



Prot. n.

2802

Varese, 17 maggio 2017

L'anno 2017, addì **diciassette** del mese di **maggio** presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi di Varese si riunisce il NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Sono presenti per il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni:

- Dott. Emanuele PORAZZI Presidente
- Dott.ssa Simona MARIANI Componente
- Dott. Vittorio RUSSO Componente

Sono presenti in rappresentanza dell'ASST dei Sette Laghi

- Dott.ssa Paola BIANCO Direttore Amministrativo
- Dott.ssa Maria Teresa ALETTI Direttore ad interim S.C. Risorse Umane
- Dott. Paolo COVACICH Responsabile S.S. Controllo di Gestione
- Dott. Rosario DIOLOSA' Dirigente S.C. Risorse Umane  
Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della  
Trasparenza

L'incontro si apre alle ore 14,30

Nell'incontro odierno l'ASST presenta la proposta del nuovo Sistema di Valutazione e Incentivazione dell'anno 2017 del personale del Comparto qui allegato come parte integrante del presente verbale.

Il Nucleo rispetto alla proposta presentata propone l'omogeneizzazione dei punteggi soglia delle fasce di punteggio collegate ai risultati, pur condividendo la previsione di un maggior numero di fasce che permette una differenziazione in termini di valutazione della performance individuale.

In considerazione del prossimo incontro presso l'OIV regionale in Nucleo si riserva eventuali suggerimenti rispetto alla proposta presentata.

Il NVP rimane in ogni caso in attesa di quanto emergerà dalla contrattazione integrativa aziendale in itinere.

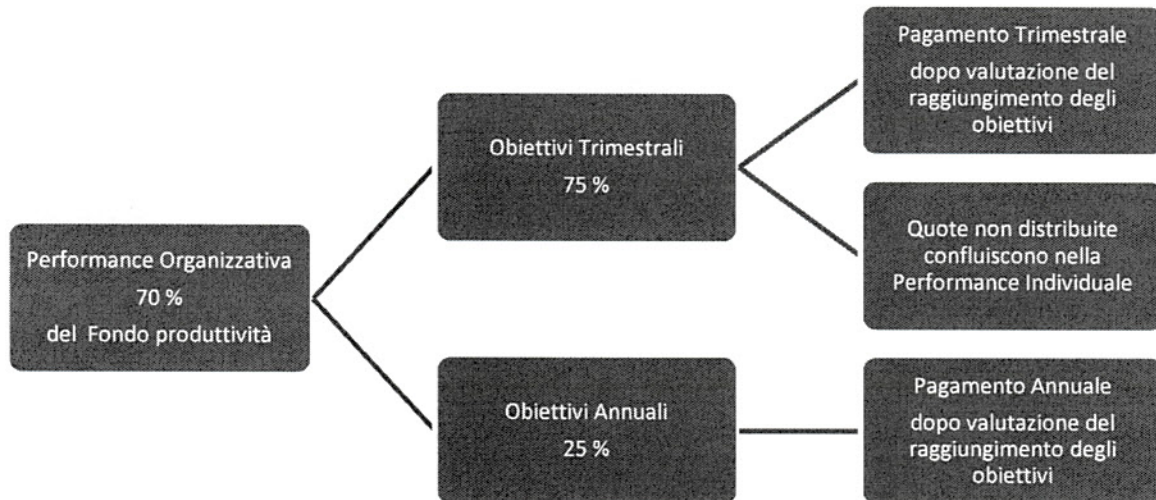
Da ultimo il NVP rimane disponibile ad un incontro con il Collegio Sindacale come previsto dalle Linee Guida di cui alla DGR/2016 in materia di Nuclei di Valutazione delle Prestazioni.

La seduta si chiude alle ore 16,00

Letto e sottoscritto

Dott. Emanuele PORAZZI  
Dott.ssa Simona MARIANI  
Dott. Vittorio RUSSO

# PERFORMANCE ORGANIZZATIVA



## COLLEGAMENTO AI RISULTATI

≤ 50%	0
Dal 51 al 70%	60%
dal 71% al 90%	80%
dal 91% al 100%	100%

### Tabella di Ripartizione

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2,5
- Categoria Ds = 2,7

# PERFORMANCE INDIVIDUALE



## COLLEGAMENTO AI RISULTATI

Fascia di punteggio	Valutazione	% Incentivo
1	fino al 49	0%
2	dal 50 al 59	20%
3	dal 60 al 69	40%
4	dal 70 al 79	60%
5	dal 80 al 89	80%
6	dal 90 al 100	100%

### Tabella di Ripartizione

- Categoria A = 1
- Categoria B = 1,3
- Categoria Bs = 1,5
- Categoria C = 2
- Categoria D = 2,5
- Categoria Ds = 2,7

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.