



**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura**

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

**ha assunto la seguente**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 438 DEL 21/03/2024**

**OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA DIPENDENTI INTESA AD OTTENERE PROROGA DEI CONGEDI EX ART. 42, DEL D.LGS. 26 MARZO 2001, N. 151, IN ATTO: ACCOGLIMENTO.**



**OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA DIPENDENTI INTESA AD OTTENERE PROROGA DEI CONGEDI EX ART. 42, DEL D.LGS. 26 MARZO 2001, N. 151, IN ATTO: ACCOGLIMENTO.**

***IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**richiamate** le seguenti deliberazioni:

n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";

n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

**richiamato altresì** l'atto di delega prot. n. 0013184 del 16.02.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

**visto** e richiamato il D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 rubricato "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53;

**richiamato** l'art. 42 del suddetto D.Lgs. n. 151/2001, così come modificato ed integrato dall'art. 2, comma 1, lettera n), del D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105 rubricato "Equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza";

**richiamato** in particolare il comma 5, dell'art. 42, del D.Lgs. 151/2001 così come sostituito e integrato dal suddetto D.Lgs. n. 105/2022, che così recita:

"Il coniuge convivente di soggetto con disabilità' in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui all'articolo 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro trenta giorni dalla richiesta. Al coniuge convivente sono equiparati, ai fini della presente disposizione, la parte di un'unione civile di cui all'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76, e il convivente di fatto di cui all'articolo 1, comma 36, della medesima legge. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, hanno diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o delle sorelle



conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti di uno dei fratelli o delle sorelle conviventi, ha diritto a fruire del congedo il parente o l'affine entro il terzo grado convivente. Il diritto al congedo di cui al presente comma spetta anche nel caso in cui la convivenza sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo.”;

**richiamata** la determinazione dirigenziale, n. *omissis* del 22.1.2024 del Responsabile ad Interim della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, veniva *omissis* ad assentarsi dal servizio al fine di usufruire del congedo ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, così come modificato ed integrato dall'art. 2, comma 1, lettera n), del D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, dall'1.2.2024 al 31.3.2024, per assistere *omissis*, *omissis* di handicap;

**vista** la nota pervenuta in data 14.3.2024 prot. n. *omissis* con la quale *omissis* chiede la proroga sino al 29.5.2024 del congedo in atto, perdurando le ragioni familiari per le quali aveva inoltrato la precedente richiesta;

**richiamata** la determinazione dirigenziale, n. *omissis* del 13.4.2023 del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, veniva *omissis* ad assentarsi dal servizio in usufruzione di congedo ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, così come modificato ed integrato dall'art. 2, comma 1, lettera n), del D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, dal 15.4.2023 al 15.4.2024, per assistere *omissis*, *omissis* di handicap;

**vista** la nota pervenuta in data 18.3.2024 prot. n. *omissis* con la quale *omissis* chiede la proroga sino al 13.4.2025 del congedo in atto, perdurando le ragioni familiari per le quali aveva inoltrato la precedente richiesta;

**richiamata** infine la determinazione dirigenziale, n. *omissis* del 17.5.2023 del Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con la quale *omissis*, in servizio presso *omissis*, veniva *omissis* ad assentarsi dal servizio al fine di usufruire del congedo ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151, così come modificato ed integrato dall'art. 2, comma 1, lettera n), del D.Lgs. 30 giugno 2022, n. 105, dal 20.5.2023 al 31.3.2024, per assistere *omissis*, *omissis* di handicap;

**vista** la nota pervenuta in data 23.2.2024 prot. n. *omissis* con la quale *omissis* chiede la proroga sino al 18.11.2024 del congedo in atto, perdurando le ragioni familiari per le quali aveva inoltrato la precedente richiesta;

**dato atto** che *omissis*, *omissis* e *omissis* hanno titolo a fruire dei benefici di cui all'oggetto;

**ritenuto** di accogliere le istanze in questione concedendo le proroghe dei congedi in atto rispettivamente:

- per *omissis* sino a tutto il 29.5.2024;
- per *omissis* sino a tutto il 13.4.2025;
- per *omissis* sino a tutto il 18.11.2024;



**dato atto** che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

### ***DETERMINA***

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di accogliere le istanze inoltrate da:

- *omissis*, in servizio presso *omissis*, autorizzando *omissis* ad usufruire di proroga del congedo ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i., in atto, per il periodo dall'1.4.2024 sino a tutto il 29.5.2024;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, autorizzando *omissis* ad usufruire di proroga del congedo ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i., in atto, per il periodo dal 16.4.2024 sino a tutto il 13.4.2025;
- *omissis*, in servizio presso *omissis*, autorizzando *omissis* ad usufruire di proroga del congedo ex art. 42, del D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 e s.m.i., in atto, per il periodo dall'1.4.2024 sino a tutto il 18.11.2024;

2. di precisare che durante il periodo di congedo *omissis* hanno diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

3. di precisare altresì che i congedi in questione sono utili ai fini dell'anzianità e del diritto al trattamento di quiescenza con esclusione degli effetti relativi alle ferie ed alla 13<sup>a</sup> mensilità in quanto la stessa viene computata nella indennità mensile corrisposta;

4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Determinazione Dirigenziale n. **438** del **21/03/2024**

***S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**OGGETTO: ISTANZA INOLTRATA DA DIPENDENTI INTESA AD OTTENERE PROROGA DEI CONGEDI EX ART. 42, DEL D.LGS. 26 MARZO 2001, N. 151, IN ATTO: ACCOGLIMENTO.**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 22/03/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Prestigiacommo Giacinto - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Prestigiacommo Giacinto