



**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giuseppe Micale

nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

Il giorno 31 del mese di dicembre dell'anno 2024 presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi con sede legale in Varese (VA) – Viale L. Borri n. 57

**ha assunto la seguente deliberazione:**

**n. 819 del 31/12/2024**

**OGGETTO: ISTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO AZIENDALE ``PROGRAMMA  
LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE - RETE WHP SET-  
TE LAGHI``.**



**OGGETTO: ISTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO AZIENDALE ``PROGRAMMA  
LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE - RETE WHP SETTE  
LAGHI``.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta n. 883 in data 19/12/2024 della DIREZIONE SOCIO SANITARIA qui di seguito trascritta:

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**visti e richiamati** i contenuti dell'art. 15 del D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e ss.mm.ii. così come modificati dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 189/2012 e dalla Legge n. 118 del 5.8.2022;

**richiamato** il provvedimento deliberativo n. 507 del 22/09/2022 con il quale questa ASST ha preso atto della DGR n. XI/6963 del 19/09/2022 della Regione Lombardia avente ad oggetto: "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria territoriale ASST Sette laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art 17, c.4 della Legge Regionale 33 del 30/12/2009 e ss.mm.ii. come modificata con Legge Regionale n.22 del 14/12/2021" che prevede un'articolata rete di Presidi Ospedalieri e territoriali;

**richiamata** la DGR XII/1827 del 31/01/2024 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024", segnatamente quanto all'allegato 1 "Prevenzione" - sub 1.2.6.14 "Rete dei luoghi di lavoro che promuovono salute (WHP)";

**richiamata** la nota regionale acquisita con protocollo aziendale n. 48573 del 11/06/2024, recante "Adesione delle ATS e delle ASST alla Rete WHP - Luoghi di lavoro che promuovono salute secondo quanto previsto dalla DGR XII 1827 del 31/01/2024 (Regole SSR per il 2024) - chiarimenti operativi";

**richiamato** il "Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Lombardia", segnatamente il Manuale operativo per l'adesione-aggiornamento 2022;

**dato atto** che il "Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Lombardia" rientra nelle azioni previste dal Piano Regionale di Prevenzione di Regione Lombardia in riferimento agli obiettivi di

- ridurre il carico prevenibile ed evitabile di morbosità, mortalità e disabilità delle MCNT2, contribuendo ai processi di promozione della salute negli ambienti di lavoro e presidiando specificatamente la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie croniche e degenerative quali scorretta alimentazione, sedentarietà, tabagismo, consumo dannoso di alcool;



- promuovere l'adozione nei luoghi di lavoro di pratiche raccomandate al fine di rendere questi luoghi ambienti favorevoli all'adozione competente e consapevole di stili di vita favorevoli alla salute;

**atteso** che il “Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Lombardia” è altresì riconosciuto dal Ministero della Salute – “Guadagnare Salute. Rendere facili le scelte salutari”, ed è realizzato anche grazie al partenariato con Fondazione Sodalitas e Confindustria Lombardia;

**dato atto** che questa Azienda aderisce alla Rete WHP Lombardia fin dalla sua istituzione ed ha mantenuto l'accreditamento implementando ogni anno buone pratiche come previsto dal Programma;

**precisato** che le Aziende - incluse le aziende sanitarie pubbliche quale l'ASST Sette Laghi - aderenti al “Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Lombardia” si impegnano a costruire, attraverso un processo partecipativo ed in un'ottica di responsabilità sociale, un contesto che promuova e supporti l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute attraverso la realizzazione graduale di buone pratiche atte a favorire:

- l'adozione competente e consapevole di comportamenti alimentari salutari,
- l'adozione competente e consapevole di uno stile di vita attivo,
- la creazione di un ambiente libero dal fumo e incentivare la cessazione tabagica,
- il contrasto a comportamenti additivi (alcohol, droghe, gioco d'azzardo),
- l'implementazione di pratiche trasversali a tutte le altre aree aziendali (Medico Competente, Inclusione) e qualificanti percorsi integrati di conciliazione vita lavoro, welfare, responsabilità sociale d'impresa, ed adesione a comportamenti preventivi;

**ritenuto pertanto** opportuno assicurare all'interno dell'ASST Sette Laghi una *governance* di sistema di quanto dettagliato al periodo precedente attraverso l'istituzione un Gruppo di Lavoro aziendale “Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Sette Laghi” composto da Referenti individuati dalle seguenti Strutture Aziendali:

- Direzione Medica dei Presidi Ospedalieri,
- Direzione Assistenziale e delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) - Coordinamenti DAPSS di Presidio,
- Direzioni dei Distretti,
- Servizio di Prevenzione e Cura delle Dipendenze,
- Servizio Prevenzione e Protezione,
- Servizio del Medico Competente,
- Ufficio Relazioni con il Pubblico,
- Servizio *Mobility Manager*,
- Comitato Unico di Garanzia (CUG);

**ritenuto altresì** opportuno definire l'incarico di coordinamento del Gruppo di Lavoro aziendale “Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Sette Laghi” al Direttore del Dipartimento funzionale di Prevenzione, coadiuvato da un referente del Polo Territoriale designato dal Direttore Sociosanitario e da un referente della Direzione Assistenziale e delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) designato dal Direttore della medesima DAPSS;



