



**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura**

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

**ha assunto la seguente**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 1759 DEL 06/11/2024**

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE  
PER DECESSO DELLO STESSO.**



**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DECESSO DELLO STESSO.**

***IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**richiamate** le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

**richiamato altresì** l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

**visti e richiamati** l'art. 73 del CCNL del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21.5.2018 e l'art. 85 del CCNL del personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022;

**visti e richiamati:**

- l'art. 73, c. 1, lett. a) del CCNL 21.5.2018 che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro;
- l'art. 85, c. 8, del CCNL 2.11.2022 in base al quale, nel caso di decesso del dipendente, l'Azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del C.C., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 49 comma 11, una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;
- l'art. 49 c. 11 del CCNL 2.11.2022 che prevede che "le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative";
- l'art. 85, c. 1, del CCNL 2.11.2022 che prevede che "in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso i relativi termini sono fissati come segue: a) 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; b) 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; c) 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;"

**richiamato** il D.L. n. 95 del 6.7.2012 convertito con Legge n. 135 del 7.8.2012 che all'art. 5 comma 8 cita: "Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministra-



zione, sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti sostitutivi”;

**considerato che**, secondo quanto sopra menzionato, *viene esclusa* ogni possibilità di monetizzazione delle ferie non usufruite all'atto della cessazione dal servizio, fatto salvo quanto precisato con note successive dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze relativamente i casi di risoluzione del rapporto di lavoro per decesso ed inidoneità fisica permanente ed assoluta;

**preso atto** che in data 20.8.2024 è deceduto *omissis*, in servizio presso questa Azienda in qualità di *omissis*, assunto a far data dal 5.12.2018;

**dato atto** che *omissis* ha diritto al pagamento di n. 3 mesi di indennità sostitutiva del preavviso, nonché dei giorni di ferie maturati e non usufruiti alla data della cessazione come sotto riportato:

MATRICOLA	NOMINATIVO	GG 2020	Totale Euro	GG 2021	Totale Euro	GG 2024	Totale Euro	TOTALE
omissis	omissis	0,5	41,40	4	349,46	10,50	996,77	1.387,63

**ritenuto**, per quanto sopra esposto, di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente *omissis*, a decorrere dal 21.8.2024;

**preso atto** che il comma 11 dell'art. 49 del CCNL del personale del comparto sanità sottoscritto in data 2.11.2022, relativamente alla monetizzazione dei giorni di ferie non goduti, pone salve le disposizioni normative e applicative sopracitate;

**ritenuto altresì**, in applicazione dell'art. 85, c. 8 del CCNL 22.11.2022, di liquidare, agli eredi aventi diritto dell'ex dipendente *omissis*, secondo le modalità di cui all'art. 2122 del C.C., l'importo corrispondente a n. 3 mesi di indennità sostitutiva del preavviso, pari a € 7.359,49 nonché i giorni di ferie maturati e non usufruiti al termine del rapporto di lavoro, pari a € 1.387,63, come sopra specificato;

**dato atto** che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

### **DETERMINA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per decesso del dipendente *omissis*, in servizio presso questa Azienda in qualità di *omissis*, a decorrere dal 21.8.2024;



2. di liquidare agli aventi diritto n. 3 mesi di indennità sostitutiva del preavviso pari a Euro € 7.359,49 lordi nonché i giorni di ferie maturati e non usufruiti al termine del rapporto di lavoro, pari a € 1.387,63, come di seguito determinato:

MATRICOLA	NOMINATIVO	GG 2020	Totale Euro	GG 2021	Totale Euro	GG 2024	Totale Euro	TOTALE
omissis	omissis	0,5	41,40	4	349,46	10,50	996,77	1.387,63

3. di imputare la spesa complessiva di Euro 8.747,12 al conto n. 4109 "costi del personale sanitario";
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Determinazione Dirigenziale n. **1759** del **06/11/2024**

***S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UN DIPENDENTE PER DECESSO DELLO STESSO.**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 08/11/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Cortellari Livia - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Cortellari Livia