



**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura**

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

**ha assunto la seguente**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 676 DEL 17/04/2025**

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON ALCUNI DIPENDENTI PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA.**



**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON ALCUNI DIPENDENTI PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA.**

***IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**richiamate** le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 65 del 31.01.2025 "Assegnazione dei budget per l'anno 2025 a seguito dell'adozione del BPE 2025";

**richiamato altresì** l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

**richiamati** il D.Lgs. 30.12.1992 n. 503 e la Legge 8.8.1995 n. 335;

**richiamato** l'art. 24 della Legge 22.12.2011 n. 214 "Riduzione di spesa – disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" che introduce, a decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo";

**vista** la Legge 213 del 30.12.2023 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026", di cui l'art 1 comma 162" Il comma 10 dell'articolo 24 del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e' sostituito dal seguente:

« 10. A decorrere dal 1° gennaio 2019 (...) l'accesso alla pensione anticipata e' consentito se risulta maturata un'anzianita' contributiva di 42 anni 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo. Con riferimento ai soggetti la cui pensione e' liquidata a carico della Cassa per le pensioni ai dipendenti degli enti locali (CPDEL), della Cassa per le pensioni ai sanitari (CPS), (...) il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti contributivi di cui al primo periodo se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2024, trascorsi quattro mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2025, trascorsi cinque mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2026, trascorsi sette mesi dalla data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati entro il 31 dicembre 2027 e trascorsi nove mesi dalla



data di maturazione dei medesimi requisiti se gli stessi sono maturati a decorrere dal 1° gennaio 2028»

**vista** la Legge 207 del 30.12.2024 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027”, che non introduce novità per l'anno 2025, riconfermando il requisito anagrafico e contributivo per la pensione anticipata;

**visti e richiamati** l'art. 73 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018 e l'art. 85 del C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 2.11.2022;

**vista** la comunicazione del 02.12.2024, acquisita agli atti con prot. n. 0095284 del 9.12.2024, con la quale la Sig. Luciano Lavezzo, ASU Operatore Operatore Tecnico, a tempo indeterminato, in servizio presso il Presidio di Varese – Ospedale di Circolo, manifesta la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto con effetto dall'1.6.2025;

**considerato** che il Sig. Lavezzo alla data del 31.5.2025, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 43, mesi 02 e giorni 27;

**vista** la comunicazione del 14.11.2024, acquisita agli atti con prot. n. 0089438 del 18.11.2024 con la quale il Sig. Michele Bono, ADO Operatore Tecnico Specializzato, a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo parziale, in servizio presso il Presidio del Verbano - Ospedale di Luino, manifesta la volontà di recedere dal rapporto di lavoro in atto con effetto dal 3.6.2025;

**considerato** che il Sig. Bono alla data del 2.6.2025, maturerà complessivamente un'anzianità contributiva pari ad anni 43 e mesi 02 e giorni 28;

**presso atto** che i sopra indicati dipendenti sono in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla pensione anticipata e in ogni caso l'accertamento del diritto e di competenza dell'INPS, ex gestione INPDAP, titolare del procedimento;

**ritenuto** pertanto di prendere atto della cessazione dei suddetti dipendenti;

**dato atto** che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

### ***DETERMINA***

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di formalizzare la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con i seguenti dipendenti, a seguito del recesso per pensione anticipata, con effetto dalla data a fianco di ciascuno indicata:

- Sig. Luciano Lavezzo  
ASU - Operatore Tecnico,  
a tempo indeterminato,

dall'1.6.2025



(Presidio di Varese – Ospedale di Circolo)

- Sig. Michele Bono dal 3.6.2025  
ADO – Operatore Tecnico Specializzato senior,  
a tempo indeterminato,  
con rapporto di lavoro a tempo parziale,  
(Presidio del Verbano – Ospedale di Luino)
2. di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con la decorrenza di ciascun dipendente sopra indicato da inviare all'INPS ex gestione INPDAP ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a cura degli interessati;
  3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
  4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **676** del **17/04/2025**

***S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO IN ATTO CON ALCUNI DIPENDENTI  
PER DIMISSIONI VOLONTARIE PENSIONE ANTICIPATA.**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 17/04/2025 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria