



IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

ha assunto la seguente

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
N. 574 DEL 31/03/2025**

OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2025



OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2025

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

vista la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

vista la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 65 del 31.01.2025 "Assegnazione dei budget per l'anno 2025 a seguito dell'adozione del BPE 2025";

richiamato altresì l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

premesso che l'art. 50 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i., prevede che, ai fini del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle aspettative e dei permessi sindacali nel settore pubblico, la contrattazione collettiva ne determini i limiti massimi in un apposito accordo tra l'A.R.A.N. e le confederazioni sindacali rappresentative;

visto:

- l'accordo collettivo quadro per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale in data 7.8.1998;
- il contratto collettivo quadro del 9.2.2015 per le modifiche all'ACQ per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale del 7.8.1998;
- il C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali stipulato in data 4.12.2017;
- il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19.11.2019;
- il C.C.N.Q. di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024 sottoscritto in data 30.11.2023;



specificato che, in base a quanto previsto dai sopracitati CCNQ, sono considerate rappresentative le associazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001;

richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q. sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali stipulato in data 4.12.2017 e s.m.i.:

- l'art. 11 in base al quale il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale. Il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato. Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 dicembre di ogni anno, rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio. Il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato;
- l'art. 28 in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato nel comparto di contrattazione Sanità ammontano ad un valore pari a 60 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12 dell'anno precedente, dei quali n. 30 per dipendente spettano alle RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono n. 30 minuti. Al monte ore di permessi così calcolato dovrà essere detratta, prima di procedere all'assegnazione di tale monte ore, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi di cui al c. 5;
- art. 33 in base al quale i permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali Sanità e Funzioni Locali fruibili in ogni amministrazione ammontano ad un valore pari a n. 60 minuti per dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento, dei quali n. 30 per dipendente spettano alle RSU, mentre alle organizzazioni sindacali rappresentative competono n. 30 minuti. Al monte ore di permessi così calcolato dovrà essere detratta, prima di procedere all'assegnazione di tale monte ore, una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo cumulato dei permessi di cui al c. 5. Inoltre prevede che la ripartizione del contingente dei permessi tra le organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sia attuato sulla base del solo dato associativo, in attesa degli accordi di cui all'art. 36 c. 1 del CCNQ citato;

precisato che non possono essere ammesse alle trattative o alla fruizione delle prerogative sindacali le OO.SS. che, per quanto consistenti in sede locale, non abbiano raggiunto le percentuali di rappresentatività necessarie per essere ammesse alle trattative nazionali, così come risultante dagli accordi quadro di ripartizione dei distacchi e permessi ovvero dai contratti di comparto o area;

preso atto delle indicazioni di cui alle Guide Operative ARAN (Febbraio 2024) relativamente al Personale dei Comparti e al Personale delle Aree dirigenziali in materia di modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle OO.SS. rappresentative e della RSU nei luoghi di lavoro;

considerato che hanno diritto a fruire dei permessi sindacali, oltre che per la partecipazione a trattative sindacali, anche per presenziare a convegni o congressi di natura sindacale, i sotto elencati dirigenti sindacali:

- i componenti della RSU;



- i dirigenti sindacali delle rappresentanze aziendali (RSA) delle associazioni rappresentative ai sensi dell'accordo siglato in data 7.8.1998;
- i dirigenti sindacali dei terminali di tipo associativo delle associazioni sindacali rappresentative che dopo l'elezione delle RSU, siano rimasti operativi nei luoghi di lavoro, nonché quelli delle medesime associazioni, aventi titolo a partecipare alla contrattazione collettiva integrativa;
- i dirigenti sindacali che siano componenti degli organismi direttivi delle proprie Confederazioni ed Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative non collocati in distacco o aspettativa;

rilevato che nei giorni 14-15-16 aprile 2025 avranno luogo le elezioni per le RSU 2025, la presente determinazione del monte ore dei permessi sindacali subirà le eventuali modifiche derivanti dai risultati delle elezioni stesse;

dato atto che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di individuare il monte ore dei permessi sindacali complessivamente a disposizione per l'anno 2025, ai sensi del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i., dalle OO.SS. rappresentative e dalla RSU, come di seguito indicato, specificando che il contingente dei permessi di spettanza della RSU è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito:

Area	N° dipendenti a tempo indeterminato al 31.12.2024	N° minuti a disposizione per dipendente	Monte ore complessivo
Comparto Sanità	4257		
Permessi sindacali OO.SS.		30	2.128,5 h
Permessi sindacali R.S.U.		30	2.128,5 h

Dirigenza Area Sanità	971	30	485,5 h
------------------------------	-----	----	---------

Dirigenza Area Funzioni Locali	15	30	7,5 h
---------------------------------------	----	----	-------



2. di attribuire alle OO.SS. di seguito elencate il numero di ore di permessi sindacali per l'anno 2025 nell'ambito del monte ore di cui al punto precedente e secondo le modalità esplicitate in premessa:

Comparto Sanità

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2025 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti
CGIL FP	16,37%	20.900	38%	7.942	12.958	215	58
FP CISL	4,78%	6.102	38%	2.319	3.783	63	3
UIL FPL	34,12%	43.570	38%	16.557	27.013	450	13
FIALS	25,10%	32.058	38%	12.182	19.876	331	16
NURSING UP	7,59%	9.691		0	9.691	161	31
NURSIND	12,05%	15.390	38%	5.848	9.542	159	2
TOTALE	100%	127.711		44.848	82.863	1.381	3



Dirigenza Area Sanità

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2025 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti
ANAAO	29,14%	8.489	45%	3.820	4.669	77	49
CIMO	4,57%	1.332	45%	599	733	12	13
FASSID	13,71%	3.995		0	3.995	66	35
AAROI EMAC	32,29%	9.405	45%	4.232	5.173	86	13
FP CGIL	6,57%	1.914	45%	861	1.053	17	33
FVM	0	0	38%	0	0	0	0
FESMED	8,86%	2.580	45%	1.161	1.419	23	39
FED. CISL MEDICI	0,86%	250	40%	99	151	2	31
UIL FPL	4,00%	1.165	45%	524	641	10	41
TOTALE	100%	29.130		11.296	17.834	297	14

**Dirigenza Area Funzioni Locali**

OO.SS.	Rappresentatività (media dato associativo e dato elettorale)	Anno 2025 - determinazione CCNQ 4.12.2017	Quote utilizzate in forma cumulata (da detrarre dal monte ore aziendale)		Monte ore netto permessi a disposizione OO.SS.		
		N. minuti	% utilizzata in forma cumulata	minuti utilizzati come distacchi	N. minuti disponibili	Ore	Minuti

FP CGIL	0	0	45%	0	0	0	0
CISL FP	66,67%	300	45%	135	165	2	45
UIL FPL	0	0	45%	0	0	0	0
FEDIRETS	33,33%	150	45%	68	82	1	22
UNSCP	0	0	45%	0	0	0	0

TOTALE	100%	450		203	247	4	7
---------------	------	-----	--	------------	------------	----------	----------

3. di rilevare che nei giorni 14-15-16 aprile 2025 avranno luogo le elezioni per le RSU 2025, la presente determinazione del monte ore dei permessi sindacali subirà le eventuali modifiche derivanti dai risultati delle elezioni stesse;
4. di dare mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane di informare dei contenuti del presente provvedimento le organizzazioni interessate, nonché la RSU del Comparto Sanità;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
6. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Determinazione Dirigenziale n. **574** del **31/03/2025**

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

OGGETTO: DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2025

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 31/03/2025 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Burrafato Damiano - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere

Istruttoria redatta da: Burrafato Damiano