



S.C. Gestione e Sviluppo

Risorse Umane

Direttore: Dott.ssa Elena Rebora

**CONCORSO PUBBLICO
PER TITOLI ED ESAMI
PER IL CONFERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 6 INCARICHI DI CUI 3 RISERVATI AL PERSONALE INTERNO A QUESTA ASST
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO
AREA DEGLI OPERATORI
DA ASSEGNARE ALLE STRUTTURE AZIENDALI**

La Commissione prende visione delle norme di legge che regolano il presente concorso e la Commissione prende atto che è disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 27.03.2001 n. 220 e nel D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La Commissione prende atto che per il presente concorso dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

60 punti per le prove d'esame
40 punti per i titoli.

I 60 punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

30 punti per la prova scritta
30 punti per la prova orale.

I 40 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

20 punti per titoli di carriera
3 punti per titoli accademici e di studio
2 punti per pubblicazioni e titoli scientifici
15 punti per curriculum formativo e professionale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 21 e 22 del D.P.R. 27.3.2001 n. 220 e n. 23 del D.P.R. 10.12.1997 n. 483 in merito alle valutabilità ed equiparazioni dei servizi ivi previsti.

La Commissione, in applicazione dell'art. 11 del DPR 220/01, per garantire imparzialità ed equità nella valutazione dei curricula, decide inoltre di adottare i seguenti criteri di valutazione sulla base di quanto stabilito nel Regolamento Aziendale adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 158 del 23.3.2022:

TITOLI DI CARRIERA: (punti 20)

- i titoli di carriera sono valutati se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Titoli di carriera (max p. 20)	PUNTI
Servizio prestato alle dipendenze SSN/ nel profilo a concorso	1,200/anno/TP 36 ore sett.li
Servizio prestato alle dipendenze di Istituto Accredito nel profilo a concorso	il 25% 1,200/anno TP/36 ore sett.li
Servizio prestato alle dipendenze Università/PA nel profilo a concorso	1,000/anno/TP 36 ore sett.li
Servizio militare post titolo richiesto per accesso al concorso	0,500/anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (punti 3)

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Titoli accademici e di studio (max p. 3)	PUNTI
Diploma Universitario/Laurea Triennale conseguito in base al precedente ordinamento e riconosciuto equipollente al diploma universitario in ambito sanitario o Diploma Universitario/Laurea Triennale in ambito tecnico	0,600
Laurea specialistica/Magistrale/vecchio ordinamento	1,200

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: (punti 2)

Per la valutazione delle pubblicazioni la Commissione decide di dare una votazione in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori al grado di attinenza ai lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Pubblicazioni e titoli scientifici (max p. 2)	PUNTI
Pubblicazioni attinenti alle materie del concorso	0,040
Abstract attinenti alle materie del concorso	0,010

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: (punti 15)

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla Commissione è globale.

Curriculum formativo e professionale (max p. 15)	
SERVIZI PRESTATI	
Presso strutture private alle dipendenze Prestati all'estero Prestati presso Cooperative/Agenzie Prestati con rapporto libero professionale	0,250/anno

Master di I° livello e II° livello/Corsi di perfezionamento attinenti alla qualifica	0,500
Corso lingua straniera/informatica	0,020
Patente europea del computer – ECDL – e similari	0,020

ATTIVITÀ DI DOCENZA IN CORSI SANITARI/TECNICI:	
Fino a 10 ore (in un anno scolastico/accademico/anno di corso)	0,100/anno
Da 11 a 30 ore (in un anno scolastico/accademico/anno di corso)	0,250/anno
Oltre 31 ore (in un anno scolastico/accademico/anno di corso)	0,500/anno

PARTECIPAZIONI (attinenti alla qualifica) POST ATTESTATO/DIPLOMA a:	PUNTI
Corsi, Convegni, Congressi, Seminari, Incontri, Formazione sul Campo, Tavole Rotonde,	0,020

Eventi, FAD e similari [*]	
----------------------------	--

[*] se in qualità di relatore: punteggio raddoppiato	
--	--

La Commissione dà atto inoltre che il superamento:

- della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;
- della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.