



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 152 DEL 30/01/2025**

OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UNA DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA.



OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UNA DIPENDENTE PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA.

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 76 del 08.02.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024 a seguito dell'adozione del BPE 2024 - aggiornamento";
- n. 638 del 25.10.2024 "Assegnazione dei budget per l'anno 2024. Aggiornamento a seguito del Decreto Regionale di assestamento n. 15492 del 16.10.2024";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

richiamati il D.Lgs. 30.12.1992 n. 503 e la Legge 8.8.1995 n. 335

vista la Legge n. 213 del 30.12.2023 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", di cui l'art 1 comma 162. " Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e' sostituito dal seguente:

« 10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 e con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima nonche' della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianita' contributiva di 42 anni 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo. Con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico della Cassa per le pensioni ai dipendenti degli enti locali (CPDEL), della Cassa per le pensioni ai sanitari (CPS), (...) il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025, trascorsi cinque mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2026, trascorsi sette mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicem-



bre 2027 e trascorsi nove mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati a decorrere dal 1° gennaio 2028»

vista la Legge 207 del 30.12.2024 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”, che non introduce novità per l'anno 2025, riconfermando il requisito anagrafico e contributivo per la pensione anticipata;

visti e richiamati l'art. 73 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018 e l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

vista la comunicazione del 27.9.2024, acquisita agli atti con prot. n. 0076063 del 30.9.2024 con la quale la Sig.ra Maria Rosa Barbarino, APSF Infermiere Incarico base, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio di Varese - Ospedale di Circolo, manifesta la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto con effetto dall'1.5.2025, al termine del periodo di preavviso dovuto;

considerato che la Sig.ra Barbarino alla data del 30.4.2025, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 44, e mesi 08;

presso atto che la Sig.ra Barbarino è in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla pensione anticipata e in ogni caso l'accertamento del diritto e di competenza dell'INPS ex - INPDAP titolare del procedimento;

rilevato che la Sig.ra Barbarino ha svolto la propria attività con indiscusso impegno professionale;

ritenuto pertanto di prendere atto della cessazione della Sig.ra Barbarino attestando nel contempo la stima e la riconoscenza dell'Azienda per l'opera prestata;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con la Sig.ra Maria Rosa Barbarino, APSF Infermiere Incarico base, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio di Varese - Ospedale di Circolo, con effetto dall'1.5.2025, a seguito del recesso dalla stessa comunicato con nota del 27.9.2024 agli atti con prot. n. 0076063 del 30.9.2024;
2. di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con decorrenza dall'1.5.2025 da inviare all'INPS ex gestione INPDAP ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a cura della interessata;



3. di esprimere alla Sig.ra Barbarino la più sincera gratitudine ed il più vivo apprezzamento dell'Azienda per l'attività svolta con competenza e professionalità;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
5. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **152** del **30/01/2025**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON UNA DIPENDENTE
PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA.**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 31/01/2025 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Sette Laghi	AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI POLO UNIVERSITARIO Viale Borri 57 21100 Varese Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440
--	---

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria