



**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura**

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

**ha assunto la seguente**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 1688 DEL 24/10/2024**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETA DI ALCUNI DIPENDENTI.**



**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETA DI ALCUNI DIPENDENTI.**

***IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**richiamate** le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

**richiamato altresì** l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

**viste e richiamate** le sotto indicate determinazioni dirigenziali con le quali venivano accolte le istanze di prosecuzione dell'attività lavorativa di alcuni dipendenti consentendo loro di rimanere in servizio oltre il 65° anno di età ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 5, del D.L. 31.08.2013 n. 101 convertito in Legge 30.10.2013 n. 125 sino alla data per ciascuno indicata:

determinazione n. <i>omissis</i> del <i>omissis</i>	Sig.ra <i>omissis</i>	sino l'8.1.2025
determinazione n. <i>omissis</i> del <i>omissis</i>	Dott. <i>omissis</i>	sino al 15.1.2025
determinazione n. <i>omissis</i> del <i>omissis</i>	Sig.ra <i>omissis</i>	sino al 21.2.2025
determinazione n. <i>omissis</i> del <i>omissis</i>	Dott. <i>omissis</i>	sino al 24.2.2025
determinazione n. <i>omissis</i> del <i>omissis</i>	Dott.ssa <i>omissis</i>	sino al 9.4.2025

**richiamato** l'art. 24 della Legge 22.12.2011 n. 214 "Riduzione di spesa – disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" che dispone le seguenti nuove norme per l'accesso al pensionamento:

- comma 2 "A decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo";
- comma 6 "...per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia ..., a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti anagrafici per l'accesso alla pensione di vecchiaia sono ridefiniti nei termini..." alla lettera c) "per i lavoratori dipendenti ... il requisito anagrafico di sessantacinque anni di cui all'art. 1, comma 6 lettera b) della Legge 23.08.2004 n. 243 e successive modificazioni, è determinato in 66 anni...";



- comma 7 "...il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni...";
- comma 12 "A tutti i requisiti anagrafici previsti dal presente decreto per l'accesso ... al pensionamento trovano applicazioni gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.5.2010 convertito in legge 30.7.2010 n. 122." che dall'anno 2013 corrisponde ad un incremento dell'anzianità contributiva di tre mesi, ai quali dall'1.1.2016, si aggiungono altri 4 mesi come disposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con Decreto 16.12.2014 e, con Decreto del 5.12.2017, successivi 5 mesi a decorrere dal 1.1.2019;

**vista** la Legge 213 del 30.12.2023 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", che non introduce novità per l'anno 2025, riconfermando il requisito anagrafico e contributivo per la pensione di vecchiaia;

**vista** la nota del *omissis* acquisita agli atti con prot. n. *omissis* del *omissis*, con la quale la Sig.ra *omissis*, APSF Assistente Sociale Incarico base, a tempo indeterminato, in servizio presso il *omissis*, comunica la propria cessazione dal rapporto di lavoro a decorrere dal 9.1.2025 raggiungendo il limite di età per l'accesso alla pensione di vecchiaia e conseguendo un'anzianità contributiva di anni 39, mesi 07 e giorni 1;

**vista** la nota del *omissis* acquisita agli atti con prot. n. *omissis* del *omissis*, con la quale il Dott. *omissis*, Dirigente Medico – Disciplina di Ortopedia e Traumatologia, a tempo indeterminato, in servizio presso il *omissis*, comunica la propria cessazione dal rapporto di lavoro a decorrere dal 16.1.2025 raggiungendo il limite di età per l'accesso alla pensione di vecchiaia e conseguendo un'anzianità contributiva di anni 31, mesi 08 e giorni 15;

**vista** la nota del *omissis* acquisita agli atti con prot. n. *omissis* del *omissis*, con la quale la Dott.ssa *omissis*, Dirigente Medico – Disciplina di Medicina Interna, a tempo indeterminato, in servizio presso il *omissis*, comunica la propria cessazione dal rapporto di lavoro a decorrere dall'1.2.2025 raggiungendo il limite di età per l'accesso alla pensione di vecchiaia e conseguendo un'anzianità contributiva di anni 42, mesi 01 e giorni 12;

**vista** la nota del *omissis* acquisita agli atti in pari data con prot. n. *omissis*, con la quale la Sig.ra *omissis*, ASU Ausiliario Specializzato addetto ai servizi socio-assistenziali, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, in servizio presso *omissis*, comunica la propria cessazione dal rapporto di lavoro a decorrere dal 22.2.2025 raggiungendo il limite di età per l'accesso alla pensione di vecchiaia e conseguendo un'anzianità contributiva di anni 31 e mesi 06;

**vista** la nota del *omissis* acquisita agli atti con prot. n. *omissis* del *omissis*, con la quale il Dott. *omissis*, Dirigente Medico – Disciplina Recupero E Rieducazione Funzionale, a tempo indeterminato, in servizio presso il *omissis*, comunica la propria cessazione dal rapporto di lavoro a decorrere dal 25.2.2025 raggiungendo il limite di età per l'accesso alla pensione di vecchiaia e conseguendo un'anzianità contributiva di anni 43, mesi 09 e giorni 3;

**ritenuto** pertanto di prendere atto della cessazione dei suddetti dipendenti attestando loro nel contempo la stima e la riconoscenza dell'Azienda per l'opera prestata;



**dato atto** che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

### ***DETERMINA***

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con i seguenti dipendenti, per limite di età, con effetto dalla data a fianco di ciascuno indicata:
  - Sig.ra *omissis* dal 9.1.2025  
APSF Assistente Sociale Incarico base,  
a tempo indeterminato,  
(*omissis*)
  - Dott. *omissis* dal 16.1.2025  
Dirigente Medico Disciplina di Ortopedia e Traumatologia,  
a tempo indeterminato,  
(*omissis*)
  - Dott.ssa *omissis* dall'1.2.2025  
Dirigente Medico Disciplina di Medicina Interna,  
a tempo indeterminato,  
(*omissis*)
  - Sig.ra *omissis* dal 22.2.2025  
ASU Ausiliario Specializzato  
addetto ai servizi socio-assistenziali,  
a tempo indeterminato,  
con rapporto di lavoro a tempo parziale,  
(*omissis*)
  - Dott. *omissis* dal 25.2.2025  
Dirigente Medico Disciplina Recupero e Rieducazione Funzionale,  
a tempo indeterminato,  
(*omissis*)
2. di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con la decorrenza di ciascun dipendente sopra indicato da inviare all'INPS ex gestione INPDAP ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a cura degli interessati;
3. di esprimere ai dipendenti sopra indicati la più sincera gratitudine ed il più vivo apprezzamento dell'Azienda per l'attività svolta con competenza e professionalità;



4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Determinazione Dirigenziale n. **1688** del **24/10/2024**

***S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETA DI ALCUNI  
DIPENDENTI.**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 30/10/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Conti Rosangela - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria