



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 697 DEL 02/05/2024**

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE, PENSIONE ANTICIPATA IN REGIME DI ``CUMULO``.



OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE, PENSIONE ANTICIPATA IN REGIME DI "CUMULO".

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni:

n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";

n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0030488 del 12.04.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

richiamato l'art. 24 della Legge 22.12.2011 n. 214 "Riduzione di spesa – disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" che introduce, a decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo";

richiamato altresì l'art. 15, comma 1, del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito in Legge 28.3.2019 n. 26, che sostituendo l'art. 24, comma 10, della Legge 22.12.2011 n. 214, consente alle donne l'accesso alla pensione anticipata con una anzianità contributiva maturata di 41 anni e 10 mesi e agli uomini di 42 anni e 10 mesi, fa decorrere il trattamento pensionistico dopo 3 mesi dal conseguimento di tale anzianità portando così di fatto il conseguimento del trattamento pensionistico rispettivamente a 42 anni e 1 mese per le donne e a 43 anni e 1 mese per gli uomini;

vista la Legge 213 del 30.12.2023 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", che non introduce novità per l'anno 2024, riconfermando il requisito contributivo di cui all'art. 15, comma 1, del D.L. 28.1.2019 n. 4, così come la decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla maturazione del requisito;

richiamato l'art.1, comma 239, della Legge n. 228 del 24.12.2012 con il quale viene introdotta la facoltà di cumulare i periodi non coincidenti ai fini del conseguimento di un'unica pensione esclusivamente per il trattamento di vecchiaia;



richiamato altresì l'art.1, comma 195, della Legge n. 232 dell'11.12.2016 che estende la possibilità di cumulare periodi non coincidenti anche nei confronti di coloro che, indipendentemente dal possesso dei requisiti anagrafici, abbiano maturato l'anzianità contributiva per la pensione anticipata, prevista dall'art. 15, comma 1, del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito in Legge 28.3.2019 n. 26;

visti e richiamati l'art. 73 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018 e l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

vista la comunicazione del 06.10.2023 acquisita agli atti con prot. n. 0065767 di data 9.10.2023 con la quale la Sig.ra Rosalba Carrano, ASU Coadiutore Amministrativo, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Varese – Ospedale di Circolo, manifesta la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto con questa Azienda con effetto dall'1.8.2024 per pensione anticipata in regime di “cumulo”, al termine di preavviso dovuto e delle ferie residue;

considerato che la Sig.ra Carrano alla data del 31.7.2024, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 39 mesi 11 e giorni 25 presso l'INPS ex gestione INPDAP, tale anzianità, per il conseguimento del diritto a pensione, dovrebbe essere integrata con la contribuzione maturata presso altre casse previdenziali;

rilevato che la Sig.ra Carrano ha svolto la propria attività con indiscusso impegno professionale;

ritenuto pertanto di prendere atto della cessazione della suddetta dipendente attestandole nel contempo la stima e la riconoscenza dell'Azienda per l'opera prestata;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con la Sig.ra Rosalba Carrano, ASU Coadiutore Amministrativo a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Varese – Ospedale di Circolo con effetto dall'1.8.2024, a seguito del recesso dalla stessa comunicato con nota del 6.10.2023 acquisito agli atti in data 9.10.2023 con prot. n. 0065767;
2. di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con decorrenza dall'1.8.2024, da inviare all'INPS ex gestione INPDAP, ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a carico dell'interessata;
3. di esprimere alla Sig.ra Carrano, la più sincera gratitudine ed il più vivo apprezzamento dell'Azienda per l'attività svolta con competenza e professionalità;



4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **697** del **02/05/2024**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE, PENSIONE ANTICIPATA IN REGIME DI "CUMULO".

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 06/05/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria