



AVVISO INTERNO
PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI DI ALTA
SPECIALIZZAZIONE RISERVATI ALLA DIRIGENZA MEDICA AI SENSI DELL'ART.
22 PAR. II) LETT. B) CCNL 23.1.2024 AREA SANITÀ
AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA

Pubblicato su sito internet dell'Azienda
il 9.1.2025

Scadenza ore 12,00
del 23.1.2025

1) PREMESSA

Si comunica che:

- con deliberazione n. 826 del 31.12.2024, nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL del 23.1.2024 dell'Area della Sanità, l'ASST dei Sette Laghi ha disposto, tra l'altro, l'attivazione delle procedure per il conferimento di incarichi Dirigenziali di Alta Specializzazione afferenti al Dipartimento di Area Medica;
- con deliberazione n. 8 dell'8.1.2025, l'ASST Sette Laghi ha preso atto della DGR n. XII/3616 del 16.12.2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano Di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Sette Laghi", con allegato l'organigramma che prevede, tra l'altro, il cambio di afferenza della S.C. Ematologia al Dipartimento di Area Medica.

2) OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Pertanto, a seguito dell'approvazione della deliberazione sopra citata, questa Azienda intende conferire gli incarichi Dirigenziali Professionali di Alta Specializzazione come di seguito specificato:

DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA			
	DENOMINAZIONE	STRUTTURA DI AFFERENZA	SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE
1	Alte competenze nella gestione delle attività di reparto	S.C. Medicina Generale Varese	Allegato 1.1
2	Alte competenze per l'individuazione e la gestione del bisogno di cure palliative e per la gestione della terapia del dolore nel paziente ricoverato in ambito internistico	S.C. Medicina Generale Varese	Allegato 1.2
3	Ultrasonografia vascolare	S.C. Medicina Generale Luino	Allegato 1.3
4	Gestione delle infezioni in Medicina	S.C. Medicina Generale Cittiglio-Angera	Allegato 1.4
5	Malattia renale terminale e terapia sostitutiva	S.C. Nefrologia e Dialisi	Allegato 1.5
6	Endocrinopatie dell'età fertile: dal concepimento al post partum	S.C. Endocrinologia	Allegato 1.6
7	Gestione dei pazienti candidati sottoposti a trapianto renale	S.C. Malattie Infettive e Tropicali	Allegato 1.7
8	Diagnostica e terapia delle leucemie acute	S.C. Ematologia	Allegato 1.8

la cui durata è fissata per un periodo di cinque anni. Nell'eventualità che il Dirigente abbia con questa ASST un rapporto di lavoro a tempo determinato (anche in regime di convenzione) la durata dell'incarico non potrà essere superiore al termine dello stesso.

3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

La domanda potrà essere presentata dai Dirigenti Medici in servizio, i quali risultino essere in possesso dei requisiti specificati nella scheda di analisi della posizione dell'incarico cui intendono partecipare, allegata al presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso così come la falsa dichiarazione di possesso dei requisiti indicati nella domanda di partecipazione alla procedura di cui trattasi, comporta l'automatica esclusione dalla selezione stessa, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa per dichiarazioni mendaci.

È garantita, ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006, pari opportunità tra uomini e donne.

4) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati potranno presentare la domanda, come da modello allegato (Allegato 2), entro il termine di scadenza previsto dal presente avviso.

La domanda potrà essere consegnata a mano all'ufficio protocollo di questa ASST o, in alternativa, al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.asst-settelaghi.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio e pertanto le domande inoltrate dopo la scadenza, per qualunque causa, anche non imputabile al Dirigente (caso fortuito, forza maggiore, etc...), verranno escluse dalla procedura.

5) CONTENUTO DELLA DOMANDA E ALLEGATI

I Dirigenti interessati dovranno presentare, entro la data e l'ora sopraindicate, la propria candidatura (redatta secondo l'allegato schema – allegato 2) corredata da un curriculum professionale e formativo aggiornato, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, unitamente ad una fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae dovrà contenere tutte le informazioni relative ai requisiti richiesti e contenuti nella scheda di analisi della posizione di ciascun incarico.

6) PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Le modalità di attribuzione dell'incarico sono statuite dal Regolamento aziendale vigente in materia di affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali – Dirigenti Area Sanità, approvato con deliberazione n. 499 del 25.8.2023.

La Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane, previa verifica del possesso dei previsti requisiti, trasmette le domande di partecipazione al Direttore/Responsabile della Struttura di afferenza dell'incarico, il quale sentito il Direttore del Dipartimento, gestionale e in subordine funzionale, di competenza,

provvederà a valutare e comparare le domande ed i curricula formativi e professionali sulla base dei seguenti criteri generali:

- a) valutazioni del Collegio Tecnico;
- b) profilo di appartenenza;
- c) attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze professionali specifiche del profilo ad avviso che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

Il Direttore/Responsabile della Struttura ha complessivamente a disposizione n. 20 punti per la valutazione dei titoli.

