



**IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura**

Per delega del Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi Dott. Giuseppe Micale, nominato con D.G.R. della Lombardia n. XII/1636 del 21 dicembre 2023

**ha assunto la seguente**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
N. 723 DEL 24/04/2025**

**OGGETTO: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE, IN VIA PROVVISORIA PER GRAVI MOTIVI O SITUAZIONI PARTICOLARI: DETERMINAZIONI.**



**OGGETTO: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE, IN VIA PROVVISORIA PER GRAVI MOTIVI O SITUAZIONI PARTICOLARI: DETERMINAZIONI.**

***IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**vista** la L.R. n. 33 del 30.12.2009 così come modificata dalla L.R. n. 23 dell'11.8.2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m.i.;

**vista** la D.G.R. n. X/4481 del 10.12.2015 "Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) dei Sette Laghi" con sede legale in viale Borri n. 57 – 21100 Varese;

**richiamate** le seguenti deliberazioni:

- n. 182 del 07.03.2019 "Approvazione del regolamento dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi per la delega di funzioni di gestione";
- n. 65 del 31.01.2025 "Assegnazione dei budget per l'anno 2025 a seguito dell'adozione del BPE 2025";

**richiamato altresì** l'atto di delega prot. n. 0038491 del 10.05.2024 con il quale il Direttore Generale dell'ASST dei Sette Laghi ha attribuito determinate funzioni e compiti, comprese decisioni che impegnano l'Azienda verso l'esterno, al Direttore della struttura che adotta la presente determinazione;

**visti e richiamati** i contenuti delle sotto riportate disposizioni normative e regolamentari:

- art. 8 del D.Lgs. N. 81 del 15.06.2015 in materia di lavoro a tempo parziale;
- artt. 73 e 74 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 02.11.2022 in materia di lavoro a tempo parziale;
- Regolamento Aziendale recepito con accordo decentrato del 10 settembre 1998 dell'A.O. "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" di Varese e successive integrazioni e modificazioni;
- Intesa Aziendale siglata in data 25.01.2006 tra le OO.SS. maggiormente rappresentative e l'A.O. "Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi" con la quale ad integrazione di quanto precedentemente stipulato, si è convenuto di concedere, previo esame di una apposita Commissione, il passaggio a part time ai dipendenti con gravi motivi o situazioni particolari, limitatamente al periodo di 1 anno, rinnovabile alla scadenza con la stessa procedura;
- Intesa Aziendale siglata in data 16.07.2018 tra le OO.SS. maggiormente rappresentative e questa Azienda, con la quale, tra l'altro, si è precisato che le casistiche sottoposte alla valutazione della Commissione preposta, dovranno riferirsi a quelle previste dall'art. 60, comma 8 del C.C.N.L. Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018, così come sostituito dall'art. 73, comma 7 del nuovo CCNL/2022, ferme restando le altre condizioni stabilite per la procedura di trasformazione e di rinnovo;

**dato atto** che sono pervenute domande di passaggio/rinnovo a rapporto di lavoro a tempo parziale dei sotto riportati dipendenti:



- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale di n. 18 ore settimanali distribuite su n. 3 gg., a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 02.12.2024 prot. n. *Omissis*);
- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia orizzontale di n. 30 ore settimanali distribuite su n. 5 gg., a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 28.02.2025 prot. n. *Omissis*);
- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il rinnovo del contratto a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale, di n. 24 ore settimanali distribuite su n. 3 gg., in scadenza al 30.04.2025, a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 10.04.2025 prot. n. *Omissis*);
- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale, di n. 28 ore settimanali distribuite su n. 4 gg., a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 27.03.2025 prot. n. *Omissis*);
- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale, di n. 28 ore settimanali distribuite su n. 4 gg., a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 20.03.2025 prot. n. *Omissis*);
- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale di n. 32 ore settimanali distribuite su n. 4 gg., a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 03.03.2025 prot. n. *Omissis*);
- *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, chiede il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale di n. 18 ore settimanali distribuite su n. 3 gg., a fronte di *Omissis* (nota acquisita agli atti in data 03.04.2025 prot. n. *Omissis*);

**visti** i pareri favorevoli per tutte le istanze sopra descritte espressi dalla Commissione preposta alla valutazione, come da verbali debitamente depositati agli atti;

**richiamati** gli accordi sottoscritti dai dipendenti in parola con la DAPSS che stabiliscono la decorrenza dei contratti a tempo parziale al 01.05.2025 con le condizioni di servizio più idonee per entrambe le parti;

**ritenuto** di concedere il passaggio/rinnovo a rapporto di lavoro a tempo parziale, ai dipendenti sopra citati, in virtù della vigente normativa e di quanto previsto negli accordi sindacali tra le OO.SS. maggiormente rappresentative e questa Azienda a tutt'oggi in vigore, per il periodo dal 01.05.2025 sino a tutto il 30.04.2026;

**dato atto** che la presente determinazione viene adottata in conformità e nel rispetto del citato Regolamento aziendale per la delega di funzioni di gestione e dell'atto di delega sopra richiamato;

### **DETERMINA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:



1. in virtù della vigente normativa e di quanto previsto negli accordi sindacali tra le OO.SS. maggiormente rappresentative e questa Azienda a tutt'oggi in vigore, per il periodo dal 01.05.2025 sino a tutto il 30.04.2026, di concedere il passaggio/rinnovo a rapporto di lavoro a tempo parziale, alle condizioni concordate, ai dipendenti:
  - *Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale di n. 18 ore settimanali distribuite su n. 3 gg.;
  - Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia orizzontale di n. 30 ore settimanali distribuite su n. 5 gg.;
  - Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il rinnovo del contratto a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale, di n. 24 ore settimanali distribuite su n. 3 gg., in scadenza al 30.04.2025;
  - Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale, di n. 28 ore settimanali distribuite su n. 4 gg.;
  - Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale, di n. 28 ore settimanali distribuite su n. 4 gg.;
  - Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale di n. 32 ore settimanali distribuite su n. 4 gg.;
  - Omissis*, in servizio presso *Omissis*, il passaggio a rapporto di lavoro a tempo parziale, con tipologia verticale di n. 18 ore settimanali distribuite su n. 3 gg.;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri economici;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L. R. n. 33/2009 e successive modificazioni ed integrazioni, il presente provvedimento, non soggetto a controllo, verrà pubblicato nei modi di legge, ed è immediatamente esecutivo.



Determinazione Dirigenziale n. **723** del **24/04/2025**

***S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE***

**OGGETTO: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE, IN VIA PROVVISORIA PER GRAVI  
MOTIVI O SITUAZIONI PARTICOLARI: DETERMINAZIONI.**

### **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio sul sito aziendale così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, dal 24/04/2025 e vi rimane per quindici giorni consecutivi.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Sette Laghi

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE DEI SETTE LAGHI  
POLO UNIVERSITARIO**

Viale Borri 57 21100 Varese  
Tel. 0332-278.111, Fax 0332-261.440

Elenco Firmatari

**Questo documento è stato firmato da:**

**Cortellari Livia - Responsabile del procedimento S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**De Filippo Marialaura - Direttore S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

**Bortolato Claudia - Incaricato alla pubblicazione Delibere**

Istruttoria redatta da: Rossi Giovanna