



Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi

AZIENDA OSPEDALIERA – POLO UNIVERSITARIO

S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali

Relazione Illustrativa alla Pre - Intesa

Fondi Anni 2014 – 2015 Saldo produttività Collettiva anno 2014

del Personale del Comparto dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" Varese

Modulo I – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 maggio 2015
Periodo temporale di vigenza	Dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del'Intesa fatte salve eventuali modifiche normative Vigenza Giuridica ed Economica - Anno 2014 - 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Direttore Medico Presidio Varese - Direttore SITRA - Dirigente S.C. Risorse Umane – Ufficio Relazioni Sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - R.S.U C.G.I.L C.I.S.L U.I.L F.S.I FIALS - Nursing Up Organizzazioni sindacali firmatarie: - R.S.U C.G.I.L C.I.S.L F.S.I FIALS - Nursing Up
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" Varese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	 a) Presa d'atto della determinazione dei Fondi contrattuali 2014 – 2015 b) Saldo Produttività Collettiva - Anno 2014

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

L'Azienda Ospedaliera ha provveduto, per il triennio 2012/2014, ad adottare il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

Per quanto riguarda l'anno 2014 è stato predisposto un "Documento di programmazione".

Sia il "Piano della Performance" triennale che il "Documento di programmazione 2014" sono stati debitamente approvati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni afferente all'OIV regionale.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dalla Legge 190/2012 è stato debitamente predisposto.

Gli obblighi di pubblicazione, previsti dal D.lgs. 150/2009, dalla Legge 190/2012 e dal D.Lgs 33/2013, sono stati debitamente assolti.

Eventuali osservazioni

La pre – intesa contiene sia aspetti giuridici che economici.

Per quanto riguarda la determinazione dei Fondi 2014 – 2015 (delibera n. 240 del 14.04.2015) si fa presente gli stessi sono stati sottoposti alla verifica del Collegio Sindacale.

Ugualmente i criteri di distribuzione della produttività collettiva (Contratto Integrativo 2014) hanno trovato il parere favorevole del Collegio Sindacale giusto verbale n. 2 del 20.02.2015.

Modulo II Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Istituti economici del rapporto di lavoro : Fondi contrattuali 2014 – 2015	Sono state allegate le tabelle riportanti i fondi contrattuali, quantificati in via definitiva, relativi agli anni dal 2014 al 2015. La quantificazione di detti fondi è stata formalizzata con Delibera n. 240 del 14.04.2015. La presente pre - intesa nulla innova in materia di utilizzo delle risorse rispetto a quanto disciplinato con precedenti accordi, per i quali è stata acquisita la prescritta certificazione dell'organo di controllo. Di conseguenza, si attesta che tutte le risorse necessarie per l'applicazione degli istituti oggetto della presente pre - intesa sono compatibili con le risorse di bilancio. Si rimarca che i fondi, per l'anno 2014, non sono superiori a quelli definiti per il 2010; sui medesimi sono state operate le decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, effettuate secondo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 12 del 15.04.2011. Per quanto riguarda l'anno 2015 i fondi sono stati determinati in applicazione della Legge di stabilità 2015 n. 190 del 23.12.2014 che non prevede più un tetto per i fondi destinati al trattamento accessorio, e che gli stessi, a partire dal 01.01.2015 possono ritornare ad essere alimentati dalle risorse previste dai CC.CC.NN.LL. e non devono più essere decurtati per le cessazioni di personale.
Saldo Produttività Collettiva - Anno 2014	A fronte della quantificazione definitiva del Fondi dell'anno 2014 verrà liquidato il saldo produttività collettiva 2014 tenendo conto dell'effettivo utilizzo dei Fondi e del rispetto delle regole del sistema premiante.

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Dott. Rosarjo Diolosà

IL DIRETTORE AD INTERIM

S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Teresa Aletti