

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi  
Polo Universitario



---

**S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane**

---

**CONCORSO PUBBLICO  
PER TITOLI ED ESAMI  
PER IL CONFERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO  
DI N. 1 INCARICO NEL PROFILO DI  
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
DA ASSEGNARE ALLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi – Polo Universitario**  
**Direzione e sede:** viale Borri 57 - 21100 Varese - Tel 0332.278.111 - [www.asst-settelaghi.it](http://www.asst-settelaghi.it) - P.Iva e C.F. 03510050127  
Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi (VA)  
Ospedale Filippo Del Ponte (VA)  
Ospedale di Cuasso al Monte  
Ospedale Causa Pia Luvini (Cittiglio) Ospedale Luini Confalonieri (Luino)  
Ospedale Luigi Galmarini (Tradate) - Tel. 0331.817.111  
Ospedale Carlo Ondoli (Angera)  
[ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it](mailto:ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it) PEC:[protocollo@pec.asst-settelaghi.it](mailto:protocollo@pec.asst-settelaghi.it)

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e la Commissione prende atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.Lgs. 03.02.1993 n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni, nel D.P.R. 10.12.1997 n. 483, nella Legge 27.12.2002 n. 289 e nel D.P.R. 422 del 2001.

Viene data lettura degli articoli 11 e 73 del D.P.R. 483/97, relativi ai punteggi a disposizione per i concorsi a posti di Dirigente Amministrativo. La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli  
80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta  
30 punti per la prova pratica  
20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

titoli di carriera: 10  
titoli accademici e di studio: 3  
pubblicazioni e titoli scientifici: 3  
curriculum formativo e professionale: 4.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti dagli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483.

La Commissione prende atto altresì dei criteri fissati nel Regolamento Aziendale approvato con Deliberazioni n. 135 del 14.3.2022 e n. 753 del 29.12.2022:

<b>Titoli di carriera max p. 10</b>		<b>PUNTI</b>
Servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni		1,000/anno
Servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni		0,500/anno
Servizio militare di leva di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della L. 1986/958 valutato con lo stesso punteggio previsto per i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni		0,500/anno
Servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri della Unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della L. 49/1987, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario	valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territoriale nazionale, se riconosciuto ai sensi della L. n. 735/1960	
Servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo	valutato per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza	

<b>Titoli accademici e di studio (max p. 3)</b>	<b>PUNTI</b>
---	--------------

Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000 per ognuna
Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire	0,500 per ognuna fino ad un max di 1,000

<b>Publicazioni e titoli scientifici (max p. 3)</b> (pubblicazioni relative ai 7 anni antecedenti all'emissione del bando – edite a stampa – valutabili solo se con presentazione di testo completo e non solo copertina)	<b>PUNTI</b>
<b>Publicazioni</b>	
internazionali	0,400
nazionali	0,200
<b>Abstracts</b>	
internazionali	0,100
nazionali	0,050
<b>Altro</b>	
Capitoli di libro/monografie	0,400
Poster	0,025

<b>Curriculum formativo e professionale (max p. 4)</b>	<b>PUNTI</b>
<b>Valutazione servizi non già ricompresi in carriera</b> (valutabili solo se indicati profilo/qualifica/posizione funzionale/ore rese/preciso periodo lavorativo)	
nel profilo a concorso con incarico libero professionale presso PA	0,900/anno
nel profilo a concorso presso privati	0,600/anno
Consulente amministrativo	0,125/anno
Consulente legale	0,300/anno
Dirigente/Amministratore presso Società	0,500/anno
Attività di avvocato/commercialista/consulente del lavoro, etc..	0,600/anno
Praticante avvocato/commercialista/consulente del lavoro, etc..	0,300/anno
Servizio prestato presso Ente Pubblico con rapporto di lavoro autonomo, di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto o tramite somministrazione di lavoro con funzioni amministrative	0,500/anno
<b>Attività di aggiornamento</b> (valutabile quella nei 7 anni antecedenti al bando, attinente al profilo da ricoprire e successiva alla data di conseguimento del diploma di specializzazione prescritto per l'ammissione al concorso)	
Corsi, convegni, congressi, seminari, incontri, formazione sul campo, tavole rotonde, eventi formativi con verifica apprendimento et similari post specializzazione (punteggio raddoppiato se presenza in qualità di relatore/docente/tutor)	0,010
Corso di perfezionamento	0,250
<b>Attività di docente/cultore della materia</b>	
Docenza universitaria/Corsi di Formazione Professionale (valutabile solo se con indicazione specifica della/e materia/e di insegnamento e ore):	
Fino a 10 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno accademico/anno di corso)	0,500/anno
<b>Varie</b>	
Master di 1° livello inerente	0,200
Master di 2° livello inerente	0,500
Dottorato di ricerca inerente	1,300
Usufruzione di borsa di studio (post laurea e/o post specializzazione)	0,250/anno

Assegnista di ricerca (post laurea e/o post specializzazione)	0,500/anno
Ricercatore universitario (post laurea e/o post specializzazione)	1,000/anno
Attestato ECDL	0,030
Attestato di lingua	0,030

Si precisa altresì che per le pubblicazioni e titoli scientifici la valutazione deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione stabilisce inoltre i seguenti criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- ~ i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato;
- ~ i servizi omogenei, prestati nella stessa posizione funzionale o qualifica, anche se in sedi diverse saranno cumulati fra loro;
- ~ per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del 1° anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- ~ per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizi pari o inferiori a giorni 15;
- ~ non saranno valutati attestati laudativi;
- ~ non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;
- ~ non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- ~ le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione debbono essere edite a stampa.

La Commissione dà atto inoltre che il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

In ossequio dell'art. 9, comma 3°, del D.P.R. 483/97 la Commissione stabilisce che nella correzione e valutazione delle domande aperte della prova scritta sarà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- ~ forma
  - sviluppo lineare dell'argomento
  - inquadramento e sequenzialità nella trattazione
  - adeguata forma letteraria

- ~ contenuto
- capacità di sintesi
- sequenza logica
- completezza nella trattazione dell'argomento
- pertinenza rispetto al quesito posto.

La Commissione Esaminatrice stabilisce che nella valutazione della prova pratica verrà dato particolare rilievo ai seguenti elementi:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta
- capacità di sintesi
- appropriatezza del linguaggio.