



**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura**

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

**ha assunto la seguente**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 678 DEL 17/04/2025**

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETA' DI UN DIPENDENTE.**



**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETA' DI UN DIPENDENTE.**

***IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**richiamate** le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 65 del 31.01.2025 "Assegnazione dei budget per l'anno 2025 a seguito dell'adozione del BPE 2025";

**richiamato altresì** l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

**vista e richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 1254 del 4.10.2022, con la quale veniva disposto che il Sig. Gabriele Pintagro APSF Infermiere Incarico base a tempo indeterminato, in servizio presso il presidio di Varese – Ospedale di Circolo, prosegua la propria attività lavorativa senza soluzione di continuità, in applicazione dell'art. 2, comma 5 del D. L. del 31.08.2013 n. 101 convertito in legge n. 125, fino al raggiungimento del limite di vecchiaia ad oggi con il compimento dei 67 anni d'età;

**richiamato** l'art. 24 della Legge 22.12.2011 n. 214 "Riduzione di spesa – disposizioni in materia di trattamenti pensionistici" che dispone le seguenti nuove norme per l'accesso al pensionamento:

- comma 2 "A decorrere dal 1° gennaio 2012, con riferimento alle anzianità contributive maturate a decorrere da tale data, la quota di pensione corrispondente a tali anzianità è calcolata secondo il sistema contributivo";

- comma 6 "...per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia ..., a decorrere dal 1° gennaio 2012 i requisiti anagrafici per l'accesso alla pensione di vecchiaia sono ridefiniti nei termini..." alla lettera c) "per i lavoratori dipendenti ... il requisito anagrafico di sessantacinque anni di cui all'art. 1, comma 6 lettera b) della Legge 23.08.2004 n. 243 e successive modificazioni, è determinato in 66 anni...";

- comma 7 "... Il diritto alla pensione di vecchiaia di cui al comma 6 è conseguito in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni...";

- comma 12 "A tutti i requisiti anagrafici previsti dal presente decreto per l'accesso ... al pensionamento trovano applicazioni gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art. 12 del D.L. 31.5.2010 convertito in legge 30.7.2010 n. 122." che dall'anno 2013 corrisponde ad un incremento



dell'anzianità contributiva di tre mesi, ai quali dall'1.1.2016, si aggiungono altri 4 mesi come disposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con Decreto 16.12.2014 e, con Decreto del 5.12.2017, successivi 5 mesi a decorrere dal 1.1.2019;

**visto** che, con decreto del 18 luglio 2023 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 243 del 17.10.2023, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31.12.2026, non ha ulteriormente incrementato i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici per il conseguimento della pensione di vecchiaia;

**vista** la Legge 207 del 30.12.2024 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027", che non introduce novità per l'anno 2025, riconfermando il requisito anagrafico e contributivo per la pensione di vecchiaia;

**visto** l'art. 73 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Relativo al Personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.5.2018;

**dato atto**, che il Sig. Pintagro al raggiungimento del 67° anno d'età, ha un'anzianità contributiva pari a anni 35 e mesi 02;

**presso atto** che il Sig. Pintagro è in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla pensione di vecchiaia e in ogni caso l'accertamento del diritto e di competenza dell'INPS ex - INPDAP titolare del procedimento;

**ritenuto** pertanto di disporre il collocamento a riposo d'ufficio del Sig. Gabriele Pintagro a decorrere dal *omissis*;

**dato atto** che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

### ***DETERMINA***

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di disporre il collocamento a riposo d'ufficio del Sig. Gabriele Pintagro APSF Infermiere Incarico base a tempo indeterminato, in servizio presso il presidio di Varese – Ospedale di Circolo, con effetto dal *omissis* per raggiungimento del limite d'età per l'accesso alla pensione di vecchiaia;
2. di predisporre la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento pensionistico con decorrenza dal *omissis*, da inviare all'INPS ex gestione INPDAP ad integrazione della domanda di pensionamento la cui trasmissione all'INPS sarà a cura del interessato;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440  
P.IVA e C.F. 03510050127

4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Determinazione Dirigenziale n. **678** del **17/04/2025**

***S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO D'UFFICIO PER RAGGIUNTI LIMITI D'ETA' DI UN  
DIPENDENTE.**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 17/04/2025 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Garcia Garcia Ana Maria - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Garcia Garcia Ana Maria