



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 1690 DEL 24/10/2024**

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON ALCUNE DIPENDENTI, DIMISSIONI VOLONTARIE PER PENSIONAMENTO, ``OPZIONE DONNA``.



OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON ALCUNE DIPENDENTI, DIMISSIONI VOLONTARIE PER PENSIONAMENTO, "OPZIONE DONNA".

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

richiamato l'art.16, comma 1, del D.L. 28.1.2019 n. 4, convertito in Legge 28.3.2019 n. 26, che prevede il diritto al trattamento pensionistico anticipato, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D.Lgs 30.04.1997, n. 180, nei confronti delle lavoratrici che, al 31.12.2018, hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni di contribuzione e 58 anni d'età;

dato atto che il sopracitato articolo, al comma 2, conferma le disposizioni dell'art.12 c.1 del D.L. 30.05.2010 n. 78 convertito in Legge 30.07.2010 n. 122 con cui veniva introdotta la decorrenza del trattamento pensionistico "...trascorsi 12 mesi dalla data di maturazione...";

richiamato l'art.1, comma 336, Legge 30.12.2020 n.178 (c.d. "Legge di Bilancio 2021"), che rispetto a quanto disposto dalla sopra richiamata legge, estende alle lavoratrici che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.2020 il diritto al trattamento pensionistico anticipato, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D. Lgs. 30.04.1997, n. 180;

vista la legge 30.12.2021 n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022" che rinnova l'opzione per la liquidazione della pensione con il sistema contributivo per le lavoratrici che hanno raggiunto i 58 anni di età unitamente a 35 anni di contributi entro il 31.12.2021;

vista la Legge 29.12.2022 n. 197 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023", all'art. 56, comma 1, modificando l'art. 16 del D.L. 28.1.2019 n. 4, inserendovi il comma 1 bis, pre-



vede il diritto al trattamento pensionistico anticipato, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D.Lgs 30.04.1997, n. 180, nei confronti delle lavoratrici che, al 31/12/2022 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni, abbiano un'età anagrafica di almeno 60 anni (ridotta di un anno per ogni figlio e nel limite massimo di due anni) e siano in possesso, alternativamente di uno dei seguenti requisiti:

- “... assistano da almeno sei mesi il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap grave ...”;
- abbiano una riduzione della capacità lavorativa uguale o superiore al 74%;

vista la Legge 213 del 30.12.2023 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026”, che al art. 1 comma 138, proroga il diritto al trattamento pensionistico anticipato, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo per le lavoratrici che abbiano raggiunto i requisiti contributivi al 31.12.2023 elevando il requisito anagrafico a 61 anni;

visti e richiamati l'art. 73 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018 e l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

vista la comunicazione del 9.8.2024, acquisita agli atti con prot. n. 0064823 del 12.8.2024, con la quale la Sig.ra Anna Cecere, ASU Coadiutore Amministrativo, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio del Verbano - Ospedale di Cittiglio, rassegna le dimissioni volontarie dal servizio, per collocamento a riposo a decorrere dall'1.11.2024 e nel contempo chiede l'esonero del preavviso in quanto già in aspettativa senza assegni;

vista la comunicazione del 16.9.2024, acquisita agli atti con prot. n. 0072815 del 18.9.2024, con la quale la Sig.ra Vincenza Montanti, Apsf Infermiere Incarico base, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio del Verbano - Ospedale di Angera, rassegna le dimissioni volontarie dal servizio, per collocamento a riposo a decorrere dall'1.1.2025;

presso atto che le sopra indicate dipendenti sono in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla pensione c.d. “opzione donna” e in ogni caso l'accertamento del diritto e di competenza dell'INPS ex INPDAP titolare del procedimento;

rilevato che le sopra indicate dipendenti hanno svolto la propria attività con indiscusso impegno professionale;

ritenuto pertanto di prendere atto della cessazione delle suddette dipendenti attestando loro nel contempo la stima e la riconoscenza dell'Azienda per l'opera prestata;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per le motivazioni richiamate in premessa:



1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con le seguenti dipendenti, a seguito del recesso dalle stesse comunicato, con effetto dalla data a fianco di ciascuna indicata:
 - Sig.ra Anna Cecere dall'1.11.2024
Asu Coadiutore Amministrativo ,
a tempo indeterminato,
(Presidio del Verbano – Ospedale di Cittiglio)
esonerata dal preavviso per motivi familiari
 - Sig.ra Montanti Vincenza dall'1.1.2025
APSF Infermiere Incarico base,
a tempo indeterminato,
(Presidio del Verbano – Ospedale di Angera)
2. di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con la decorrenza di ciascuna dipendente sopra indicata da inviare all'INPS ex gestione INPDAP ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a cura delle interessate;
3. di esprimere alle dipendenti sopra indicate la più sincera gratitudine ed il più vivo apprezzamento dell'Azienda per l'attività svolta con competenza e professionalità;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI POLO UNIVERSITARIO Viale Borri 57 21100 Varese Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
---	---

Determinazione Dirigenziale n. **1690** del **24/10/2024**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON ALCUNE DIPENDENTI, DIMISSIONI VOLONTARIE PER PENSIONAMENTO, "OPZIONE DONNA".

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 24/10/2024 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI POLO UNIVERSITARIO Viale Borri 57 21100 Varese Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
--	---

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria