

PROVA SCRITTA N. 1

- 1. Secondo l'art 92 del CCNL Dirigenza Area Sanità, ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente:**
 - a) anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti, con anzianità uguale o superiore a 5 anni, 15 anni e 20 anni
 - b) anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti, con anzianità uguale o superiore a 5 anni, 10 anni e 20 anni
 - c) anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti, con anzianità uguale o superiore a 5 anni, 10 anni e 15 anni

- 2. L'accesso all'Area del personale di Elevata Qualificazione avviene mediante:**
 - a) concorso dall'esterno per il 100% dei posti previsti a PTFP per l'Area;
 - b) concorso dall'esterno o progressione tra le aree per non più del 50% dei posti previsti a PTFP;
 - c) progressione interna tra le aree per il 100% dei posti previsti a PTFP

- 3. L'art 19 del CCNL Comparto 2.11.2022 stabilisce al c. 4 che la quota di risorse da destinare ai DEP (differenziali economici di professionalità):**
 - a) viene stabilita dalla contrattazione integrativa che riserva fino al 10% delle risorse ai dipendenti aventi priorità quali almeno 10 anni di esperienza nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche o 20 anni con due progressioni economiche
 - b) viene stabilita dalla contrattazione integrativa che riserva fino al 10% delle risorse ai dipendenti aventi priorità quali almeno 5 anni di esperienza nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche o 10 anni con due progressioni economiche;
 - c) viene stabilita dalla contrattazione integrativa che riserva fino al 20% delle risorse ai dipendenti aventi priorità quali almeno 10 anni di esperienza nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche o 20 anni con due progressioni economiche;

- 4. Rispetto all'articolazione organizzativa di appartenenza, gli incarichi di posizione del comparto sono sovraordinati agli incarichi di funzione organizzativa:**
 - a) Sempre
 - b) Dipende dal POAS
 - c) Mai

- 5. Possono presentare domanda per il tempo ridotto i dirigenti area sanità:**
 - a) con rapporto non esclusivo
 - b) con rapporto esclusivo
 - c) entrambe le precedenti

- 6. Quale di queste indennità non è finanziata con i fondi del CCNL dell'Area Sanità?**
 - a) indennità di esclusività
 - b) indennità di specificità medica

- c) indennità di rischio radiologico
- 7. La tabella 15 del Conto Annuale rileva:**
- a) Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre
 - b) Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio
 - c) Fondi per la contrattazione integrativa
- 8. L'art. 55 bis, c.4 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che l'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari concluda il procedimento con l'atto di archiviazione o con l'irrogazione della sanzione:**
- a) entro 90 giorni dalla contestazione dell'addebito;
 - b) entro 120 giorni dalla contestazione dell'addebito;
 - c) entro 150 giorni dalla contestazione dell'addebito;
- 9. C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022 art.42 comma 1. - Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere alla stessa Azienda o Ente la ricostituzione del rapporto di lavoro:**
- a) entro tre anni dalla data di cessazione dello stesso
 - b) entro cinque anni dalla data di cessazione dello stesso
 - c) entro sei anni dalla data di cessazione dello stesso
- 10. L'art 18 del CCNL Area Sanità stabilisce con il c. 3bis che il numero di posizioni dirigenziali istituibili da ciascuna azienda per gli incarichi professionali di altissima professionalità a valenza dipartimentale non può superare:**
- a) il 3% (arrotondato all'unità superiore) degli incarichi di natura professionale: professionale, consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo e incarichi di alta specializzazione
 - b) il 4% (arrotondato all'unità superiore) degli incarichi di natura professionale: professionale, consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo e incarichi di alta specializzazione
 - c) il 5% (arrotondato all'unità superiore) degli incarichi di natura professionale: professionale, consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo e incarichi di alta specializzazione

DOMANDA DI RISERVA

- 11. Ai sensi dell'art. 11, comma 5 del DPR 487/1994, le procedure concorsuali devono concludersi entro:**
- a) dodici mesi dalla data di effettuazione delle prove scritte o, se trattasi di concorsi per titoli, dalla data della prima convocazione;
 - b) diciotto mesi dalla data di effettuazione delle prove scritte o, se trattasi di concorsi per titoli, dalla data della prima convocazione;
 - c) sei mesi dalla data di effettuazione delle prove scritte o, se trattasi di concorsi per titoli, dalla data della prima convocazione;