In esito alla valutazione, il Direttore/Responsabile della Struttura di afferenza dell'incarico, unitamente agli atti della procedura, trasmette la proposta di attribuzione dell'incarico al Direttore Generale che adotta il provvedimento di conferimento di incarico.

Nella valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati il Direttore/Responsabile della Struttura di afferenza terrà particolarmente in considerazione delle capacità professionali dell'aspirante all'incarico, nonché dell'esperienza acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende.

7) CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico comporta la stipula di un contratto di incarico, per la durata dello stesso, che integra il contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro stipulato ai sensi dell'art. 15 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 23.1.2024.

L'entità della retribuzione dell'incarico di Alta Specializzazione è la seguente:

- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto esclusivo l'entità della retribuzione è il risultato della somma della parte fissa e della parte variabile aziendale della retribuzione di posizione attribuita, quantificata in un importo di € 9.165,00 annui, comprensiva di tredicesima mensilità;
- per i dirigenti con contratto di lavoro a rapporto non esclusivo, come previsto dall'art. 69, comma 9 del CCNL Area Sanità siglato in data 23.1.2024, l'entità della retribuzione è il 55% della sola retribuzione di

posizione – parte fissa, quantificata in un importo di € 3.682,00 annui, comprensiva di tredicesima mensilità.

Il Dirigente, al quale è conferito l'incarico di cui sopra, sarà sottoposto a valutazione, come previsto dall'art. 57 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area della Sanità.

8) INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi c/o Ospedale di Circolo e Fondazione Macchi di Varese – e-mail: svilupporu@asst-settelaghi.it, telefono 0332/393826 – 278076- 278063 (orari al pubblico: dal lunedì al giovedì dalle ore 10,30 alle ore 12,00 e dalle ore 14,00 alle ore 15,00 – il venerdì dalle ore 10,30 alle ore 12,00).

10) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i. è individuato quale Responsabile del presente procedimento la Dott.ssa Marialaura De Filippo, Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane.

11) TRATTAMENTO DEI DATI

Per quanto concerne il trattamento dei dati, si rimanda all'Informativa al dipendente sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento n. 2016/679/UE e della normativa privacy nazionale vigente, pubblicata sul sito aziendale al link: <https://www.asst-settelaghi.it/privacy1>.

12) DISPOSIZIONI FINALI

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare o revocare il presente avviso senza che gli aspiranti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

L'Avviso è disponibile sul sito www.asst-settelaghi.it nella sezione "Lavora con noi" – "Personale" – "bandi di concorso".

Prot. n. 0001630/2025

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Marialaura De Filippo)



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

<u>Struttura Proponente</u>	<u>Tipologia di incarico</u>
S.C. MEDICINA GENERALE VARESE	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione **ALTE COMPETENZE NELLA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI REPARTO**

Mission e rilevanza strategica

Le strutture di Medicina Generale hanno modificato in questi anni il loro ruolo ed il significato della loro "mission" in relazione al mutato contesto epidemiologico e socioculturale nel cui ambito sono profondamente cambiate le caratteristiche e le esigenze di salute della popolazione. Si possono pertanto identificare due differenti "mission" del reparto di Medicina Generale: la prima legata alla gestione dei pazienti fragili e complessi e la seconda di adeguata collaborazione con il pronto soccorso per contenere il fenomeno del sovraffollamento.

L'invecchiamento della popolazione e il conseguente incremento dell'età media hanno aumentato il numero di soggetti fragili nei quali la cura di un episodio patologico deve necessariamente essere correlata alla cura globale della persona prevedendo meccanismi di collegamento con il territorio e con le sue strutture socio-assistenziali al fine di garantire una dimissione protetta.

I pazienti che afferiscono alle strutture di Medicina Generale sono pazienti che vengono condotti in Pronto Soccorso (PS) e necessitano di ricovero finalizzato al trattamento di patologie acute che per severità, complessità, instabilità del quadro clinico, comorbidità, fragilità intrinseca del paziente richiedono sorveglianza e trattamenti non eseguibili al domicilio o in regime ambulatoriale.

Il fenomeno del sovraffollamento in PS è oggetto di continuo dibattito. Gli studi internazionali infatti dimostrano che:

- si verifica un aumento della mortalità di circa il 30% quando i dipartimenti di emergenza e gli ospedali sono affollati;
- gli eventi sentinella in pronto soccorso (morti inattese, incidenti, errori) sono correlati in 1/3 dei casi a situazioni di affollamento;
- l'affollamento del pronto soccorso è associato a ritardi nel riconoscimento e nel trattamento di condizioni a elevato rischio evolutivo (infarto miocardico, ictus cerebrale, polmoniti, traumi, patologie addominali acute);
- l'affollamento del pronto soccorso è associato a ritardi nel controllo dei sintomi (dolore, ansia).

Le cause dell'affollamento del pronto soccorso sono da ricercarsi in relazione a tre aspetti: al numero degli accessi, al ritardo nel processo diagnostico durante la permanenza in pronto soccorso e all'impossibilità di inviare nei reparti i pazienti che necessitano di ricovero per indisponibilità di posti letto.

A partire da quest'ultima considerazione diventa fondamentale pertanto che le strutture di Medicina siano in grado di far fronte alle richieste del PS.

Responsabilità

Raggiungere un livello ottimale di appropriatezza attraverso lo sviluppo di percorsi, protocolli, procedure e processi basati sui criteri dell'"Evidence Based Medicine" (EBM) finalizzato all'ottimizzazione dei tempi della degenza.

Interagire costantemente sia con le altre Unità Operative dell'Ospedale sia con le strutture sanitarie del territorio al fine di provvedere alla cura "globale" del paziente.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttore di Dipartimento	Diretta
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	

Gestione Operativa	
Direttore di SC di Medicina Generale	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Riduzione dei tempi di degenza in PS dei pazienti "on boarding"	Collaborare con la coordinatrice infermieristica e promuovere i ricoveri la mattina
Migliorare i percorsi diagnostici del paziente ricoverato	Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse Riduzione dei tempi di degenza
Implementare la comunicazione medico-paziente e medico-parente	Favorire una più efficace performance comunicativa atta a migliorare la consapevolezza del percorso diagnostico-terapeutico sia del paziente che dei parenti

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

Il candidato, in relazione anche alle caratteristiche della struttura evidenziate dall'attività, dovrà dimostrare/possedere:

- Incarico almeno decennale di gestione dei pazienti internistici complessi;
- promozione di percorsi clinico-assistenziali dei pazienti provenienti dal Pronto Soccorso, anche attraverso la partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla relazione di PDTA per le patologie di interesse internistico più frequenti.

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. MEDICINA GENERALE VARESE	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione

ALTE COMPETENZE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA GESTIONE DEL BISOGNO DI CURE PALLIATIVE E PER LA GESTIONE DELLA TERAPIA DEL DOLORE NEL PAZIENTE RICOVERATO IN AMBITO INTERNISTICO.

Mission e rilevanza strategica

Le cure palliative non sono prerogativa delle fasi terminali delle malattie oncologiche e non oncologiche. Possono e devono infatti affiancarsi alle cure attive fin dalle fasi precoci di numerose malattie cronico-degenerative, con lo scopo di controllare i sintomi durante le diverse fasi delle suddette malattie, prevedendo e per quanto possibile prevenendo o attenuando gli effetti del declino funzionale che esse determinano.

La corretta individuazione e misurazione del dolore e la conseguente adeguata gestione sono capisaldi di una buona pratica clinica (Legge 38/20210).

Premesso ciò, va sottolineato che, in Lombardia, più della metà delle richieste di presa in carico da parte dei servizi di cure palliative territoriali (UCP-Dom o Hospice) proviene da reparti per acuti e da pronto soccorso, a cui la maggioranza dei pazienti cronici e fragili fa ancora oggi riferimento in prima istanza.

Lo stesso DM 77/2022 relativo ai nuovi modelli dell'assistenza territoriale nel SNN evidenzia la necessità di una precoce identificazione del bisogno di cure palliative.

Capacità ed esperienza nell'ambito dell'individuazione e successiva gestione del paziente cronico/fragile sono quindi delle skills fondamentali e necessarie al fine di identificarne precocemente il bisogno di cure palliative. Attraverso esse, sarà possibile da un lato ottimizzare la qualità di vita del paziente e della famiglia, dall'altro avviare un percorso sinergico con ospedale e territorio tale da evitarne o quantomeno ridurre l'improprio accesso in PS o in altro reparto per acuti.

In particolare, campi di interesse utili a garantire una buona gestione diagnostico-terapeutica del paziente con bisogno di cure palliative sono:

- patogenesi ed evoluzione della patologia oncologica solida/ematologica, nelle diverse fasi e con le relative aspettative prognostiche;
- patogenesi ed evoluzione delle principali patologie cronico-degenerative non oncologiche (cardiologiche, respiratorie, neurologiche), nelle diverse fasi e con le relative aspettative prognostiche;
- farmacologia delle principali terapie utilizzate nelle patologie cronico-degenerative, con i relativi possibili effetti avversi correlati;
- farmacologia dei principali farmaci adottati nella terapia del dolore, acuto e cronico;
- farmacologia dei principali farmaci utilizzati nella gestione dei sintomi del fine vita, non refrattari e refrattari
- gestione della sedazione palliativa e terminale;
- gestione del contesto socio-familiare cui appartiene il paziente fragile (individuazione del possibile caregiver, supporto psicologico, assistenza sociale sul territorio ecc).