**precisato inoltre** che i componenti del Gruppo di Lavoro *ut supra* contribuiranno, ciascuno per quanto di rispettiva competenza, alla resa delle seguenti attività:

- rilevazione e compilazione dei profili di salute della “popolazione dipendente” di ASST Sette Laghi, per ogni sede aderente al Programma WHP;
- identificazione degli interventi per la promozione di sani stili di vita rivolti alla “popolazione dipendente”;
- progettazione degli interventi e pianificazione dei medesimi entro la piattaforma regionale per i programmi di Promozione della Salute "Survey Stili di Vita in Lombardia";
- collaborazione alla realizzazione degli interventi pianificati;
- rendicontazione degli interventi all'interno della piattaforma regionale per i programmi di Promozione della Salute "Survey Stili di Vita in Lombardia";

**dato atto** che la presente proposta di deliberazione è conforme ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti all'agente, all'oggetto, alla forma, alla funzione e al contenuto);

**rilevato** che il presente provvedimento non rientra nell'ambito delle funzioni e dei compiti attribuiti per delega di funzioni al Responsabile/Direttore della Struttura proponente e, pertanto, assume la conformazione di deliberazione del Direttore Generale;

### IL DIRETTORE GENERALE

**ritenuto** di condividere la sopra richiamata proposta;

**visto** il parere di conformità della presente proposta di deliberazione ai requisiti richiesti dalla Legge affinché l'atto sia valido (inerenti all'agente, all'oggetto, alla forma, alla funzione e al contenuto) reso dal Responsabile/Direttore della struttura proponente e dal Direttore o suo delegato della S.C. Affari Generali e Legali, per quanto di rispettiva competenza;

**assunta** la competenza procedurale, la legittimità e la correttezza del processo istruttorio correlato, la cui responsabilità è riconducibile all'ambito dirigenziale della struttura proponente;

**acquisito** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario;

### DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di istituire il Gruppo di Lavoro aziendale “Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Sette Laghi” ai fini di promuovere e supportare l'adozione di comportamenti e scelte positive per la salute della “popolazione dipendente” di ASST Sette Laghi attraverso la realizzazione graduale di buone pratiche atte a favorire:
  - l'adozione competente e consapevole di comportamenti alimentari salutari,
  - l'adozione competente e consapevole di uno stile di vita attivo,
  - la creazione di un ambiente libero dal fumo e incentivare la cessazione tabagica,



- il contrasto a comportamenti additivi (alcohol, droghe, gioco d'azzardo),
  - l'implementazione di pratiche trasversali a tutte le altre aree aziendali (Medico Competente, Inclusione) e qualificanti percorsi integrati di conciliazione vita lavoro, welfare, responsabilità sociale d'impresa, ed adesione a comportamenti preventivi;
2. di disporre che il Gruppo di Lavoro aziendale "Programma Luoghi di Lavoro che promuovono salute - Rete WHP Sette Laghi" sia composto da Referenti individuati dalle seguenti Strutture Aziendali:
    - Direzione Medica dei Presidi Ospedalieri,
    - Direzione Assistenziale e delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) - Coordinamenti DAPSS di Presidio,
    - Direzioni dei Distretti,
    - Servizio di Prevenzione e Cura delle Dipendenze,
    - Servizio Prevenzione e Protezione,
    - Servizio del Medico Competente,
    - Ufficio Relazioni con il Pubblico,
    - Servizio *Mobility Manager*,
    - Comitato Unico di Garanzia (CUG);
  3. di disporre altresì che Gruppo di Lavoro aziendale *ut supra* sia coordinato dal Direttore del Dipartimento funzionale di Prevenzione, coadiuvato da un referente del Polo Territoriale designato dal Direttore Sociosanitario e da un referente della Direzione Assistenziale e delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) designato dal Direttore della medesima DAPSS;
  4. di disporre inoltre che il Coordinatore del Gruppo di Lavoro aziendale *ut supra* provveda, entro 30 giorni dall'adozione del presente provvedimento ad acquisire le individuazioni formali dei Referenti di cui al precedente punto 2 e che provveda, in caso di cessazione, ad acquisire, entro il medesimo lasso di tempo, le necessitate revisioni individuate;
  5. di disporre infine il Gruppo di Lavoro aziendale *ut supra* sia convocato dal Coordinatore non meno di una volta ogni 6 mesi e comunque in coerenza con le indicazioni di ATS Insubria;
  6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
  7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento deliberativo, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 819 del 31/12/2024

**OGGETTO:** ISTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO AZIENDALE "PROGRAMMA LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE - RETE WHP SETTE LAGHI".

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 31/12/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Calicchio Giuseppe - Responsabile del procedimento DIREZIONE SOCIO SANITARIA**

**Calicchio Giuseppe - Direttore DIREZIONE SOCIO SANITARIA**

**Palaoro Ugo - Direttore Direzione Amministrativa**

**Salzillo Adelina - Direttore Direzione Sanitaria**

**Micale Giuseppe - Direttore Generale Direzione Generale**

**Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Calicchio Giuseppe