PROVA SCRITTA N. 2

- 1. Ai fini della verifica del possesso del requisito della “valutazione positiva”, per il riconoscimento del diritto alla Clausola di garanzia prevista dall’art 92 del CCNL Dirigenza area sanità, il riferimento è:**
 - a) alla valutazione effettuata per il riconoscimento del maggior valore di indennità di esclusività, in corrispondenza dei diversi scaglioni di anzianità a tal fine previsti
 - b) all’ultima valutazione in ordine di tempo effettuata dal Collegio Tecnico
 - c) entrambe le risposte precedenti

- 2. Il CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 classifica il personale del comparto in:**
 - a) 5 ruoli e 5 aree
 - b) 4 ruoli e 4 aree
 - c) 4 ruoli e 5 aree

- 3. L’art 19 del CCNL Comparto 2.11.2022 stabilisce al c. 4 che per ciascuna procedura selettiva per i DEP (differenziali economici di professionalità), a ciascun dipendente partecipante alla procedura:**
 - a) non è possibile attribuire più di un DEP
 - b) non è possibile attribuire più di due DEP
 - c) il numero massimo di DEP che è possibile attribuire è definito in sede di contrattazione integrativa

- 4. L’incarico di posizione è assegnabile:**
 - a) solo a personale del comparto inquadrato nell’Area del personale ad elevata qualificazione;
 - b) a personale del comparto inquadrato nell’Area del personale ad elevata qualificazione e nell’Area dei professionisti della salute e funzionari;
 - c) a personale del comparto inquadrato nell’Area dei professionisti della salute e funzionari;

- 5. Il numero di rapporti di lavoro a tempo parziale per il personale del comparto non può superare, rilevata al 31.12 di ogni anno:**
 - a) il 20% della dotazione organica di ciascun profilo professionale
 - b) il 25% della dotazione organica di ciascun profilo professionale
 - c) il 30% della dotazione organica di ciascun profilo professionale

- 6. Quale di queste indennità non è finanziata con i fondi del CCNL dell’Area delle Funzioni Locali?**
 - a) indennità di direttore di dipartimento
 - b) indennità per sostituzioni
 - c) indennità per incarico di direzione di struttura complessa

- 7. La tabella 1 del Conto Annuale rileva:**
 - a) Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio
 - b) Fondi per la contrattazione integrativa

- c) Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre
- 8. Il titolare della segnalazione all'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari di un fatto ritenuto di rilevanza disciplinare, ai sensi del D. lgs. 165/2001 , art. 55 bis, c.4, è:**
- a) un dirigente informato dei fatti
 - b) il responsabile della struttura in cui presta servizio il dipendente
 - c) chiunque sia informato del fatto
- 9. C.C.N.L. dell'Area Delle Funzioni Locali del 17/12/2020 art.68 comma 1. - I dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che abbiano interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute possono richiedere alla stessa Azienda o Ente la ricostituzione del rapporto di lavoro:**
- a) entro tre anni dalla data di cessazione dello stesso
 - b) entro sei anni dalla data di cessazione dello stesso
 - c) entro cinque anni dalla data di cessazione dello stesso
- 10. L'art 18 del CCNL Area Sanità stabilisce con il c. 3bis che il numero di posizioni dirigenziali istituibili da ciascuna azienda per gli incarichi professionali di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa, non può superare:**
- a) il 5% (arrotondato all'unità superiore) degli incarichi di natura professionale: professionale, consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo e incarichi di alta specializzazione
 - b) il 7% (arrotondato all'unità superiore) degli incarichi di natura professionale: professionale, consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo e incarichi di alta specializzazione
 - c) il 10% (arrotondato all'unità superiore) degli incarichi di natura professionale: professionale, consulenza, studio e ricerca, ispettivo, di verifica e controllo e incarichi di alta specializzazione

DOMANDA DI RISERVA

- 11. Ai sensi della legge 118/2022, la Commissione di valutazione degli Avvisi Pubblici per il conferimento di incarichi di Direzione di Struttura Complessa è così composta:**
- a. dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da due direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno uno responsabile di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto;
 - b. dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due responsabili di strutture complesse in regioni diverse da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto;
 - c. dal direttore sanitario dell'azienda interessata e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno uno responsabile di struttura complessa in regione diversa da quella ove ha sede l'azienda interessata alla copertura del posto;

PROVA SCRITTA N. 3

- 1. L'art 92 del CCNL Dirigenza Area Sanità, "Clausola di garanzia", definisce un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio da dirigente, e opera nei confronti dei:**
 - a) tutti i dirigenti con valutazione positiva
 - b) dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva
 - c) dirigenti con rapporto esclusivo

