



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1450 DEL 21/09/2024**

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE
PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA CON
TRATTAMENTO PENSIONISTICO DIFFERITO.**



OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO DIFFERITO.

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

richiamati il D.Lgs. 30.12.1992 n. 503 e la Legge 8.8.1995 n. 335;

richiamato l'art. 24 della Legge 22.12.2011 n. 214 "Riduzione di spesa – disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" che introduce, a decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo;

vista la Legge 213 del 30.12.2023 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", di cui l'art 1 comma 162. " Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e' sostituito dal seguente:

« 10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 (...), l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianita' contributiva di 42 anni 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo. Con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico della Cassa per le pensioni ai dipendenti degli enti locali (CPDEL), della Cassa per le pensioni ai sanitari (CPS), (...) il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025, trascorsi cinque mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2026, trascorsi sette mesi dalla data di matu-



razione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2027 e trascorsi nove mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati a decorrere dal 1° gennaio 2028»

visti e richiamati l'art. 73 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018 e l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

vista la comunicazione del 5.2.2024, acquisita agli atti con prot. n. 0010357 del 7.2.2024, con la quale il Sig. Mauro Martinelli, ADO Operatore Socio Sanitario, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio del Verbano – Ospedale di Luino, manifesta la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto, con effetto dall'1.2.2025, al termine del periodo di preavviso dovuto, con il conseguimento del trattamento pensionistico a decorrere dal 25.5.2025;

considerato che il Sig. Martinelli, alla data del 31.1.2025, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 42 mesi 10 e giorni 05;

dato atto che il dipendente in questione, in relazione alle disposizioni sopra citate, alla data di cessazione (31.1.2025) non essendo trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei prescritti requisiti per il pensionamento, percepirà il trattamento pensionistico solamente a decorrere dal 25.5.2025;

presso atto che il dipendente è in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla pensione anticipata e in ogni caso l'accertamento del diritto e di competenza dell'INPS ex gestione INPDAP titolare del procedimento;

rilevato che il dipendente ha svolto la propria attività con indiscusso impegno professionale;

ritenuto pertanto di prendere atto della cessazione del suddetto dipendente attestandogli nel contempo la stima e la riconoscenza dell'Azienda per l'opera prestata;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con il Sig. Mauro Martinelli, ADO Operatore Socio Sanitario, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio del Verbano – Ospedale di Luino, con effetto dall'1.2.2025, a seguito del recesso dallo stesso comunicato con nota del 5.2.2024, prot. n. 0010357 del 7.2.2024;
2. predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con la decorrenza dal 25.5.2025 da inviare all'INPS ex gestione INPDAP ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a cura dell'interessato;



3. di esprimere al Sig. Martinelli la più sincera gratitudine ed il più vivo apprezzamento dell'Azienda per l'attività svolta con competenza e professionalità ;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **1450** del **21/09/2024**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO DIFFERITO.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 23/09/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria