



AVVISO INTERNO RISERVATO AI DIRIGENTI MEDICI

PER AFFIDAMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE CURE PALLIATIVE E ASSISTENZA DOMICILIARE

Publicato su sito internet dell'Azienda
il 2.5.2024

Scadenza ore 12,00
del 16.5.2024

1) PREMESSA

Si comunica che con deliberazione n. 507 del 22.9.2022, l'ASST dei Sette Laghi ha preso atto della DGR n. XI/6963 del 19.9.2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, c. 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, la Struttura in argomento.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Questa Azienda pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, intende conferire il seguente incarico di direzione di Struttura Semplice

CURE PALLIATIVE E ASSISTENZA DOMICILIARE

AFFERENTE ALLA STRUTTURA COMPLESSA

CURE PALLIATIVE INTEGRATE

(vedi scheda analisi della posizione allegata – Allegato 1)

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni.

Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

La durata dell'incarico potrà essere inoltre più breve nel caso sia disposta, con atto scritto e motivato del Direttore Generale, la revoca anticipata dell'incarico

per i motivi di cui all'art. 15 ter, comma 3, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. o per effetto della valutazione negativa ai sensi dell'art. 61 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 o per il venir meno dei requisiti.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso del titolo di specializzazione in Anestesia e Rianimazione e/o in discipline equipollenti/affini, del requisito di anzianità di almeno cinque anni e con valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 2 e 5 del CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo di posta elettronica: ufficio.protocollo@asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti Medici interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà contenere le attività di formazione, di studio e di didattica nonché le attività di ricerca e le pubblicazioni relative agli ultimi 5 anni.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione ad apposita Commissione individuata.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione Esaminatrice ha complessivamente a disposizione n. 50 punti che saranno così ripartiti:

- Titoli: punti 25
- Colloquio: punti 25.

Il superamento della selezione è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo espresso in termini numerici di almeno 25/50.

La suddetta Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e sottoporrà gli stessi ad un colloquio e, al termine delle operazioni di valutazione, presenterà al Direttore Generale il/la candidato/a idoneo/a a cui conferire l'incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati e durante l'espletamento del colloquio, la Commissione terrà particolarmente in considerazione della pregressa e comprovata esperienza nell'ambito della materia oggetto dell'avviso, nonché delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza.

Verranno altresì valutate le competenze manageriali ed organizzative.

7) COLLOQUIO

I candidati verranno convocati tramite e-mail aziendale per l'espletamento del colloquio.

La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia all'incarico stesso, qualunque sia il motivo dell'assenza.

8) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dell'incarico stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 23.1.2024.

L'entità della retribuzione dell'incarico è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita alla Struttura Semplice, quantificata in un importo di € 14.424 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 69, comma 9 del CCNL Area Sanità siglato in data 23.1.2024, l'entità della retribuzione è il 55% della sola parte fissa, quantificata in un importo di € 6.231 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 - Area Sanità.

9) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese - telefono 0332/393826 – 278076 – 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Marialaura De Filippo, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 36005/2024

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario

SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
<u>SC CURE PALLIATIVE INTEGRATE</u>	<u>RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE</u>

Denominazione della posizione RESPONSABILE STRUTTURA SEMPLICE CURE PALLIATIVE E ASSISTENZA DOMICILIARE

Mission e rilevanza strategica

La SS di Cure Palliative e Assistenza Domiciliare svolge le proprie funzioni in relazione subordinata alla SC di Cure Palliative Integrate che opera nell'ambito della Rete regionale di Cure Palliative, afferendo al Dipartimento Interaziendale di Cure Palliative (Capo fila ASST Lariana). Integra tutti i servizi territoriali preposti alle cure domiciliari di pazienti cronici complessi e fragili (UCP-Dome ADI), promuovendo l'identificazione precoce del bisogno di Cure palliative (BCP) e la sua tempestiva presa in carico. Poiché la Casa della Comunità rappresenta il luogo naturale dove intercettare e decodificare il BCP, risulta strategico in un'ottica di efficientamento del sistema, programmare una progressiva attività ambulatoriale di Cure Palliative, sulla scorta di quanto. In questo contesto, l'équipe di Cure Palliative rappresenta l'elemento catalizzatore attraverso il quale arrivare alla più appropriata risposta clinico assistenziale di tipo multidisciplinare e multiprofessionale, capace di polarizzare le risorse e svolgendo una fortissima azione motivazionale. In tal senso, assume rilievo organizzativo, progettare e avviare una formazione specifica rivolta agli specialisti di Branca, ai case manager, agli IFoC e ai MMG/PLS, case manager.

Responsabilità

La SS Cure Palliative e Assistenza Domiciliare opera in sinergia con le COT e con l'équipe di Cure Palliative Ospedaliere, garantendo il governo del Flusso dei pazienti TERRITORIO → OSPEDALE → TERRITORIO riducendo l'on Boarding favorendo il Discharging.

Di seguito le funzioni ritenute strategiche

- Concorre al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alla SC a cui afferisce
- Opera sul territorio in modo sovradistrettuale;
- Al fine dell'efficientamento della intera filiera di assistenza domiciliare, in coerenza con la DGR n. 850 del 8 agosto 2023, in un'ottica di appropriatezza delle cure, avvia un processo di valorizzazione e integrazione di tutte le attività domiciliari che richiedono un CIA $\geq 0,14$.
- Promuove la crescita professionale di tutti i soggetti coinvolti
- Assicura la formazione continua e sul campo dei professionisti coinvolti
- Garantisce cure di prossimità erogando attività ambulatoriale presso le Case di Comunità, secondo il modello già in essere presso la CdC di Tradate;
- Agisce in sinergia con le COT coordinando i percorsi dei pazienti cronici, complessi e fragili con BCP.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane - ufficio sviluppo risorse umane
c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi, v.le Borri 57, 21100 Varese
Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: svilupporu@asst-settelaghi.it

- Programma Audit con cadenza regolare.
- Promuove l'attività di ricerca e produzione scientifica.
- La SS assicura programmi formativi dedicati ai volontari in linea con quanto previsto dalla normativa di riferimento.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore della SC CURE PALLIATIVE INTEGRATE	Subordinata in qualità di SS Afferente

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Concorre per quanto di competenza agli obiettivi di budget assegnati alla SC Cure Palliative Integrate	Esiti valutazione finale degli obiettivi della SC di afferenza
Promuove gli strumenti di valutazione del BCP ex Suballegato "E" DGR n. 1046/2018	Incremento del numero segnalazioni e della loro appropriatezza
Sviluppa la produzione sull'intera filiera domiciliare della ASST	Incremento numero di percorsi e loro durata
Promuove l'apertura al pubblico degli ambulatori di CP presso le CdC per portare le cure in prossimità	Apertura progressiva
Avvia la Formazione continua, anche sul campo, di MMG, IFoC e tutti gli erogatori di TD, coordinando e monitorando il flusso pazienti	Predisposizione di un piano formativo aziendale
Con il concorso di MMG e IFoC, struttura programmi di sorveglianza sanitaria domiciliare favore di: <ol style="list-style-type: none"> 1. pazienti idonei per PIC 2. pazienti giudicati idonei ma eccessivamente precoci 3. pazienti non idonei per PIC in Cure palliative 4. pazienti dimessi dalla RLCP 	Monitoraggio eventi

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Anestesia e Rianimazione o discipline equipollenti e/o affini, ovvero in possesso della certificazione regionale dell'esperienza triennale in Cure palliative come definito dal DM del 4 giugno 2015 (GU n. 150 del 1-7-2015) - Legge di Stabilità 2013 n. 147 e dal DM 30 giugno 2021 (GU n.169 del 16-7-2021 - art. 1 comma 270, l. 234/2021);

- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 2 e 5 del CCNL 23.1.2024 – Area della Sanità;