Responsabilità

Gestione di casi clinici complessi con aspetti decisionali in merito alla individuazione e successiva gestione del bisogno di cure palliative nell'ambito di patologie cronico-degenerative;

definizione di percorsi diagnostico-terapeutici e di percorsi di gestione ospedaliera ed extra-ospedaliera del paziente fragile richiedente cure palliative; gestione della terapia del dolore e di altri sintomi impattanti sulla qualità di vita del paziente e della famiglia;

corretta gestione del fine vita nei casi in cui il paziente ospedalizzato in ambiente internistico si trovasse in condizioni di terminalità;

formazione del personale medico e del comparto sul tema delle cure palliative; sensibilizzazione della popolazione sul tema delle cure palliative e del fine vita.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttori di Dipartimento	Diretta – Prof. F. Dentali
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	
Direttore di UOC	Diretta – Prof. F. Dentali

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Gestione di casi clinici complessi relativi a pazienti fragili necessitanti cure palliative	Individuazione precoce del bisogno di cure palliative e loro avvio → inserimento nella rete di cure palliative territoriale e riduzione di accessi impropri in reparti per acuti
Gestione di pazienti necessitanti avvio o adeguamento della terapia del dolore	Controllo del sintomo dolore; misurazioni con scale validate → riduzione del sintomo
Definizione di percorsi idonei post-dimissione	Gestione extra ospedaliera adeguata
Gestione del fine vita in degenza	Individuazione del paziente terminale e quando necessario avvio di sedazione palliativa-terminale → dignitoso percorso di fine vita per paziente e familiari
Formazione del personale sul tema delle cure palliative e del fine vita	Diffusione delle nozioni di base al personale → maggiore diffusione della capacità di individuazione e

	della capacità gestionale della fragilità e del fine vita
Sensibilizzazione della popolazione sul tema delle cure palliative e del fine vita	Iniziative (convegni, incontri ecc) aperte alla popolazione → maggiore consapevolezza e conseguente miglior collaborazione e aderenza alle cure ed alle indicazioni proposte a pazienti, familiari e caregivers.

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Oncologia, Ematologia, Medicina Interna e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

Esperienza nella gestione del paziente fragile, affetto da patologia cronico-degenerativa. Esperienza nel campo delle cure palliative (domiciliare e/o ospedaliera) e nella gestione della terapia del dolore.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi



Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario



SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. MEDICINA GENERALE LUINO	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione **ULTRASONOGRAFIA VASCOLARE**

Mission e rilevanza strategica

1. La Diagnostica Vascolare "non invasiva" riveste un ruolo fondamentale nella definizione e nel trattamento delle malattie vascolari. Nella patologia vascolare, sia arteriosa che venosa, la diagnostica vascolare ultrasonografica consente di ottenere informazioni diagnostiche sempre più precise, ed è la metodica diagnostica più all'avanguardia, capace di fornirci informazioni sulla morfologia e la fisiopatologia del sistema vascolare, in tempi brevi, con costi contenuti, e senza rischi per il paziente. Si ottengono così informazioni preziose e precise su alterazioni morfologiche delle strutture vascolari, sulla presenza di eventuali aree di turbolenza del flusso ematico all'interno dei vasi valutati, su lesioni a rischio emboligeno, su aree di occlusione parziale o totale di lumi vasali. Questo ci consente di individuare e decidere una adeguata terapia, medica o chirurgica, anche in ambito di urgenza/emergenza od una eventuale prevenzione per i pazienti più a rischio di sviluppare, nel tempo, una malattia sintomatica o di seguire nel tempo il paziente operato con una metodica di follow-up rapida, non invasiva e ripetibile.

Responsabilità

- Riferimento per le problematiche vascolari per i pazienti delle SC dell'Ospedale di Luino e per il Pronto Soccorso dello stesso Ospedale;

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane
c/o Ospedale di Circolo, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it

- responsabile dell'Ambulatorio di Ecocolordoppler arterioso e venoso dei diversi distretti corporei afferente alla SC di Medicina Generale Luino.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	
Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttore di Dipartimento	indiretta
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	
Direttore di Struttura Complessa	diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare diposizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
• Riferimento per le problematiche vascolari per i pazienti delle SC dell'Ospedale di Luino e per il Pronto Soccorso dello stesso Ospedale. • Responsabile dell'Ambulatorio di Ecocolordoppler TSA della SC di Medicina di Luino.	• Autosufficienza dell'Ospedale di Luino per le problematiche vascolari periferiche (n. di esami ecocolordoppler arterioso e venoso/anno) • N. di ecocolordoppler TSA eseguiti in Ambulatorio dedicato/anno

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l' ASST Sette Laghi:

- In possesso del titolo di specializzazione in Medicina Interna e/o equipollenti e/o affini;

- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

- Esperienza consolidata in metodiche ecografiche e Doppler quali:
- Ecocolordoppler tronchi-sovracortici con valutazione IMT, Ecocolordoppler venoso arti superiori (anche per controllo CVC), Ecocolordoppler arterioso arti superiori, Ecocolordoppler venoso arti inferiori, Ecocolordoppler arterioso arti inferiori (anche per controllo post procedurale dell'inguine; anche con valutazione indice di Winsor basale), Ecocolordoppler aorta addominale, vasi iliaci e vasi splancnici, Ecocolordoppler rene e arterie renali , Ecografia addome superiore e inferiore, ecografia del collo;
- esecuzione ecocolordoppler arteriosi e venosi per i pazienti delle SC dell'Ospedale di Luino e per il Pronto Soccorso dello stesso Ospedale in urgenza ed in elezione;
- esecuzione di ecocolordoppler arteriosi e venosi dei vari distretti corporei per l'Ambulatorio dedicato della SC di Medicina di Luino.

**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. MEDICINA GENERALE CITIGLIO- ANGERA	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione GESTIONE DELLE INFEZIONI IN MEDICINA**Mission e rilevanza strategica**

- Ottimizzazione dell'impiego di farmaci antimicrobici al fine di ridurre spesa farmacologica, durata di degenza, comorbidità e fenomeni di antibiotico-resistenza;
- controllo delle infezioni correlate all'assistenza (ICA): valutazioni incidenza e prevalenza, impatto clinico ed economico, ottimizzazione delle strategie preventive, trattamento;
- controllo delle infezioni da microrganismi multi-farmacoresistenti (MDR): valutazione di incidenza e prevalenza, impatto clinico ed economico; ottimizzazione delle norme di prevenzione, trattamento.

Responsabilità

- Supervisione nella prescrizione di farmaci antimicrobici per il trattamento delle infezioni acquisite in comunità (CAP);
- supervisione nell'applicazione delle strategie preventive di ICA e antibioticoresistenza;
- coordinamento nella gestione terapeutica di ICA e infezioni da microorganismi MDR.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	

Direttore Sanitario	
Direttore Amministrativo	
Direttore Socio Sanitario	
Direttori di Dipartimento	INDIRETTA
Medici di Direzione Medica	
Referenti Professioni Sanitarie	
Gestione Operativa	
DIRETTORE UOC	DIRETTA

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Ottimizzazione della terapia nelle CAP (supervisione)	Riduzione di spesa farmacologica, tempi di degenza, comorbidità
Valutazione impatto clinico e economico di ICA e infezioni da batteri MDR (supervisione)	Individuazione criticità in ambito diagnostico, terapeutico e preventivo.
Valutazione norme preventive di ICA e infezioni da MSDR (supervisione)	Ottimizzazione delle strategie preventive e riduzione di incidenza
Terapia di ICA e infezioni da MDR (coordinamento)	Riduzione di comorbidità, spesa e tempi di degenza

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Malattie Infettive e Tropicali, Medicina Interna, equipollenti e/o affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

- Esperienza nella gestione diagnostico-terapeutica di infezioni acquisite in comunità;
- esperienza nella gestione diagnostico-terapeutica di infezioni correlate all'assistenza;
- esperienza nella gestione diagnostico-terapeutica di infezioni da microrganismi farmaco-resistenti;

- capacità cooperative ed organizzative.

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. NEFROLOGIA E DIALISI	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione**MALATTIA RENALE TERMINALE E TERAPIA SOSTITUTIVA****Mission e rilevanza strategica**

Definizione, organizzazione ed ottimizzazione del percorso del paziente affetto da malattia renale moderato/severa ad evoluzione verso il quadro terminale e l'avvio al trattamento sostitutivo o al trapianto di rene. Potenziamento delle cure conservative in alternativa al trattamento sostitutivo ed al trapianto per una categoria di pazienti senza indicazione a tali terapie. Sviluppo di un percorso di cure conservative e terapia dietetica per la cura della insufficienza renale terminale e coordinamento con le cure palliative per la cura del fine vita per i pazienti in trattamento conservativo domiciliare. Ottimizzazione della scelta di cura ad hoc per il singolo paziente affetto da uremia terminale e definizione e preparazione al trattamento con esecuzione dell'accesso vascolare o peritoneale necessario. Definizione precoce del percorso di trapianto di rene con ottimizzazione dei tempi di inserimento in lista e avvio al programma di trapianto. Ottimizzazione delle cure della Insufficienza renale cronica e velocizzazione della definizione del percorso di cura prescelto. Coordinamento del personale infermieristico per l'iter diagnostico terapeutico del paziente uremico. Organizzazione della attività di sala operatoria per la preparazione del paziente al trattamento dialitico.

Responsabilità

Responsabilità della valutazione diagnostica e prognostica e della stesura di un piano di cura personalizzato ed ottimale per la gestione delle fasi terminali dell'insufficienza renale e dell'avvio al trattamento dialitico, al programma di trapianto di rene da donatore deceduto e/o da donatore vivente, o di un percorso alternativo di cura domiciliare conservativa con programmazione e coordinamento della terapia dietetica e farmacologica e coinvolgimento delle cure palliative per la miglior gestione del fine vita.

