



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 537 DEL 08/04/2024**

OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2024



OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2024

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni:

n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";

n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0013184 del 16.02.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

premesso che l'art. 50 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., prevede che, ai fini del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva ne determini i limiti massimi in un apposito accordo tra l'A.R.A.N. e le confederazioni sindacali rappresentative;

visto:

- l'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale in data 7.8.1998;
- il contratto collettivo quadro del 9.2.2015 per le modifiche all'ACQ per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale del 7.8.1998;
- il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali stipulato in data 4.12.2017;
- il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19.11.2019;
- il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 sottoscritto in data 30.11.2023;



specificato che, in base a quanto previsto dai sopracitati CCNQ, sono considerate rappresentative le associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali stipulato in data 4.12.2017 e s.m.i.:

- l'art. 11 in base al quale il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- l'art. 28 in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato nel comparto di contrattazione Sanità ammontano ad un valore pari a 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12 dell'anno precedente, dei quali n. 30 per dipendente spettano alle RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono n. 30 minuti. Al monte ore di permessi così calcolato dovrà essere detratta, prima di procedere all'assegnazione di tale monte ore, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi di cui al c. 5;
- art. 33 in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali Sanità e Funzioni Locali fruibili in ogni amministrazione ammontano ad un valore pari a n. 60 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento, dei quali n. 30 per dipendente spettano alle RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono n. 30 minuti. Al monte ore di permessi così calcolato dovrà essere detratta, prima di procedere all'assegnazione di tale monte ore, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi di cui al c. 5. Inoltre prevede che la ripartizione del contingente dei permessi tra le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sia attuato sulla base del solo dato associativo, in attesa degli accordi di cui all'art. 36 c. 1 del CCNQ citato;

precisato che non possono essere ammesse alle trattative o alla fruizione delle prerogative sindacali le OO.SS. che, per quanto consistenti in sede locale, non abbiano raggiunto le percentuali di rappresentatività necessarie per essere ammesse alle trattative nazionali, così come risultante dagli accordi quadro di ripartizione dei distacchi e permessi ovvero dai contratti di comparto o area;

preso atto delle indicazioni di cui alle Guide Operative ARAN (Marzo 2016 - Dicembre 2017 - Aprile 2020 - Marzo 2021) relativamente al Personale dei Comparti (Amministrazioni soggette a processi di riordino - Modalità di calcolo del monte ore) e al Personale delle aree dirigenziali in materia di modalità di calcolo del M.O. dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative nei luoghi di lavoro e delle RSU;

considerato che hanno diritto ad usufruire dei permessi sindacali, oltre che per la partecipazione a trattative sindacali, anche per presenziare a convegni o congressi di natura sindacale, i sotto elencati dirigenti sindacali:



- i componenti della RSU;
- i dirigenti sindacali delle rappresentanze aziendali (RSA) delle associazioni rappresentative ai sensi dell'accordo siglato in data 7.8.1998;
- i dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo l'elezione delle RSU, siano rimasti operativi nei luoghi di lavoro, nonché quelli delle medesime associazioni, aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa;
- i dirigenti sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di individuare il monte ore dei permessi sindacali complessivamente a disposizione per l'anno 2024, ai sensi del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i., dalle OO.SS. rappresentative e dalla RSU, come di seguito indicato, specificando che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito:

Area	N° dipendenti a tempo indeterminato all'1.1.2024	N° minuti a disposizione per dipendente	Monte ore complessivo
Comparto Sanità	4104		
Permessi sindacali OO.SS.		30	2.052 h
Permessi sindacali R.S.U.		30	2.052 h

Dirigenza Area Sanità	956	30	478 h
------------------------------	-----	----	-------

Dirigenza Area Funzioni Locali	18	30	9 h
---------------------------------------	----	----	-----



2. di attribuire alle OO.SS. di seguito elencate il numero di ore di permessi sindacali per l'anno 2024 nell'ambito del monte ore di cui al punto precedente e secondo le modalità esplicitate in premessa:

Comparto Sanità

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2024 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da destrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti
CGIL FP	16,87%	20.770	38%	7.893	12.877	214	37
FP CISL	5,02%	6.178	38%	2.348	3.830	63	50
UIL FPL	32,55%	40.076	38%	15.229	24.847	414	7
FIALS	26,18%	32.228	38%	12.247	19.981	333	1
NURSING UP	7,10%	8.743		0	8.743	145	43
NURSIND	12,29%	15.125	38%	5.748	9.377	156	17
TOTALE	100%	123.120		43.465	79.655	1.327	35



Dirigenza Area Sanità

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2024 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti
ANAAO	24,26%	6.958	45%	3.131	3.827	63	47
CIMO	4,26%	1.222	45%	550	672	11	12
FASSID	14,10%	4.043		0	4.043	67	23
AAROI EMAC	34,10%	9.779	45%	4.401	5.378	89	38
FP CGIL	7,87%	2.257	45%	1.016	1.241	20	41
FVM	0	0	38%	0	0	0	0
FESMED	9,51%	2.727	45%	1.227	1.500	25	0
FED. CISL MEDICI	0,66%	188	40%	74	114	1	54
UIL FPL	5,25%	1.505	45%	677	828	13	48
TOTALE	100%	28.679		11.076	17.603	293	23


Dirigenza Area Funzioni Locali

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2024 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da destrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti
FP CGIL	0	0	45%	0	0	0	0
CISL FP	100%	540	45%	243	297	4	57
UIL FPL	0	0	45%	0	0	0	0
FEDIRETS	0	0	45%	0	0	0	0
UNSCP	0	0	45%	0	0	0	0
TOTALE	100%	540		243	297	4	57

3. di dare mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane di informare dei contenuti del presente provvedimento le organizzazioni interessate, nonché la RSU del Comparto Sanità;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **537** del **08/04/2024**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2024

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 08/04/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI POLO UNIVERSITARIO Viale Borri 57 21100 Varese Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
--	---

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Burrafato Damiano - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Burrafato Damiano