Requisiti professionali

- Conoscenza approfondita della normativa nazionale (legge n. 38/2010) e Regionale, per ciò che riguarda le reti di Cure Palliative.
- Costante attività di formazione e aggiornamento nelle materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore, correlatore, ecc.), nonché competenze didattiche sotto forma di partecipazione a board tecnico scientifici, docenze, tutoraggio, ecc.; principalmente nella disciplina di Medicina e Cure Palliative
- Conoscenza degli audit interni nell'ambito del Sistema del controllo qualità e del Risk Management
- Conoscenza dell'evoluzione organizzativa della rete regionale di offerta territoriale e capacità di promuovere forme di integrazione dei servizi ai fini del massimo efficientamento del sistema delle Cure Domiciliari, anche attraverso il coinvolgimento dei Distretti (COT, IFoC) e dei MMG
- Capacità di concorrere agli obiettivi di budget.
- Competenza e conoscenza nella diagnosi e trattamento del bisogno di Cure Palliative in ambito territoriale. Competenza nell'identificazione del corretto setting di cura e nella valutazione della sua efficacia nel tempo.
 - Conoscenza e competenza nell'identificazione degli elementi di distress del care-giver in ambito di Medicina palliativa.
 - Conoscenza degli strumenti psico-relazionali e saper individuare i riferimenti culturali del paziente e della sua famiglia, conoscere i principi della prossemica e della comunicazione in senso più esteso.
 - Capacità comunicativa circa i contenuti della Legge 219 del 2017 su consenso informato e pianificazione condivisa delle cure coerentemente con le conoscenze e le competenze del paziente e della sua famiglia
 - Competenze nel comunicare le cattive notizie. Saper sostenere una conversazione di fine vita. Saper gestire l'ambivalenza, il rifiuto, l'ostilità e l'aggressività del paziente e della sua famiglia
 - Conoscere gli elementi fondamentali dell'utilizzo della telemedicina.
 - Conoscenza e competenza nella de prescrizione e nell'interruzione dei trattamenti.
 - Conoscenza dei principali strumenti di valutazione prognostica in Medicina palliativa
 - Competenze tecnico-scientifiche nell'identificazione e trattamento dei principali sintomi fisici, psicologici, spirituali e contesti sociali caratteristici delle cure palliative, secondo le più recenti acquisizioni-
 - Conoscenza e competenza nella gestione della idratazione e nutrizione artificiale sia in ambito ospedaliero sia in ambito domiciliare in Cure palliative
 - Competenza nella gestione del "Dolore Difficile" attraverso un approccio multimodale nel trattamento farmacologico (ad esempio con l'impiego di Cannabis Terapeutica) oppure di tipo chirurgico (ad esempio con tecniche di neuromodulazione per infusione intratecale e gestione del rifornimento, gestione dell'avaria del dispositivo)
 - Capacità di identificare e differenziare il sintomo difficile dal sintomo refrattario e saper prevenire e gestire le emergenze in Cure Palliative.
 - Conoscenza approfondita circa le condotte appropriate da adottare dal punto di vista decisionale, gestionale, etico e relazionale per la rimodulazione/sospensione dei trattamenti e l'avvio e la conduzione di una Sedazione Palliativa nell'imminenza della morte
 - Conoscenza e competenza nel posizionamento e nella gestione di device per accesso vascolare centrale e periferico a media e lunga permanenza.
 - Conoscenza circa le procedure non cliniche per la gestione degli ultimi giorni, elementi di sociologia della morte nelle diverse Culture, i rituali nelle diverse culture ed elementi per la gestione del lutto.

- Conoscenza dei fondamentali del lavoro in Equipe. Competenza nella gestione dei conflitti e di come utilizzare il contenimento e il sostegno agli operatori.

**Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi**
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento dell'incarico di Responsabile della STRUTTURA SEMPLICE CURE PALLIATIVE E ASSISTENZA DOMICILIARE.

_ l _ sottoscritt _____
(cognome e nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura _____
dell'Ospedale _____

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'incarico di Responsabile della Struttura Semplice CURE PALLIATIVE E ASSISTENZA DOMICILIARE.**

A tal fine:

- Consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- Consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarico dirigenziale oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni nel SSN in qualità di Dirigente Medico;
 - valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 2 e 5 del CCNL 23 gennaio 2024 – Area Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

FIRMA