Responsabilità della gestione della preparazione chirurgica del paziente uremico al trattamento dialitico peritoneale o al trattamento emodialitico.

Responsabilità della definizione e della gestione della preparazione e completamento dell'iter per inserimento in lista d'attesa per trapianto di rene del paziente candidato.

Responsabilità della creazione di un gruppo di lavoro multidisciplinare con coinvolgimento di medici, dietisti e figure del comparto dell'Azienda ASST dei Sette Laghi e coordinamento con Enti istituzionali del trapianto di rene in ambito regionale e nazionale e con medici di medicina del territorio e dell'infermiere delle Case di Comunità territoriali per la gestione conservativa domiciliare di pazienti selezionati.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore di Struttura Complessa di Nefrologia e Dialisi	Relazione e dipendenza per iter gestionale e decisionale

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Potenziamento della dialisi peritoneale	Incremento del 2-3% annuo di pazienti in trattamento intracorporeo
Potenziamento della emodialisi domiciliare assistita e non assistita	Reclutamento di 3-5 paz. anno per trattamento dialitico domiciliare
Sviluppo di sistema di videodialisi	Prosecuzione ed incremento della gestione dei pazienti in trattamento domiciliare con sistemi di videosorveglianza e telemedicina (televisita)

Incremento della diffusione sul territorio della gestione clinica e del trattamento dialitico dei pazienti (prossimità di cura)	Riduzione degli accessi dei pazienti in ospedale e coordinamento delle cure con coinvolgimento del territorio (medico di famiglia, infermiere della casa di comunità, infermiere specializzato in dialisi peritoneale e emodialisi domiciliare)
Risparmio della spesa per trattamento dialitico e risparmio sulla assistenza ospedaliera	Riduzione del numero dei pazienti in trattamento ospedaliero e decentralizzazione della cura dialitica

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Nefrologia e/o in discipline affini/equipollenti;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

- Comprovata e lunga esperienza professionale lavorativa in tema di dialisi ed in particolare di dialisi peritoneale e di dialisi territoriale;
- approfondite conoscenze in tema di domiciliazione delle cure e di telemedicina;
- conoscenza delle più aggiornate normative regionali in tema di cure territoriali e dei presupposti contenuti nel PNRR in tema di sanità;
- partecipazione a numerosi corsi/congressi in tema di dialisi peritoneale;
- buone capacità di coordinamento di attività territoriale e di team infermieristico; visione con ampia capacità di organizzazione di un sistema di cura domiciliare che comprenda la connessione e la relazione con le cure territoriali.



SCHEMA ANALISI DELLA POSIZIONE

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. ENDOCRINOLOGIA	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione

ENDOCRINOPATIE DELL'ETÀ FERTILE: DAL PRECONCEPIMENTO AL POST-PARTUM

Mission e rilevanza strategica

L'incarico professionale di alta specializzazione assicura, fra le attività facenti capo alla Struttura Complessa di Endocrinologia, l'attività ambulatoriale ed ambulatoriale complessa nell'ambito della salute della donna in età fertile per ASST Sette Laghi, compresa l'attività di consulenza per tutti i presidi aziendali in particolare l'Ospedale del Ponte e Cittiglio- Angera per l'attività della prevenzione e terapia della patologia endocrina in gravidanza.

Responsabilità

L'incarico di alta specializzazione:

- Organizza l'attività ambulatoriale dedicata alla donna in gravidanza e/o desiderio di gravidanza con patologia endocrina;
- organizza l'attività ambulatoriale e di consulenza dedicata in età fertile per la prevenzione delle patologie da carenza iodica in gravidanza;
- definisce, a fronte di precise competenze altamente specialistiche documentate per la specifica posizione, il percorso diagnostico terapeutico dedicato;
- interagisce con i diversi ruoli anche dei professionisti delle altre Strutture Ospedaliere nel rispetto delle funzioni e delle autonomie/responsabilità per la gestione delle endocrinopatie in gravidanza .
- Partecipa ai processi formativi proponendo e sviluppando anche percorsi assistenziali dedicati;

- In collaborazione con la Direzione della Struttura Complessa coordina l'attività dei Dirigenti Medici e dei Medici in formazione specialistica coinvolti nella gestione clinica specifica.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta
Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Diretta
Direttore Struttura Complessa	Diretta
Medici di Direzione Medica	Diretta
Referenti Professioni Sanitarie	Diretta
Gestione Operativa	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Verifica il regolare svolgimento dell'attività ambulatoriale dedicata	Effettuazione delle visite delle consulenze, anche non urgenti, in tempi compatibili con le attività delle altre strutture ospedaliere
Corretta compilazione e gestione della documentazione sanitaria relative alle visite e alle consulenze	Refertazione in tempo reale delle visite ambulatoriali e delle consulenze effettuate all'interno degli applicativi aziendali
Individuazione percorsi formativi in ordine all'area tematica dell'incarico	Partecipazione degli operatori e ricaduta formativa monitorata dalla formazione aziendale

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Endocrinologia e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto

stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

Documentata esperienza in ambito endocrino-metabolico.

