Orale:** è costituita da n. 29 domande relative alle mansioni proprie del profilo a concorso; ogni candidato potrà scegliere n. 3 quesiti tra quelli proposti, i quali verranno poi archiviati e non verranno più riproposti agli altri candidati; per la valutazione delle risposte fornite dai candidati alle domande estratte, saranno presi in considerazione i seguenti "indicatori":

- conoscenza della materia - correttezza della risposta;
- capacità di sintesi e della padronanza dell'argomento;
- chiarezza espositiva.