



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Micale

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

Il giorno 24 del mese di maggio dell'anno 2024 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

ha assunto la seguente deliberazione:

n. 276 del 24/05/2024

OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA UN EX DIPENDENTE INTESA AD OTTENERE LA RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: ACCOGLIMENTO.



OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA UN EX DIPENDENTE INTESA AD OTTENERE LA RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: ACCOGLIMENTO.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta n. 286 in data 22/04/2024 della S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE qui di seguito trascritta:

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

visto e richiamato l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022 che così recita:

1. Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che abbia interrotto il rapporto di lavoro per proprio recesso o per motivi di salute può richiedere, entro cinque anni dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, la ricostituzione dello stesso.
2. L'azienda o ente si pronuncia motivatamente entro 60 giorni dalla richiesta; in caso di accoglimento il dipendente è ricollocato nell'area e profilo rivestiti al momento delle dimissioni, secondo il sistema di classificazione applicato nell'azienda all'atto della ricostituzione del rapporto di lavoro. Allo stesso è attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, con esclusione dei differenziali economici di professionalità, degli assegni ad personam e della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturati.
3. La stessa facoltà di cui al comma 1 è data al dipendente, senza limiti temporali, nei casi previsti dalle disposizioni di legge relative all'accesso al lavoro presso le pubbliche amministrazioni in correlazione al riacquisto della cittadinanza italiana o di uno dei paesi dell'Unione Europea.
4. Nei casi previsti dai precedenti commi, la ricostituzione del rapporto di lavoro è, in ogni caso, subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nel piano triennale dei fabbisogni dell'Azienda o Ente, ed al mantenimento del possesso dei requisiti per l'assunzione da parte del richiedente nonché agli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente.
5. Qualora il dipendente riammesso goda già di trattamento pensionistico si applicano le vigenti disposizioni in materia di riunione di servizi e di divieto di cumulo. Allo stesso, fatte salve le indennità percepite agli effetti del trattamento di previdenza per il periodo di servizio prestato prima della ricostituzione del rapporto di lavoro, si applica l'art. 46 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 (Trattamento di fine rapporto di lavoro).



6. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 26 (Ricostituzione del rapporto di lavoro) del CCNL del 21 maggio 2018;

richiamate:

- la DGR XI/6868 del 2.8.2022 avente ad oggetto "Determinazioni in merito alle assunzioni da parte delle aziende e degli enti del SSR per l'attuazione della L.R. 14.12.2021, n. 22";
- la DGR XII/1827 del 31.1.2024 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024 – (di concerto con il Vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)";

richiamato il provvedimento deliberativo n. 436 del 28.7.2023 con il quale veniva adottato definitivamente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, approvato da Regione Lombardia con DGR XII/665 del 17.7.2023;

richiamato altresì il provvedimento deliberativo n. 142 del 15.3.2024 con il quale viene adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2024-2026, ancora in fase di approvazione da parte di Regione Lombardia;

richiamata la determinazione dirigenziale n. 353 del 6.3.2024 del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la quale, tra l'altro, è stato formalizzato il recesso dal servizio di Giulia Penzo, Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori, in servizio presso il Presidio del Verbano – Ospedale di Cittiglio, a decorrere dal 1.2.2024;

vista l'istanza acquisita agli atti in data 19.3.2024 con prot. n. 23125, con la quale l'ex dipendente Giulia Penzo chiede la ricostituzione del rapporto di lavoro;

dato atto che dalla data di cessazione della suddetta ex dipendente non sono ancora trascorsi cinque anni, che nella dotazione organica aziendale risulta disponibile un posto nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori;

dato atto altresì che Giulia Penzo ha svolto la propria attività presso la Struttura Complessa Psichiatria Verbano a far data dal momento della sua assunzione, e che pertanto ha acquisito competenze specifiche relative alle mansioni proprie del ruolo e relative alle attività di competenza della Struttura in questione;

visto il parere favorevole espresso dalla Direzione Amministrativa in data 22.4.2024;

ritenuto conseguentemente di accogliere l'istanza inoltrata dall'ex dipendente Giulia Penzo disponendo la ricostituzione del rapporto di lavoro, a condizione che la stessa documenti il possesso dei requisiti generali richiesti per l'assunzione nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori, a decorrere dalla data e con assegnazione alla Struttura che verranno indicate nel contratto individuale di assunzione;

dato atto che la presente proposta di deliberazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti all'agente, all'oggetto, alla forma, alla funzione e al contenuto);



rilevato che il presente provvedimento non rientra nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Responsabile/Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Direttore Generale;

IL DIRETTORE GENERALE

ritenuto di condividere la sopra richiamata proposta;

visto il parere di conformità della presente proposta di deliberazione ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti all'agente, all'oggetto, alla forma, alla funzione e al contenuto) reso dal Responsabile/Direttore della struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Affari Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

assunta la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

acquisito il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di accogliere l'istanza inoltrata dall'ex dipendente Giulia Penzo e di disporre la ricostituzione del rapporto di lavoro nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior – Area degli Operatori, a condizione che la stessa documenti il possesso dei requisiti generali necessari per l'assunzione nel predetto profilo, a decorrere dalla data e con assegnazione alla Struttura che verranno indicate nel contratto individuale di assunzione;
2. di precisare che alla suddetta ex dipendente è attribuito il trattamento economico iniziale del profilo, con esclusione dei differenziali economici di professionalità, degli assegni ad personam e della R.I.A. a suo tempo eventualmente maturati;
3. di dare mandato alla Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane di provvedere agli adempimenti consequenziali;
4. di stabilire che gli oneri derivanti dal presente provvedimento siano imputati al conto di costo n. 4112 "Costi del personale del ruolo amministrativo";
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 276 del 24/05/2024

OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA UN EX DIPENDENTE INTESA AD OTTENERE LA RICOSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: ACCOGLIMENTO.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 24/05/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Traetta Federica - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa

Salzillo Adelina - Direttore Direzione Sanitaria

Calicchio Giuseppe - Direttore DIREZIONE SOCIO SANITARIA

Micale Giuseppe - Direttore Generale Direzione Generale

Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Mazza Roberta