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEMA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione**GESTIONE DEI PAZIENTI CANDIDATI E SOTTOPOSTI A TRAPIANTO RENALE****Mission e rilevanza strategica**

Le complicanze infettive rappresentano la principale complicanza dopo trapianto d'organo solido. Una corretta gestione prevede una valutazione infettivologica pre-trapianto sin dalla fase di inserimento in lista d'attesa per evidenziare eventuali problematiche meritevoli di trattamento, per conoscere lo stato immunitario nei confronti di diversi patogeni che frequentemente si osservano nel post-trapianto e verificare lo stato vaccinale provvedendo ad integrare le vaccinazioni mancanti. Nel post-trapianto è necessario monitorare i pazienti per le possibili complicanze ed intervenire tempestivamente qualora queste si dovessero presentare. La gestione infettivologica pre- e post-trapianto è oggetto di specifico protocollo aziendale. E' indispensabile disporre di una figura che coordini le attività specifiche previste dal protocollo.

Responsabilità

Coordinamento delle attività di screening dei candidati a trapianto e del follow-up dei pazienti trapiantati.

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	Indiretta

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127

Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane - ufficio sviluppo risorse umane

c/o Ospedale di Circolo, v.le Borri 57, 21100 Varese

Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it

Direttore Sanitario	Indiretta
Direttore Amministrativo	Indiretta
Direttore Socio Sanitario	Indiretta
Direttori di Dipartimento	Indiretta
Medici di Direzione Medica	Indiretta
Referenti Professioni Sanitarie	Indiretta
Gestione Operativa	Indiretta
Direttore Struttura Complessa di Malattie Infettive e Tropicali	Diretta

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
<u>Coordinamento delle attività di valutazione pre-trapianto e del follow-up post-trapianto</u>	<u>Ripristino dell'attività di screening dei pazienti afferenti al centro di trapianto di rene della nostra Azienda.</u> <u>Numero di pazienti per i quali è stata completata la valutazione ai fini dell'inserimento in lista d'attesa per il trapianto di rene da donatore deceduto e da donatore vivente.</u> <u>Numero delle visite specialistiche infettivo logiche per pazienti trapiantati con complicanze e numero di consulenze presso altri reparti per pazienti trapiantati.</u>

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Malattie Infettive e/o discipline equipollenti/affini;
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

Esperienza nella gestione dei pazienti candidati a trapianto e dei pazienti trapiantati con complicanze infettive.

Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Sette Laghi

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi
Polo Universitario**SCHEDA ANALISI DELLA POSIZIONE**

Struttura Proponente	Tipologia di incarico
S.C. EMATOLOGIA	ALTA SPECIALIZZAZIONE

Denominazione della posizione **DIAGNOSTICA E TERAPIA DELLE LEUCEMIE ACUTE****Mission e rilevanza strategica**

La Mission della posizione è l'implementazione della gestione dei pazienti affetti da leucemia acuta presso l'ASST Sette Laghi, dall'iter diagnostico all'inquadramento prognostico fino alla terapia personalizzata. In considerazione della complessità diagnostica della patologia, è critica la stretta collaborazione con i colleghi del laboratorio di anatomia patologica, di immuno-ematologia e di citogenetica e biologia molecolare. Da un punto di vista clinico, è centrale l'implementazione di strategie di team con i colleghi del laboratorio di microbiologia, dell'Accettazione, delle Malattie Infettive e della Terapia intensiva/rianimazione. Per i pazienti con leucemia avviati a trapianto allogenico di cellule staminali emopoietiche presso altro Centro, la condivisione della preparazione al trapianto e della gestione post-trapianto con il Centro di afferenza sarà fondamentale. Infine, la mission della posizione prevede un rapporto con la terza missione, rappresentata a Varese dall'AIL (Associazione Italiana per la lotta contro la leucemia, i linfomi e i mielomi).

La rilevanza strategica consiste nell'integrazione delle differenti componenti del processo diagnostico e terapeutico delle leucemie acute per rafforzare il team multidisciplinare delle patologie mieloidi e nel favorire la visibilità del Centro al fine della selezione di protocolli internazionali e nazionali di cura e della partecipazione a gruppi scientifici nazionali ed internazionali, tra cui la REL.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi

Direzione e sede: viale Borri 57 - 21100 Varese - www.asst-settelaghi.it - P.Iva e C.F. 03510050127
Struttura Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane – ufficio sviluppo risorse umane
c/o Ospedale di Circolo, v.le Borri 57, 21100 Varese
Tel. 0332.393826- 278063 -278076 e-mail: ufficio.giuridico@asst-settelaghi.it