- 2. Il CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022 individua due nuovi profili nell'area degli Assistenti:**
 - a) assistente informatico e assistente dell'informazione
 - b) puericultrice senior e operatore tecnico specializzato senior
 - c) massaggiatore e infermiere psichiatrico con un anno di corso senior

- 3. L'attribuzione dei DEP (differenziali economici di professionalità) si configura come progressione economica all'interno delle aree del comparto e avviene mediante:**
 - a) procedura selettiva cui possono partecipare i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcuna progressione negli ultimi 2 anni e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi 3 anni superiori alla multa;
 - b) procedura selettiva cui possono partecipare i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcuna progressione negli ultimi 2 anni e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni superiori alla sospensione per 3gg;
 - c) procedura selettiva cui possono partecipare i dipendenti che non abbiano beneficiato di alcuna progressione negli ultimi 3 anni e non abbiano riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi 2 anni superiori alla multa;

- 4. Gli incarichi di funzione organizzativa e professionale dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, a parità di complessità, sono in termini di valorizzazione economica:**
 - a) a parità di complessità, corrispondenti, con limiti di minimo e massimo uguali;
 - b) a parità di complessità, non sono corrispondenti, gli incarichi di funzione professionale hanno limiti inferiori a quelli organizzativi;
 - c) a parità di complessità, non sono corrispondenti, gli incarichi di funzione professionale hanno limiti superiori a quelli organizzativi;

- 5. Il numero dei rapporti a impegno orario ridotto per la dirigenza area sanità, rispetto alla dotazione organica complessiva di tale area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno:**
 - a) non può superare il 5 per cento
 - b) non può superare il 3 per cento
 - c) non può superare il 7 per cento

- 6. Quale di queste indennità non è finanziata con i fondi del CCNL Comparto Sanità?**
 - a) indennità di specificità infermieristica
 - b) indennità professionale specifica
 - c) indennità di rischio radiologico

- 7. La tabella 12 del Conto Annuale rileva:**

- a) Fondi per la contrattazione integrativa
 - b) Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre
 - c) Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio
- 8. L'Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari dispone di un periodo per la contestazione dell'addebito all'interessato, secondo il D. lgs. 165/2001 , art. 55 bis, c.4, pari a:**
- a) 20 giorni dal momento del ricevimento della segnalazione ovvero dal momento in cui abbia acquisito la piena conoscenza dei fatti;
 - b) 30 giorni dal momento del ricevimento della segnalazione;
 - c) 30 giorni dal momento del ricevimento della segnalazione ovvero dal momento in cui abbia acquisito la piena conoscenza dei fatti;
- 9. C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19/12/2019 art.13 comma 1. - Il dirigente che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere alla stessa Azienda o Ente la ricostituzione del rapporto di lavoro:**
- a) entro tre anni dalla data di cessazione dello stesso
 - b) entro cinque anni dalla data di cessazione dello stesso
 - c) entro sei anni dalla data di cessazione dello stesso
- 10. L'art 18 c. 3bis del CCNL Area Sanità, in merito alle posizioni dirigenziali istituibili da ciascuna azienda per gli incarichi professionali di altissima professionalità, a valenza dipartimentale e quale articolazione interna di struttura complessa:**
- a) pone un limite unico da suddividere su entrambe le tipologie di incarichi ad altissima professionalità, secondo il modello organizzativo di ciascuna azienda;
 - b) pone limiti diversi e specifici per entrambe le tipologie di incarichi ad altissima professionalità;
 - c) non pone limiti

DOMANDA DI RISERVA

- 11. Ai sensi dell'art. 1 comma 547 della Legge 30.12.2018 n. 145, così come modificata e integrata dalla Legge n. 8/2020 di conversione, con modificazioni del D.L. 30.12.2019 n. 162, sono ammessi alla procedura concorsuale:**
- a) i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti a partire dal terzo anno del corso di formazione specialistica della specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo della medesima procedura, in graduatoria separata;
 - b) i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti a partire dall'ultimo anno del corso di formazione specialistica della specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo della medesima procedura, in graduatoria separata;
 - c) i medici, i medici veterinari, gli odontoiatri, i biologi, i chimici, i farmacisti, i fisici e gli psicologi regolarmente iscritti a partire dal penultimo anno del corso di formazione specialistica della specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo della medesima procedura, in graduatoria separata;