Responsabilità

La responsabilità della posizione consiste nella: gestione dei pazienti affetti da leucemia acuta dalla presa in carico (stretta collaborazione con il Pronto Soccorso/Accettazione e le altre degenze), all'iter diagnostico, alla decisione terapeutica; condivisione del percorso diagnostico e terapeutico all'interno della SC Ematologia (ambulatori/DH e degenza); coinvolgimento di altre figure professionali specialistiche; attrazione di studi clinici investigativi, partecipazione attiva ai gruppi cooperativi

Relazioni organizzative e funzionali

INTERLOCUTORE	TIPO DI INTERAZIONE
Direttore Generale	NA
Direttore Sanitario	NA
Direttori di Struttura complessa	SI
Medici di Direzione Medica	SI
Farmacia	SI
Controllo di gestione	SI

Obiettivi e responsabilità del titolare di posizione

OBIETTIVI E RESPONSABILITÀ	RISULTATO ATTESO E MODALITÀ DI MISURAZIONE
Gestione dei pazienti affetti da leucemia acuta	Almeno 25 nuove diagnosi/anno
Implementazione diagnostica con utilizzo dell'analisi in next generation sequencing (NGS)	Almeno 15 analisi in NGS/anno
Adesione a trial clinici nell'ambito delle leucemie acute e delle infezioni ad esse correlate	Almeno 2/anno
Incontri multidisciplinari nell'ambito delle patologie mieloproliferative	Almeno 5/anno

Requisiti formali

Dirigenti Medici in servizio presso l'ASST Sette Laghi:

- in possesso del titolo di specializzazione in Ematologia e/o in discipline equipollenti e/o affini.
- in possesso del requisito di anzianità di almeno cinque anni e una valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 22, comma 1, par. II), lett. b) del CCNL 23 gennaio 2024 – Area della Sanità.

Requisiti professionali

È richiesta una maturata esperienza nella gestione dei pazienti affetti da leucemia acuta dalla presa in carico, all'iter diagnostico, alla decisione terapeutica e all'utilizzo di terapie innovative anche in ambito di trial clinici. Inoltre, è richiesta una documentata partecipazione a gruppi cooperativi ematologici con maturato interesse nell'ambito delle leucemie acute e delle complicanze infettive ad esse correlate.

Al Direttore Generale
Azienda Socio Sanitaria Territoriale
dei Sette Laghi
Viale Borri, 57
21100 VARESE VA

Oggetto: Richiesta di partecipazione alla procedura per il conferimento di incarichi di Alta Specializzazione afferenti al Dipartimento di Area Medica.

__I_ sottoscritt __ _____
(Cognome e Nome)

nat_ a _____ (Prov. di _____) il _____

dipendente in qualità di Dirigente Medico assegnato alla Struttura _____

del Presidio di _____ mail _____ matricola n. _____

richiamati i requisiti formali e professionali richiesti per l'incarico, come descritto in ciascuna scheda di analisi della posizione

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura per il **conferimento dell'Incarico Dirigenziale Professionale di Alta Specializzazione:**

(indicare la preferenza):

- ☐ "Alte competenze nella gestione delle attività di reparto" afferente alla S.C. Medicina Generale Varese;
- ☐ "Alte competenze per l'individuazione e la gestione del bisogno di cure palliative e per la gestione della terapia del dolore nel paziente ricoverato in ambito internistico" afferente alla S.C. Medicina Generale Varese;
- ☐ "Ultrasonografia vascolare" afferente alla S.C. Medicina Generale Luino;
- ☐ "Gestione delle infezioni in Medicina" afferente alla S.C. Medicina Generale Cittiglio-Angera;
- ☐ "Malattia renale terminale e terapia sostitutiva" afferente alla S.C. Nefrologia e Dialisi;
- ☐ "Endocrinopatie dell'età fertile: dal concepimento al post partum" afferente alla S.C. Endocrinologia;

- "Gestione dei pazienti candidati e sottoposti a trapianto renale" afferente alla S.C. Malattie Infettive e Tropicali;
- "Diagnostica e terapia delle leucemie acute" afferente alla S.C. Ematologia.

A tal fine:

- consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali, secondo quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;
- consapevole che l'Amministrazione effettuerà i controlli previsti dalle norme vigenti, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000:

- ✓ di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali e di acconsentire al trattamento degli stessi nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE n. 2016/679;
- ✓ di aver preso visione del testo integrale dell'avviso per il conferimento di incarichi professionali oggetto della presente procedura e di accettare senza riserve tutte le condizioni in esso contenute;
- ✓ di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici richiesti:
 - anzianità di almeno cinque anni in qualità di Dirigente Medico e valutazione positiva effettuata dal Collegio Tecnico, ai sensi di quanto stabilito 22, commi 1, par. II), lett. b, e 5 del CCNL 23.1.2024 – Area della Sanità.

Allega pertanto, curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Data _____

FIRMA
